Приложение

к приказу Минтруда России

от «29» августа 2014 г. № 587

Изменения, вносимые в план работы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на 2013-2015 годы по разработке и внедрению стандартов «государственно-служебной культуры», принципов и механизмов открытого правительства, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

от 2 августа 2013 г. № 342

## 1. В пунктах 10, 11 в графе «Ответственный исполнитель» слово «И.В. Никитина» заменить словом «Ф.И. Воронин».

## 2. В пункте 10 в графе «Результаты и сроки реализации» слова «IV кв. 20134 г.» заменить словами «IV кв. 2014 г.».

## 3. Пункты 1, 2, 3, 4, 13 изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| «1. | Организационно – правовое обеспечение реализации мероприятий Плана | Размещение приказа Минтруда России «О плане работы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на 2013 – 2015 годы по разработке и внедрению стандартов «государственно-служебной культуры», принципов и механизмов открытого правительства» на официальном сайте Минтруда России (далее – официальный сайт) | Приказ Минтруда России «О плане работы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на 2013 – 2015 годы по разработке и внедрению стандартов «государственно-служебной культуры», механизмов и принципов открытого правительства» размещен на официальном сайте,III кв. 2013 г. | В.Ф. Колбанов |
| Размещение информации по приказу Минтруда России «О плане работы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на 2013 – 2015 годы по разработке и внедрению стандартов «государственно-служебной культуры», принципов и механизмов открытого правительства» в формате, понятном для широкого круга заинтересованных лиц | Информация размещена на официальном сайте,III кв. 2014 г.  | В.Ф. Колбанов,Д.В. Баснак |
| Формирование рабочей группы Минтруда России по внедрению принципов и механизмов открытого правительства в деятельность гражданских служащих Минтруда России | Приказ Минтруда России о рабочей группе,III кв. 2014 г. | Д.В. Баснак, М.С. Исянова,Ф.И. Воронин, директора департаментов |
| Выявление и формирование перечня референтных групп Минтруда России (социальные группы, обладающие схожими запросами, выступающие для Минтруда России отраслевыми ориентирами деятельности, далее – референтные группы). Проведение оценки их ожиданий от деятельности Минтруда России с учетом основных направлений деятельности Минтруда России1 | Проведены открытые мероприятия с целью выявления референтных групп, IV кв. 2013 г.Перечень референтных групп размещен на официальном сайте, III кв. 2014 г. | Д.В. Баснак,В.Ф. Колбанов, директора департаментов, привлекаемые эксперты |
| Формирование перечня экспертов, аналитиков и общественных активистов, привлекаемых для обсуждения решений и инициатив, вырабатываемых Минтрудом России | Сформированный перечень экспертов размещен на официальном сайте, III кв. 2014 г.  | В.Ф. Колбанов, Ф.И. Воронин, директора департаментов, привлекаемые эксперты |
| Разработка и утверждение положений об Общественном совете Минтруда России (далее – ОС), Экспертном совете Минтруда России (далее – ЭС), регламентов их работы и персонального состава с учетом основных направлений деятельности Минтруда России  | Положения об ОС, ЭС, регламенты их работы и сведения о персональном составе опубликованы на официальном сайте, IV кв. 2013 г. - в части ОС,IV кв. 2014 г. - в части ЭС | Ф.И. Воронин, (в части ОС),В.Ф. Колбанов (в части ЭС), Д.В. Баснак,привлекаемые эксперты |
| Разработка критериев оценки деятельности ОС и ЭС Разработка порядка проведения соответствующей оценки с использованием механизмов общественного обсуждения | Порядок оценки деятельности ОС и ЭС размещен на официальном сайте,IV кв. 2014 г. | Ф.И. Воронин,(в части ОС), В.Ф. Колбанов(в части ЭС),Д.В. Баснак |
| Разработка порядка общественного обсуждения и экспертного сопровождения программных, рабочих и отчетных документов Минтруда России с учетом мнения референтных групп, проводимого в соответствии с решениями Президента Российской Федерации, постановлениями и иными решениями Правительства Российской Федерации  | Порядок общественного обсуждения программных, рабочих и отчетных документов Минтруда России с учетом мнения референтных групп, IV кв. 2014 г. | Д.В. Баснак, В.Ф. Колбанов,привлекаемые эксперты |
| Исследование уровня информационной открытости Минтруда России и организации его деятельности в соответствии с принципами открытости | Результаты соответствующего исследования,IV кв. 2013 г. | Д.В. Баснак,В.Ф. Колбанов, привлекаемые эксперты |
| Публичное обсуждение приказа Минтруда России «О плане работы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на 2013 – 2015 годы по разработке и внедрению стандартов «государственно-служебной культуры», принципов и механизмов открытого правительства» с привлечением представителей экспертного сообщества и ОС | Приказ обсужден на заседании ОС, III кв. 2014 г. | Д.В. Баснак,В.Ф. Колбанов, Ф.И. Воронин,директора департаментов  |
