|  |  |
| --- | --- |
|  | УтверждаюМинистр труда и социальной защиты Российской ФедерацииМ.А.Топилин1 марта 2017 г. |

ДОКЛАД

о реализации Плана

деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

на 2016 год и плановый период до 2021 года

за 2016 год

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

Во исполнение пунктов 16-19 Правил разработки, корректировки, осуществления мониторинга и контроля реализации планов деятельности федеральных органов исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2015 г. № 1449, Министерство подготовило доклад о реализации Плана деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на 2016 год и плановый период до 2021 года за 2016 год.

В отчетном периоде исполнены все мероприятия Плана деятельности, направленные на достижение целей деятельности Минтруда России. Из 31 индикатора направлений, предусмотренных Планом деятельности, в 2016 году достигнуто 17, по 11 – отсутствуют статистические данные, поскольку Федеральным планом статистических работ определены более поздние сроки публикации официальных отчетных данных. Соответствующие комментарии о причинах недостижения целевых показателей Плана в отчетный период приводятся в приложении.

В рамках реализации ***Цели 1. «Достойный труд, справедливая зарплата»*** были реализованы следующие значимые мероприятия***:***

для создания механизма независимой оценки уровня профессиональной квалификации, а также условий для стимулирования участия работодателей и работников в ее проведении приняты Федеральные законы от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации», № 239-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О независимой оценке квалификации» и № 251-ФЗ «О внесении изменений в Налоговый кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О независимой оценке квалификации» и нормативные правовые акты для ее функционирования;

уточнен справочник востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, в том числе требующих среднего профессионального образования***;***

создан информационный интернет-ресурс, в котором размещены данные о профессиях и современных требованиях к квалификации: [http://spravochnik.rosmintrud.ru](http://spravochnik.rosmintrud.ru/);

увеличен минимальный размер оплаты труда;

установлен предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений и организаций;

реализованы дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации;

осуществлена доработка с учетом опыта функционирования Общероссийской базы вакансий «Работа в России»;

установлена допустимая доля иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в отдельных видах экономической деятельности на территории Российской Федерации;

снижена финансовая нагрузка на работодателей за счет распространения процедуры декларирования (спецоценка без измерений) на рабочие места, условия труда на которых по результатам измерений признаны оптимальными или допустимыми;

актуализированы правила по охране труда в отдельный видах экономической деятельности, которые признаны наиболее травмоопасными в экономике;

утвержден План мероприятий («дорожная карта») «Обеспечение эффективного контроля за своевременной выплатой заработной платы в субъектах Российской Федерации»;

повышена ответственность работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда.

В части достижения ***Цели 2. «Достойная пенсия за продолжительный добросовестный труд»*** приняты решения по возвращению механизма индексации пенсий по фактическому уровню инфляции предыдущего года, осуществлению единовременной денежной выплаты пенсионерам***.***

Для достижения ***Цели 3. «Улучшение демографической ситуации. Семьи с детьми получат государственную поддержку»*** утверждены:

Стратегия действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2025 года и план мероприятий на 2016-2020 годы по ее реализации;

план мероприятий по реализации в 2016-2020 годах Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года;

Правила предоставления в 2016 году из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации иных межбюджетных трансфертов на организацию отдыха и оздоровления детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, и распределение иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых в 2016 году из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на финансовое обеспечение мероприятий, связанных с отдыхом и оздоровлением детей, находящихся в трудной жизненной ситуации;

положение и состав Координационного совета при Правительстве Российской Федерации по реализации Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017 - 2022 годы;

перечень субъектов в отношении которых в 2017 году за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета будет осуществляться софинансирование расходных обязательств, возникающих при установлении нуждающимся в поддержке семьям ежемесячной денежной выплаты, предусмотренной пунктом 2 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» и распределение соответствующих денежных средств.

Предоставлена возможность получить государственный сертификат на материнский (семейный) капитал, в том числе в форме электронного документа;

осуществлена единовременная выплата за счет средств материнского (семейного) капитала.

Подготовлена Национальная стратегия действий в интересах женщин на 2017 - 2022 годы.

В рамках ***Цели 4. «Социальная защита приблизится к человеку, социальная поддержка станет адресной»:***

создана рабочая группа по проработке основных подходов к реформированию деятельности психоневрологических интернатов;

утверждены методические рекомендации по развитию сети организаций социального обслуживания в субъектах Российской Федерации и обеспеченности социальным обслуживанием получателей социальных услуг, в том числе в сельской местности;

утверждены рекомендации по предоставлению социально-медицинских услуг в форме социального обслуживания на дому ветеранам и инвалидам Великой Отечественной войны;

утвержден Порядок предоставления отдельных мер социальной поддержки гражданам, постоянно проживающим (работающим) на загрязненных радионуклидами территориях;

утверждена Концепция развития ранней помощи в Российской Федерации до 2020 года и план мероприятий по ее реализации;

сформирован «Федеральный реестр инвалидов»;

внесены изменения в классификации и критерии, используемые при осуществлении медико-социальной экспертизы граждан федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы.

Для достижения ***Цели 5. «Государственная гражданская служба - открыта и профессиональна»:***

определены единые подходы к установлению квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы и муниципальной службы;

государственным служащим, а также лицам, замещающим государственные должности Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, муниципальные должности, увеличен возраст для назначения страховой пенсии по старости до 65 лет для мужчин и 63 лет для женщин;

утверждены Методические рекомендации по стратегическому управлению кадрами государственной гражданской службы Российской Федерации, описывающие порядок формирования кадровых стратегий.

Подробные сведения о ходе реализации Плана – графика мероприятий Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по реализации документов стратегического планирования на 2016 год и плановый период до 2021 года прилагаются.

Доклад о реализации Плана деятельности Министерства одобрен на заседании Общественного совета при Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации 20 февраля 2017 г.