|  |
| --- |
| Перечень лучших кадровых практик - номинантов конкурса |
| «Лучшие кадровые практики на государственной гражданской  и муниципальной службе» |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование кадровой практики, представленной на конкурс | Наименование  государственного органа,  органа местного самоуправления (ответственное структурное подразделение) |
| 1 | Адаптация новых государственных гражданских служащих | Управление государственной службы и кадров Правительства Москвы |
| 2 | Адаптационная программа Минпромторга России | Административный департамент Министерства промышленности и торговли Российской Федерации |
| 3 | Автоматизированный программный комплекс «Кадры Госслужбы Вологодской области» | Департамент государственной службы и кадровой политики Вологодской области |
| 4 | Внедрение Единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан | Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан |
| 5 | Внедрение института стажировки в органах исполнительной власти Хабаровского края | Аппарат Губернатора и Правительства Хабаровского края |
| 6 | Внедрение наставничества в Аппарате Правительства Республики Калмыкия | Аппарат Правительства Республики Калмыкия |
| 7 | Внедрение технологии наставничества на государственной гражданской службе Республики Коми | Управление государственной гражданской службы Республики Коми |
| 8 | Государственная информационная система «Реестр государственных гражданских служащих Республики Дагестан» | Управление Администрации Главы и Правительства Республики Дагестан по вопросам государственной службы, кадров и государственным наградам |
| 9 | Дополнительное профессиональное образование государственных гражданских и муниципальных служащих: системный подход и практическая ориентированность | Управление государственной службы и кадров Правительства Воронежской области |
| 10 | Единая автоматизированная информационная система управления кадрами Правительства Москвы ЕАИС «Кадры 2.0» | Управление государственной службы и кадров Правительства Москвы |
| 11 | Единая городская система ведения реестра муниципальных служащих «Реестр муниципальных служащих» | Управление кадровой политики и муниципальной службы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан |
| 12 | Информационная система оценки эффективности деятельности государственных гражданских и муниципальных служащих | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры |
| 13 | Кадровый проект «Новая энергия. Профессиональная команда Ставропольского края» | Управление кадров, государственной, муниципальной службы и наград аппарата Правительства Ставропольского края |
| 14 | Конкурс «О противодействии коррупции» | Управление государственной гражданской службы кадров и противодействия коррупции Комитета записи актов гражданского состояния и организационного обеспечения деятельности мировых судей Новгородской области |
| 15 | Межрайонный конкурс профессионального мастерства «Лучший молодой муниципальный служащий» | Администрация Советско-Гаванского муниципального района Хабаровского края |
| 16 | Методика подбора кадров в органах государственной власти Ростовской области | Ведомство по управлению государственной гражданской службой Ростовской области |
| 17 | Методика подбора кадров для замещения должностей государственной гражданской службы Ярославской области в Правительстве области | Управление государственной службы и кадровой политики Правительства Ярославской области |
| 18 | Методика проведения аттестации муниципальных служащих администрации города Югорска | Управление по вопросам муниципальной службы, кадров и архивов администрации города Югорска |
| 19 | Методика прохождения адаптации муниципальными служащими (работниками) администрации города Югорска | Управление по вопросам муниципальной службы, кадров и архивов администрации города Югорска |
| 20 | Молодежные стажировки в Правительстве Москвы | Управление государственной службы и кадров Правительства Москвы |
| 21 | Молодежный центр государственного управления Ульяновской области «Родине служить» | Управление по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области |
| 22 | Мотивация обмена опытом в рамках кураторства, наставничества и системы внутреннего обучения в целях формирования и профессионального развития кадрового состава | Административный департамент Министерства промышленности и торговли Российской Федерации |
| 23 | Наставничество | Отдел государственной службы, мобилизационной подготовки и кадровой работы Федерального агентства по делам молодежи |
| 24 | Обучение вновь избранных глав городских и сельских поселений Республики Татарстан по программе повышения квалификации «Развитие поселений Республики Татарстан: лучшие практики» | Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан |
| 25 | Обучение заместителей руководителей министерств и ведомств Республики Татарстан по программе повышения квалификации «Эффективное управление: от стратегии к действию» | Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан |
| 26 | Оптимизация численности государственных гражданских служащих Московской области | Управление государственной и муниципальной службы Администрации Губернатора Московской области |
| 27 | Организация проведения практики студентов. Подбор и отбор молодых специалистов из числа студентов, прошедших практику в Аппарате Совета Федерации, на замещение вакантных должностей | Аппарат Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации |
| 28 | Организация прохождения стажировок молодых специалистов в органах в системе исполнительной власти Республики Коми | Управление государственной гражданской службы Республики Коми |
| 29 | Организация работы по выявлению конфликта интересов | Управление по вопросам государственной службы и кадров аппарата Губернатора Волгоградской области |
| 30 | Оценка качества работы муниципальных служащих, предоставляющих муниципальные услуги | Управление делами Городского Головы города Калуги |
| 31 | Оценка результативности деятельности государственных гражданских служащих и работников территориальных органов ФАС России | Управление государственной службы Федеральной антимонопольной службы |
| 32 | Оценка управленческих, профессиональных и личностных компетенций | Управление кадровой политики и государственных наград Администрации Губернатора Самарской области |
| 33 | Планирование преемственности управленческих кадров | Управление кадровой политики и государственной службы Правительства Саратовской области |
| 34 | Применение технологии «Наставничества» | Отдел кадров Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан |
| 35 | Проведение конкурса «Кадровый потенциал органов государственной власти Калужской области» | Контрольное управление Администрации Губернатора Калужской области |
| 36 | Проект «Школа управленческого резерва» - проект по подготовке граждан, являющихся представителями управленческих кадров края | Правительство Красноярского края (Красноярское краевое государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт муниципального развития») |
| 37 | Проект «Корпоративный университет Правительства Ярославской области» | Управление государственной службы и кадровой политики Правительства Ярославской области |
| 38 | Профессиональная (служебная) подготовка федеральных государственных гражданских служащих | Департамент государственной службы и кадров Министерства юстиции Российской Федерации |
| 39 | Профессиональная адаптация и ориентация | Правовой департамент Министерства труда и социального развития Омской области |
| 40 | Психофизиологическое обследование кандидатов для включения в резерв управленческих кадров Иркутской области | Управление Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области по государственной гражданской службе, кадрам и государственным наградам |
| 41 | Республиканский конкурс «Лучший государственный гражданский служащий Республики Татарстан» | Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан |
| 42 | Республиканский центр кадрового тестирования как институт подбора и оценки персонала для государственной гражданской службы | Управление Главы Республики Башкортостан по вопросам государственной службы и кадровой политике |
| 43 | Система дифференцированного материального поощрения как инструмент повышения мотивации, трудовой и исполнительской дисциплины, материального стимулирования труда муниципальных служащих | Управление делами Городского Головы города Калуги |
| 44 | Система профессионального развития государственных гражданских служащих Минпромторга России | Административный департамент Министерства промышленности и торговли Российской Федерации |
| 45 | Современные форматы обучения и развития государственных гражданских служащих: дистанционное и смешанное обучение | Управление государственной службы и кадров Правительства Москвы |
| 46 | Создание и использование в кадровой работе демонстрационного видеофильма о поступлении на государственную гражданскую службу Ленинградской области | Аппарат Губернатора и Правительства Ленинградской области |
| 47 | Создание оптимальных условий труда, внутренней коммуникации и активизация потенциала государственных гражданских служащих при решении задач Министерства | Административный департамент Министерства промышленности и торговли Российской Федерации |
| 48 | Стажерская программа Минпромторга России как инструмент формирования молодежного кадрового резерва | Административный департамент Министерства промышленности и торговли Российской Федерации |
| 49 | Стратегия кадровой политики Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии | Управление государственной службы и кадровой политики Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии |
| 50 | Тестирование кандидатов на замещение вакантных должностей и на включение в кадровый резерв государственной гражданской службы Томской области на знание законодательства Российской Федерации, информационно-коммуникационных технологий, правил русского языка и делопроизводства | Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области |
| 51 | Технология антикоррупционной работы в Правительстве Москвы | Управление государственной службы и кадров Правительства Москвы |
| 52 | Формирование кадрового резерва | Управление государственной службы и кадров Аппарата Центральной избирательной комиссии Российской Федерации |
| 53 | Формирование моделей компетенций и методов их оценки для групп должностей государственной гражданской службы Томской области | Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области |
| 54 | Формирование модели компетенций | Управление государственной службы и кадров Правительства Москвы |
| 55 | Центр оценки (ассессмент-центр) | Управление государственной службы и кадров Правительства Москвы |