Приложение N 6

к приказу Министерства труда

и социальной защиты

Российской Федерации

от 29 мая 2014 г. N 348н

Типовая форма разъяснения

субъекту персональных данных юридических последствий

отказа в предоставлении своих персональных данных

Мне, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(фамилия, имя, отчество)

разъяснены юридические последствия отказа предоставить свои персональные

данные уполномоченным лицам Министерства труда и социальной защиты

Российской Федерации.

В соответствии со [статьей 42](consultantplus://offline/ref=2BF01BC5158FAAF64F0334C119A10C8ACDBBE128E99193E1B65666DD8B872031A485C0A8337A803AzB7DP) Федерального закона от 27 июля 2004 г. N

79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации",

[Положением](consultantplus://offline/ref=2BF01BC5158FAAF64F0334C119A10C8ACDBBE52AEB9293E1B65666DD8B872031A485C0A8337A8438zB71P) о персональных данных государственного гражданского служащего

Российской Федерации и ведении его личного дела, утвержденным Указом

Президента Российской Федерации от 30 мая 2005 г. N 609, Министерством

труда и социальной защиты Российской Федерации определен перечень

персональных данных, которые субъект персональных данных обязан представить

уполномоченным лицам Министерством труда и социальной защиты Российской

Федерации в связи с поступлением на федеральную государственную

гражданскую службу Российской Федерации, ее прохождением и увольнением с

федеральной государственной гражданской службы Российской Федерации.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата) (подпись)