Приложение 2

к протоколу заседания конкурсной комиссии

по определению лучших кадровых практик

на государственной гражданской и муниципальной службе и экспертной группы по определению лучших кадровых стратегий и практик на государственной гражданской и муниципальной службе

от 16 декабря 2016 г.

**ПРИЗЕРЫ ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА**

**«Лучшие кадровые стратегии и практики**

**на государственной гражданской и муниципальной службе» (2016 г.)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование кадровой практики | Наименование государственного органа, органа местного самоуправления |
| 1 | Программный комплекс планирования и анализа в системе федерального государственного органа деятельности по организации дополнительного профессионального образования его работников | Следственный комитет Российской Федерации |
| 2 | Механизмы эффективного подбора кадрового состава государственных гражданских служащих, формирования кадрового резерва и работы с ним | Главное управление кадров Министерства обороны Российской Федерации |
| 3 | Проведение квалификационного экзамена  с учетом всесторонней оценки гражданских служащих | Департамент управления делами и контроля Министерства спорта Российской Федерации |
| 4 | Комплексная оценка государственных гражданских служащих,  кандидатов на замещение вакантных должностей в центральном аппарате и загранаппарате Министерства, а также вакантных должностей руководителя территориального органа в подведомственных федеральных службах и агентствах | Департамент кадров и организационного развития Министерства экономического развития Российской Федерации |
| 5 | Сетевой Институт в сфере противодействия отмыванию преступных доходов и финансированию терроризма | Управление кадров и противодействия коррупции Федеральной службы по финансовому мониторингу |
| 6 | Создание Молодежного совета в центральном аппарате и территориальных органах Росреестра | Управление государственной службы и кадровой политики Федеральной службы государственной регистрации,  кадастра и картографии |
| 7 | Смешанное обучение как объединение достоинств очного и электронного форматов | Управление государственной службы и кадров Правительства Москвы |
| Система тренингов и семинаров по развитию ключевых управленческих компетенций и навыков личной эффективности |
| Премирование членов конкурсных и аукционных комиссий |
| Видеопродакшн как технология обучения и коммуникации |
| 8 | Молодежный кадровый резерв Санкт-Петербурга | Комитет государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Санкт-Петербурга |
| Обязательное ежедневное экспресс-тестирование государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга |
| 9 | Организация и проведение ежегодного конкурса среди выпускников образовательных организаций высшего образования на включение в кадровый резерв Администрации Ленинградской области и аппаратов мировых судей Ленинградской области для замещения типовой должности государственной гражданской службы Ленинградской области специалиста первой категории | Управление государственной службы и кадров  аппарата Губернатора и Правительства Ленинградской области |
| Конкурсы на включение в резерв управленческих кадров Ленинградской области для замещения вакантных должностей руководителей органов исполнительной власти Ленинградской области |
| 10 | Проект «Стратегия развития инновационных технологий управления кадровыми процессами в органах государственной и муниципальной власти в Ульяновской области до 2030 года» | Управление по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области |
| Модульная практико-ориентированная программа «Золотая миля лидера» |
| Корпоративный портал государственных и  муниципальных служащих Ульяновской области |
| Технология высвобождения персонала |
| 11 | Организация наставничества  в органах исполнительной власти Хабаровского края | Главное управление государственной службы Губернатора и Правительства Хабаровского края |
| Система кадровых резервов в Хабаровском крае: технологии формирования и использования |
| 12 | Практика использования информационно-коммуникационных технологий в сфере профилактики коррупции | Главное управление государственной службы и кадров аппарата правительства Тульской области |
| 13 | Привлечение молодых специалистов на государственную гражданскую службу Новгородской области | Департамент государственного управления Новгородской области |
| 14 | Внедрение антикоррупционных стандартов в государственных учреждениях, подведомственных исполнительным органам государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры» | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры |
| Оценка уровня базовых знаний государственных гражданских служащих Ханты-Мансийского автономного округа – Югры посредством тестирования на знание государственного языка Российской Федерации, психологии общения и законодательства о противодействии коррупции на государственной гражданской службе |
| 15 | Организация работы правового просвещения  в сфере противодействия коррупции | Департамент специальных мероприятий  Ямало-Ненецкого автономного округа |
| 16 | Комплексная оценка персонала  в системе государственного и муниципального управления | Управление государственной гражданской службы Республики Коми |
| Конкурсы профессионального мастерства  на государственной и муниципальной службе |
| Автоматизированная система кадрового учета  гражданских служащих (граждан) Республики Коми |
| 17 | Система подготовки и оценки профессионального мастерства  кадровых работников исполнительных органов государственной власти Мурманской области | Управление государственной службы и кадров Аппарата Правительства Мурманской области |
| 18 | Внедрение системы детализированных квалификационных требований | Управление государственной службы и кадров Правительства Пензенской области |
| Наставничество и адаптация на государственной гражданской службе Пензенской области |
| Премирование государственных гражданских служащих Пензенской области |
| 19 | Институт наставничества | Управление государственной службы и кадровой политики Правительства Ярославской области |
| 20 | Развитие кадрового потенциала  государственных служащих Липецкой области | Управлению государственной службы и кадровой работы администрации Липецкой области |
| Региональный электронный сервис «Кадровый лифт» |
| 21 | Мотивация государственных гражданских служащих при исполнении служебных обязанностей путем внедрения оценки эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности | Управление потребительского рынка и услуг, контроля в сфере производства и оборота этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции Брянской области |
| 22 | Электронная корпоративная библиотека | Министерство здравоохранения Новосибирской области |
| 23 | Наглядный материал «Сказка о Коррупции» | Министерство финансов Оренбургской области |
| 24 | Формирование и развитие кадрового потенциала Министерства финансов Чувашской Республики | Министерство финансов Чувашской Республики |
| 25 | Система адаптации и наставничества в Мэрии г. Казани | Аппарат исполнительного комитета  муниципального образования города Казани |
| Система управления персоналом |
| 26 | Противодействие коррупции как основная составляющая кадровой стратегии в администрации города Симферополя | Администрация города Симферополя Республики Крым |
| 27 | Применение социально-психологических технологий для развития кадрового потенциала | Администрация муниципального образования город Муравленко |