| Определение показателей/критериев оценки эффективности общественного обсуждения и экспертного сопровождения Плана деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на 2013 – 2018 годы, утвержденного Министром труда и социальной защиты Российской Федерации 19 июня 2013 г. (далее – План деятельности Минтруда России на 2013 – 2018 годы), в соответствии с Методическими рекомендациями по типовым формам и методам экспертного сопровождения и общественного обсуждения планов работы ФОИВ | III кв. 2014 г. | Д.В. Баснак, В.Ф. Колбанов, М.С. Исянова,директора департаментов |
| 2. | Обеспечение вовлеченности граждан и экспертного сообщества в работу Минтруда России посредством повышения доступности и понятности информации о деятельности Минтруда России2.1 | Определение перечня федеральных государственных гражданских служащих департаментов Минтруда России, ответственных за взаимодействие с представителями референтных групп | Сформирован соответствующий перечень федеральных государственных гражданских служащих, IV кв. 2013 г.  | Д.В. Баснак,В.Ф. Колбанов,директора департаментов |
| Разработка регламента (процедур) взаимодействия с референтными группами, в том числе в рамках общественного обсуждения Плана деятельности Минтруда России на 2013 – 2018 годы | Разработаны и апробируются соответствующие процедуры,IV кв. 2014 г.  | Д.В. Баснак, В.Ф. Колбанов, М.С. Исянова,директора департаментов, привлекаемые эксперты |
| Разработка адресных коммуникационных стратегий («матрица», содержащая перечень каналов, форм и инструментов взаимодействия) для организации взаимодействия с референтными группами Минтруда России, в том числе общественного обсуждения Плана деятельности Минтруда России на 2013 – 2018 годы | Разработаны адресные коммуникационные стратегии,IV кв. 2013 г. | М.С. Исянова, директора департаментов, привлекаемые эксперты |
| Определение показателей/критериев и проведение оценки эффективности общественного обсуждения и экспертного сопровождения Плана деятельности Минтруда России на 2013 – 2018 годы в соответствии с Методическими рекомендациями по типовым формам и методам экспертного сопровождения и общественного обсуждения планов работы ФОИВ | Проведена пробная оценка в соответствии с определенными показателями/ критериями оценки,IV кв. 2014 г.  | Д.В. Баснак, В.Ф. Колбанов, М.С. Исянова,директора департаментов |
| Организация открытого обсуждения хода реализации Плана деятельности Минтруда России на 2013 – 2018 годы на официальном сайте | План деятельности Минтруда России на 2013 - 2018 годы и формы для представления и учета замечаний и предложений размещен на официальном сайте,III кв. 2013 г. | В.Ф. Колбанов, привлекаемые эксперты |
| Проведение открытого обсуждения Плана деятельности Минтруда России на 2013 – 2018 годы с участием ОС и ЭС, а также представителей референтных групп, с выработкой предложений по выполнению конкретных мероприятий в рамках реализации Плана и формированию плана-графика соответствующих мероприятий | Сформирован соответствующий план-график мероприятий в рамках реализации Плана деятельности Минтруда России на 2013 - 2018 годы,IV кв. 2013 г., далее – на регулярной основе | В.Ф. Колбанов, Ф.И. Воронин, директора департаментов,привлекаемые эксперты |
| Разработка порядка формирования планов деятельности Минтруда России с учетом результатов оценки деятельности по основным направлениям деятельности Минтруда России в соответствии с его организационной структурой | Соответствующий распорядительный акт Минтруда России размещен на официальном сайте,IV кв. 2014 г. | В.Ф. Колбанов, директора департаментов, привлекаемые эксперты |
| Разработка планов работы ОС и ЭС на 2014 год с использованием механизмов общественного обсуждения с учетом основных направлений деятельности Минтруда России в соответствии с его организационной структурой | Утвержденные планы работы ОС и ЭС опубликованы на официальном сайте,III кв. 2014 г. | В.Ф. Колбанов,Ф.И. Воронин,Д.В. Баснак,директора департаментов  |
| Проведение оценки эффективности работы ОС с привлечением экспертов, аналитиков, граждан, организаций и их объединений и публикация результатов этой оценки на официальном сайте Минтруда России в соответствии с разработанным порядком оценки деятельности ОС | Соответствующие отчетные материалы размещены на официальном сайте,IV кв. 2014 г., далее – на регулярной основе | Ф.И. Воронин,директора департаментов, привлекаемые эксперты |
| Обсуждение на заседаниях ОС отчетов о работе с обращениями и запросами граждан и организаций с включением результатов обсуждения в соответствующие планы деятельности Минтруда России, в том числе учет результатов обсуждения при формировании перечня мероприятий в рамках реализации Плана деятельности Минтруда России на 2013 – 2018 годы2.2 | Протоколы заседаний ОС размещены в открытом доступе на официальном сайте,IV кв. 2014 г., далее – на регулярной основе  | Ф.И. Воронин,А.Г. Китин, В.Ф. Колбанов,Д.В. Баснак,директора департаментов |
| Определение ответственных за проведение оценки качества работы с обращениями граждан | Определен состав ответственных за проведение соответствующей оценки качества работы,III кв. 2014 г. | Д.В. Баснак, А.Г. Китин, директора департаментов |
