

УТВЕРЖДАЮ
 Министр труда и социальной защиты
 Российской Федерации

М.А.Топилин

30 июля 2014 г.

**План деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
 на 2013 – 2018 годы (уточненный)**

Цель деятельности Правительства Российской Федерации (в том числе исполнение поручений, содержащихся в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 596-606)	Дата достижения цели						Ответственный за достижение цели
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
1	2	3	4	5	6	7	8
Цель 1. Достойный труд, справедливая заработная плата							Ельцова Л.Ю.
Показатели достижения цели							
<ul style="list-style-type: none"> ● размер реальной заработной платы увеличен в 1,5 раза (по сравнению с 2011 годом), раз¹ (Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», подпункт «а» пункта 1) 	1,15	1,2 в том числе 2014 г. к 2013 г. – 1,04: I кв. – 1,04 II кв. – 1,02 III кв. – 1,05 IV кв. – 1,04	1,24	1,3	1,37	1,40	Ельцова Л.Ю.
Дата достижения цели						IV кв.	

¹ Межведомственный показатель.

1	2	3	4	5	6	7	8
Направление 1.1. Квалификация и профессиональные достижения определяют размер заработной платы работников							Ельцова Л.Ю.
Ключевое событие 1.1.1. Трудовые отношения между работниками и работодателями основываются на современных требованиях к квалификации работников, работники получают более широкое признание своей квалификации в целях трудоустройства и карьерного роста на основе независимой оценки квалификации <i>(Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», подпункты «а»-«з» пункта 1, поручение Президента Российской Федерации от 17 июля 2012г. № Пр-1798, пункт 11)</i>							Ельцова Л.Ю.
Мероприятия ключевого события 1.1.1.							
Утверждены правила разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов, рекомендации по их разработке, уровни квалификаций, макет профессионального стандарта	январь-апрель ²						
Утвержден комплексный план мероприятий по разработке профессиональных стандартов, их независимой профессионально-общественной экспертизе и применению на 2014-2016 годы		I кв. ³					Ельцова Л.Ю.
Принят Указ Президента Российской Федерации о создании национального совета профессиональных квалификаций при Президенте Российской Федерации		II кв. ⁴					Ельцова Л.Ю.
Принят федеральный закон о системе независимой сертификации квалификаций			I кв.				Ельцова Л.Ю.
Разработан и ежегодно актуализируется национальный классификатор (перечень) видов профессиональной деятельности с учетом их востребованности на рынке труда		III кв.					Ельцова Л.Ю.

² Приняты постановление Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23, приказы Минтруда России от 25 марта 2013 г. № 11, от 29 апреля 2013 г. № 170н, от 12 апреля 2013 г. № 148н.

³ Принято распоряжение Правительства Российской Федерации от 31 марта 2014 г. № 487-р.

⁴ Принят Указ Президента Российской Федерации от 16 апреля 2014 г. № 249.

1	2	3	4	5	6	7	8
Создан базовый центр профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров в целях распространения лучших программ подготовки, поддержки региональных и корпоративных систем подготовки рабочих кадров, координации деятельности центров оценки и сертификации квалификаций рабочих			IV кв.				Ельцова Л.Ю.
Определен порядок аккредитации организаций, осуществляющих деятельность по повышению профессионального уровня рабочих кадров			IV кв.				Ельцова Л.Ю.
Показатели ключевого события 1.1.1.							
<ul style="list-style-type: none"> разработаны не менее 800 профессиональных стандартов, (единиц, нарастающим итогом) 	де-кабрь 252	IV кв. 592 в том числе в 2014 году - 340: I кв. - 30 II кв. - 30 III кв. - 80 IV кв. - 200	IV кв. 800 в том числе в 2015 г. - 208	850	900	950	Ельцова Л.Ю.
<ul style="list-style-type: none"> доля программ профессионального обучения рабочих для высокотехнологичных отраслей экономики, имеющих профессионально-общественную аккредитацию работодателей, их объединений и иных заинтересованных общественных организаций, (в % к общему количеству программ профессионального обучения, нарастающим итогом) 				10	25	50	Ельцова Л.Ю.
<ul style="list-style-type: none"> доля высококвалифицированных работников от числа квалифицированных работников, (%) 	29,8	30,1	30,6	31,3	31,9	32,4	Ельцова Л.Ю.
<ul style="list-style-type: none"> созданы отраслевые советы по профессиональным квалификациям, (единиц на конец года, нарастающим итогом) 			5	15	20	25	Ельцова Л.Ю.
<ul style="list-style-type: none"> созданы независимые центры сертификации квалификаций, наделенные полномочиями, отрас- 			5	15	20	25	Ельцова Л.Ю.

