

# СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ *№ 28*

г. Белгород

«*25*» *октября* 2017 г.

Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области, именуемый в дальнейшем «Департамент», в лице заместителя Губернатора области - начальника департамента внутренней и кадровой политики области Павловой Ольги Альбертовны, действующей на основании Положения о департаменте внутренней и кадровой политики области, утвержденного постановлением Правительства области от 25.02.2013 г. № 63-пп, с одной стороны, и государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Белгородский государственный институт искусств и культуры», в лице исполняющего обязанности ректора Курганского Сергея Ивановича, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Образовательная организация», с другой стороны, вместе именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящее соглашение о сотрудничестве (далее - соглашение) о нижеследующем.

## 1. ЦЕЛЬ СОГЛАШЕНИЯ

Целью настоящего соглашения является социальное партнерство между Департаментом и Образовательной организацией по вопросам поиска и отбора кадров для работы в органах государственной власти области (органах местного самоуправления).

## 2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1. Сотрудничество Сторон осуществляется на основе принципов законности, соблюдения и защиты прав и свобод человека и гражданина.

2.2. Для достижения цели настоящего соглашения Стороны:

- назначают ответственных представителей по осуществлению регулярного взаимодействия;
- предоставляют информацию о своих намерениях, возможностях, предложениях по развитию сферы взаимного сотрудничества.

2.3. Стороны обеспечивают конфиденциальность персональных данных, получаемых в рамках настоящего соглашения, при этом персональные данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены.

## 3. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

### 3.1. Обязанности Департамента:

3.1.1. Проводить в Образовательной организации мероприятия,

направленные на информирование студентов о перспективах работы в органах государственной власти области (органах местного самоуправления) (по предварительному согласованию с Образовательной организацией).

3.1.2. Предоставлять Образовательной организации информацию о наличии в органах государственной власти области (органах местного самоуправления) вакантных рабочих мест для молодых специалистов.

3.1.3. Направлять в Образовательную организацию заявки на отбор специалистов, а также проводить оценку и рассматривать вопрос о возможности трудоустройства в органы государственной власти области (органы местного самоуправления) выпускников-соискателей, направленных Образовательной организацией в соответствии с такими заявками.

3.1.4. Информировать Образовательную организацию о результатах рассмотрения вопроса о возможности трудоустройства выпускников-соискателей в органы государственной власти области (органы местного самоуправления).

3.1.5. Выпускать информационные материалы, с целью привлечения молодых кадров из числа студентов и выпускников Образовательной организации.

### **3.2. Обязанности Образовательной организации:**

3.2.1. На основании действующего законодательства содействовать удовлетворению потребностей органов государственной власти области (органов местного самоуправления) в квалифицированных кадрах по заявкам Департамента.

3.2.2. Совместно с Департаментом принимать участие в отборе студентов выпускников, ориентированных на работу в органах государственной власти области (органах местного самоуправления).

3.2.3. Размещать на информационных стендах, официальных сайтах Образовательной организации поступившую от Департамента информацию о наличии в органах государственной власти области (органах местного самоуправления) вакантных рабочих мест для молодых специалистов; индивидуально информировать выпускников-соискателей о возможностях трудоустройства в органах государственной власти области (органах местного самоуправления).

3.2.4. Предоставлять время и аудитории для проведения представителями Департамента мероприятий, направленных на информирование студентов о перспективах работы в органах государственной власти области (органах местного самоуправления) (с предварительным согласованием даты и времени).

3.2.5. Информировать студентов и обеспечивать информационную поддержку мероприятий, проводимых Департаментом, с целью привлечения молодых кадров из числа студентов и выпускников Образовательной организации.

3.2.6. В соответствии с заявками Департамента направлять студентов и выпускников Образовательной организации, соответствующих предъявляемым к кандидату требованиям, для рассмотрения и трудоустройства.

#### 4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Стороны своевременно и в полном объеме исполняют обязательства, принятые настоящим соглашением.

4.2. Настоящее соглашение вступает в силу с момента подписания и заключено на неопределенный срок.

4.3. Соглашение может быть изменено или дополнено при взаимном согласии Сторон.

4.4. Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. У каждой из Сторон находится один экземпляр настоящего соглашения.

**Заместитель Губернатор области –  
начальник департамента внутренней  
и кадровой политики области**



**О.Павлова**

**Исполняющий обязанности ректора  
ГБОУ ВО «Белгородский  
государственный институт искусств и  
культуры»**



**С.Курганский**