| Разработка методики оценки качества работы с обращениями граждан, в том числе критериев соответствующей оценки, учитывающей положения Федерального закона от 2 мая 2006 г. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» (далее - Федеральный закон от 2 мая 2006 г. № 59-ФЗ) | Разработанная методика оценки качества работы с обращениями граждан утверждена и размещена на официальном сайте,IV кв. 2014 г.  | Д.В. Баснак, А.Г. Китин, В.Ф. Колбанов,привлекаемые эксперты |
| Разработка методики выборочного анализа референтными группами качества ответов Минтруда России на обращения граждан, учитывающей положения Федерального закона от 2 мая 2006 г. № 59-ФЗ | Методика выборочного анализа качества ответов на обращения граждан,IV кв. 2014 г. | Д.В. Баснак, А.Г. Китин, В.Ф. Колбанов,привлекаемые эксперты |
| Внедрение механизма выборочной оценки качества взаимодействия по обращениям граждан в части полноты и существенности ответов (механизм «Контрольная закупка») с учетом части 2 статьи 6 Федерального закона от 2 мая 2006 г. № 59-ФЗ | Выборочные проверки проводятся на регулярной основе с составлением отчетов об их проведении,I кв. 2015 г., далее – на постоянной основе | А.Г. Китин,В.Ф. Колбанов,директора департаментов, привлекаемые эксперты |
| Подготовка отчетов о принятых мерах по улучшению качества работы с обращениями и запросами граждан | Соответствующие отчеты размещены на официальном сайте,II кв. 2015 г., далее – на регулярной основе | А.Г. Китин,М.С. Исянова,В.Ф. Колбанов |
| Разработка предложений в механизм взаимодействия субъектов общественного контроля с гражданскими служащими при осуществлении ими должностных обязанностей  | Предложения в механизм персональной ответственности,IV кв. 2014 г. | Д.В. Баснак, А.А. Черкасов,привлекаемые эксперты |
| 3. | Вовлечение граждан и экспертного сообщества в работу Минтруда России в целях использования результатов взаимодействия при подготовке предложений по совершенствованию законодательства Российской Федерации в соответствии со сферами компетенции Минтруда России | Организация учета мнения референтных групп, представителей ОС и ЭС, представленного с использованием любого из каналов взаимодействия, при организации законопроектной деятельности, а также в ходе разработки планов деятельности Минтруда России на очередной плановый период (плана законопроектной деятельности, плана мероприятий по реализации целей и задач, предусмотренных Планом деятельности Минтруда России на 2013 – 2018 годы) | Соответствующие материалы в виде отчетов, публикаций в СМИ, в рамках публичных выступлений должностных лиц Минтруда России и т.д. размещены на официальном сайте,IV кв. 2014 г., далее – на регулярной основе | В.Ф. Колбанов,Д.В. Баснак,М.С. Исянова, директора департаментов |
| Разработка и внедрение системы мотивации и поощрения деятельности наиболее активных экспертов, представителей референтных групп | Разработан и используется соответствующий механизм поощрения.Информация о результатах оценки активности экспертов и представителей референтных групп размещена на официальном сайте,IV кв. 2014 г. | Д.В. Баснак,В.Ф. Колбанов |
| Подготовка и публикация обобщенных сведений об оценке референтными группами3 деятельности Минтруда России по основным направлениям деятельности в соответствии с организационной структурой | Соответствующие отчетные материалы размещены на официальном сайте,III кв. 2014 г.,далее – на регулярной основе | Д.В. Баснак,М.С. Исянова, В.Ф. Колбанов, директора департаментов |
| 4. | Использование автоматизированных инструментов, обеспечивающих систематическую объективную и профессиональную оценку принимаемых Минтрудом России решений по ключевым направлениям деятельности, с учетом мнения граждан, организаций и их объединений.Обеспечение повышения эффективности внутренних и внешних коммуникаций Минтруда России посредством интеграции «внутренней» (интранет) и «внешней» (официальный интернет-сайт) информационной среды | Обеспечение в рамках доработки официального сайта следующих возможностей4:а) организация открытой дискуссионной площадки, обеспечивающей интерактивное взаимодействие Минтруда России с представителями референтных групп, ОС, ЭС по вопросам: - формирования планов деятельности Минтруда России, ОС и ЭС на очередной плановый период;- реализации целей и задач, предусмотренных планами деятельности Минтруда России в соответствии с его организационной структурой и выявленными ожиданиями референтных групп, экспертизы инициатив и предложений, оценки текущей деятельности ОС; - экспертизы инициатив и предложений Минтруда России членами ОС, а также решений ОС по таким инициативам и предложениям (в том числе, по проектам нормативных правовых актов) вне зависимости от их соответствия итоговым заключениям и решениям Минтруда России;б) информирование о результатах общественного обсуждения проектов нормативных правовых актов в соответствии с положениями постановления Правительства Российской Федерации от 25 августа 2012 г. № 851;в) проведение оценки активности взаимодействия экспертов, представителей референтных групп с Минтрудом России посредством официального сайта;г) общественное обсуждение реализации целей и задач Плана деятельности Минтруда России на 2013 – 2018 годы и системы ключевых показателей эффективности деятельности Минтруда России, в том числе методики их расчета;д) общественный контроль деятельности Минтруда России по осуществлению