

Структура Организации Объединенных Наций «ООН-женщины»

Структура Организации Объединенных Наций «ООН-женщины» занимается вопросами гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Она была создана с целью ускорения прогресса в деле удовлетворения их потребностей во всем мире.

В июле 2010 года Генеральная Ассамблея ООН создала Структуру ООН по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, которая именуется «ООН-женщины».

Проголосовав за создание этого подразделения, государства — члены ООН сделали исторический шаг в деле ускорения достижения целей Организации в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

Создание структуры «ООН-женщины» стало частью реформы ООН, объединив для большей эффективности имеющиеся ресурсы и мандаты четырех отдельных подразделений системы ООН, которые занимались исключительно вопросами гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин:

- Отдела по улучшению положения женщин Секретариата
- Международного учебного и научно-исследовательского института по улучшению положения женщин
- Канцелярии Специального советника по гендерным вопросам и улучшению положения женщин
- Фонда ООН для развития в интересах женщин

Основные функции структуры «ООН-женщины»:

- Поддержка межправительственных органов, таких, как Комиссия по положению женщин, в разработке политики, глобальных стандартов и норм.
- Помощь государствам-членам в реализации этих стандартов, готовность предоставить подходящую техническую и финансовую поддержку тем странам, которые просят об этом, а также укрепление эффективных партнерских связей с гражданским обществом.
- Обеспечение ответственного отношения системы ООН к своим собственным обязательствам в области гендерного равенства, в том числе осуществление регулярного мониторинга общесистемного прогресса.