1	2	3	4	5	6	7	8
левыми советами по профессиональным квалификациям, (единиц на конец года, нарастающим итогом)							
● подтверждена квалификация работников и специалистов в независимых центрах сертификации квалификаций, (тыс. человек на конец года, нарастающим итогом)			2,5	17,5	67,5	167,5	Ельцова Л.Ю.
Ключевое событие 1.1.2. Принят федеральный закон о минимальном размере оплаты труда		IV кв.					Ельцова Л.Ю.
Ключевое событие 1.1.3. Работникам социальной сферы существенно повышена заработная плата в увязке с достижением конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг, сложности и ответственности выполняемых работ, эффективности деятельности учреждений в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы							Ельцова Л.Ю.
Мероприятия ключевого события 1.1.3.							
Проведена корректировка планов мероприятий («дорожных карт») изменений в отраслях социальной сферы в части мероприятий по реструктуризации сети, проведения аттестации специалистов с последующим их переводом на эффективный контракт и внедрения подушевого финансирования		II кв. ⁵	II кв.	II кв.	II кв.		Ельцова Л.Ю.
Установлены базовые оклады по профессионально-квалификационным группам (принято постановление Правительства Российской Федерации)				IV кв.	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	Ельцова Л.Ю.
Деятельность федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по повышению оплаты труда ра-		постоянно	постоянно	постоянно	постоянно	постоянно	Ельцова Л.Ю.

⁵ Издан приказ Минтруда России от 30 апреля 2014 г. № 282.

1	2	3	4	5	6	7	8
ботников социальной сферы координируется Минтрудом России							
Показатели ключевого события 1.1.3.							
● соотношение средней заработной платы социальных работников к средней заработной плате в соответствующем регионе, (%)	49,3	58 в том числе: I кв. – 51 II кв. – 55 III кв. – 55 IV кв. – 58	68,5	79	89,5	100	Вовченко А.В.
● доля социальных работников, прошедших подготовку (переподготовку), повышение квалификации с учетом новых квалификационных требований, (в % к общей численности социальных работников)		20	40	60	80	100	Вовченко А.В.
Ключевое событие 1.1.4. Ограничены выплаты руководителям организаций и обеспечена прозрачность оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений на основе представления сведений о доходах, заключения трудового договора по типовой форме:							Ельцова Л.Ю.
заработная плата руководителей федеральных государственных бюджетных и казенных учреждений ограничена 8-кратной средней заработной платой работников учреждений	январь ⁶	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	Ельцова Л.Ю.
компенсации руководителям государственных корпораций, государственных компаний при увольнении ограничены (принят федеральный закон)		II кв. ⁷	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	Ельцова Л.Ю.

⁶ Принято постановление Правительства Российской Федерации от 26 сентября 2012 г. № 975.

⁷ Принят Федеральный закон от 2 апреля 2014 г. № 56-ФЗ.

1	2	3	4	5	6	7	8
приняты обязательства сторон социального партнерства рассматривать вопросы дифференциации и прозрачности заработной платы различных категорий работников, включая административно-управленческий персонал, в государственных корпорациях и организациях с преобладающим государственным участием, и содействовать распространению практики раскрытия информации о заработной плате различных категорий работников в негосударственном секторе экономики	де-кабрь ⁸	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	IV кв. ⁹	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	Ельцова Л.Ю.
Ключевое событие 1.1.5. и показатель Поощряются работники, добившиеся наивысших достижений в профессиональной деятельности, а также социально ответственные работодатели (по результатам конкурсов «Лучший по профессии», «Российская организация высокой социальной эффективности») ● количество победителей конкурса, (единиц на конец года, нарастающим итогом)	де-кабрь ¹⁰	IV кв. 15	IV кв. 30	IV кв. 45	IV кв. 60	IV кв.	Ельцова Л.Ю.
Ключевое событие 1.1.6. Работники участвуют в управлении производством, внедрение новой техники и реализация мероприятий по повышению производительности труда осуществляются с учетом предложений работников	май ¹¹	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	Ельцова Л.Ю.
Ключевое событие 1.1.7. Граждане имеют возможность участвовать в независимой системе оценки качества работы организаций, ока-	март ¹²	III кв. ¹³	далее норма	далее норма	далее норма	далее норма	Ельцова Л.Ю.