государственных закупок в части общественного обсуждения обоснования стоимости работ и услуг по государственным контрактам;е) проведение онлайн-опросов и голосований по приоритетам и решениям;ж) формирование рейтинга экспертов Минтруда России с использованием механизмов учета общественного мнения;з) оценка качества предоставления государственных услуг в сфере труда и социальной защиты;и)  организация открытого сбора вопросов к пресс-конференциям и иным интерактивным мероприятиям с участием должностных лиц Минтруда России;к) онлайн-трансляции проводимых заседаний Общественного совета при Минтруде России, заседаний конкурсных комиссий и иных значимых мероприятий Минтруда России или с участием представителей Минтруда России, а также хранения соответствующих материалов в архиве на официальном сайте;л) размещение инфографики (визуализация статистической информации, в том числе отображение на картографической основе основных показателей деятельности по реализации целей и задач, предусмотренных Планом деятельности Минтруда России на 2013 – 2018 годы) с возможностью просмотра по регионам, периодам, направлениям и т.д.;м) оповещение в автоматическом режиме (тематических подписок, рассылок и т.д.) представителей референтных групп о значимых событиях в соответствии с выбранными критериями; н) доступ представителей различных референтных групп посредством подсистемы «личный кабинет» к дополнительным функциональным возможностям:- для членов ОС и ЭС - получение дополнительных сведений о деятельности Минтруда России, открытый доступ к которым ограничен, участия в консультационных, совещательных мероприятиях в дистанционном формате и т.д.;- для представителей региональных органов власти и подведомственных организаций - консультации со специалистами Минтруда России;о) интеграция «личных кабинетов» с ведомственной системой электронного документооборота для возможности получения оперативной и актуальной информации о ходе работы по отдельным документам, в том числе, по обращениям граждан;п) формирование антикоррупционного заключения по форме, предусмотренной приказом Министерства юстиции Российской Федерации от 21 октября 2011 г. № 363, в порядке, определенном постановлением Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2010 г. № 96, независимым экспертом в рамках личного кабинета на официальном сайте с последующим автоматическим направлением сформированного заключения в Минтруд России;р) пользовательская авторизация на официальном сайте с помощью API социальных сетей;с)  ведение англоязычной версии основных разделов сайта | Техническое задание,III кв. 2014 г. | В.Ф. Колбанов, А.Г. Китин, директора департаментов»; |
|  «13. | Снижение коррупционных рисков в деятельности Минтруда России с целью повышения доверия граждан | Разработка порядка общественного контроля гражданами и общественными объединениями и объединениями юридических лиц за соблюдением ФОИВ законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок. Подготовка и публикация на официальном сайте расширенных сведений о:а) доходах федеральных государственных гражданских служащих Минтруда России и членов их семей, об имуществе и обязательствах имущественного характера (за весь период времени, за который предусмотрен сбор соответствующих сведений);б) деятельности Минтруда России по снижению коррупции в установленной сфере по выявленным фактам и представленным экспертным сообществом, гражданами и их объединениями предложениям, в том числе о подготовленных отчетах в международные организации по вопросам противодействия коррупции;в) результатах проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов в соответствии с требованиями, определенными Федеральным законом от 17 июля 2009 г. № 172-ФЗ, постановлением Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2010 г. № 96, приказом Министерства юстиции Российской Федерации от 21 октября 2011 г. № 363 – в рамках созданного раздела «Антикоррупционная деятельность Минтруда России»;г) результатах антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов, проектов нормативных правовых актов – в оперативном режиме и в виде аналитических отчетов – на периодической основе, а также отчетов о решениях, принятых по результатам проведенной экспертизы и представленных заключениях;д) результатах закупочной деятельности Минтруда России в соответствии с требованиями приказа Росстата от 18 сентября 2013 г. № 374;е) государственных заданиях федеральных бюджетных и федеральных казенных учреждений Минтруда России в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 2 сентября 2010 г. № 671, и об их исполнении;ж) о результатах рассмотрения вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов Минтруда России, незаконными решений и действий (бездействия) подведомственных организаций Минтруда России и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений | Разработанный порядок и соответствующие материалы размещены на официальном сайте I кв. 2015 г.Соответствующие сведения актуальны и регулярно публикуются на официальном сайтеII кв. 2014 г., далее – на регулярной основе | Д.В. Баснак, А.А. Черкасов,В.Ф. КолбановД.В. БаснакА.А. Черкасов,С.В. Привезенцева,М.С. Исянова,В.Ф. Колбанов, директора департаментов». |

## 4. Дополнить сносками 1, 2.1, 2.2, 3, 4 следующего содержания:

## «1 Определены организационной структурой Министерства, а также в Плане деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на 2013 - 2018 годы, утвержденном Министром труда и социальной защиты Российской Федерации 19 июня 2013 г.»;

## «2.1 По итогам проведенных ОС и с участием представителей референтных групп обсуждений предусмотрено внесение изменений в План деятельности Минтруда России на 2013 - 2018 годы.»;

## «2.2 Осуществляется с учетом положений Федерального закона от 2 мая 2006 г. № 59-ФЗ о неразглашении сведений, содержащихся в обращениях, а также сведений, касающихся частной жизни граждан, без их согласия.»;

«3 Информация собирается посредством открытой дискуссионной площадки в рамках официального сайта, посредством социальных сетей, представительство в которых обеспечено Минтрудом России, а также посредством иных доступных каналов связи, в том числе анализа обращений граждан, поступивших с использованием любого из общедоступных каналов связи.»;

«4 В соответствии с требованиями, определенными проектом рекомендаций по модернизации официального сайта ФОИВ в соответствии с критериями расчета рейтинга развития электронного правительства ООН, разработанными при участии Минкомсвязи России, и проектом методики реализации концепции открытости ФОИВ.».