⁸ Включены в Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014-2016 гг.

⁹ Включены в Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2017-2019 гг.

¹⁰ Выплачены вознаграждения и награждены победители и призеры федеральных этапов всероссийских конкурсов «Лучший по профессии» за 2013 год и «Российская организация высокой социальной эффективности» за 2012 год. Подведены итоги региональных этапов и собраны заявки на участие в федеральном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» за 2013 год.

¹¹ Принят Федеральный закон от 7 мая 2013 г. № 95-ФЗ.

¹² Приняты постановление Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 г. № 286 и распоряжение Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 г. № 487-р.

¹³ Принят Федеральный закон от 21 июля 2014 г. № 256-ФЗ.

1	2	3	4	5	6	7	8
<p>зывающих социальные услуги, и влиять на эффективность их работы</p> <p><i>(Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», подпункт «к» пункта 1</i></p> <p>(Приняты федеральный закон, постановление и распоряжение Правительства Российской Федерации)</p>			действует постоянно	действует постоянно	действует постоянно	действует постоянно	
Направление 1.2. Расширены возможности трудоустройства граждан							Блинова Т.В.
<p>Ключевое событие 1.2.1</p> <p>Упрощен прием на работу (обеспечена возможность заключения трудового договора путем обмена электронными документами)</p>	апрель ¹⁴	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	Блинова Т.В.
<p>Ключевое событие 1.2.2. и показатели</p> <p>Гражданам, в том числе желающим трудоустроиться в другой местности, стало проще получить информацию о свободных рабочих местах (вакантных должностях) с использованием сети Интернет (информационный портал «Работа в России»):</p>							Вуколов В.Л.
<ul style="list-style-type: none"> количество посетителей информационного портала «Работа в России», (млн. человек) 	5,99	6,2 в том числе: I кв. – 1,5 II кв. – 1,6 III кв. – 1,6 IV кв. – 1,5	6,5	6,5	6,5	6,5	Вуколов В.Л.
<ul style="list-style-type: none"> общее число просмотра страниц информационного портала «Работа в России», (млн. обращений) 	77,9	80 в том числе: I кв. – 19 II кв. – 21 III кв. – 20 IV кв. – 20	82	82	82	82	Вуколов В.Л.

¹⁴ Принят Федеральный закон от 15 апреля 2013 г. № 60-ФЗ.

1	2	3	4	5	6	7	8
<ul style="list-style-type: none"> число посетителей портала «Работа в России», желающих трудоустроиться в другой местности, (тыс. уникальных посетителей портала в год) 			500	800	1200	1500	Вуколов В.Л.
<p>Ключевое событие 1.2.3. Определены правовой статус информационной системы, с использованием которой осуществляется ведение информационного портала «Работа в России» (далее – портал); федеральные органы исполнительной власти, уполномоченные на утверждение порядка формирования и ведения портала и ведение портала; перечень сведений, размещаемых на портале; установлены право граждан и работодателей размещать на портале сведения о поиске подходящей работы и необходимых работников; ответственность за достоверность размещаемой информации (принят федеральный закон)</p>		IV кв.	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	Блинова Т.В.
<p>Ключевое событие 1.2.4. На информационном портале «работа в России» обеспечен доступ к информации о: свободных рабочих местах (вакантных должностях), условиях труда, социальных гарантиях, транспортной доступности рабочего места, условиях проживания, наличии инфраструктуры и иных сведений, направленных на повышение мобильности граждан, в том числе в интерактивном режиме; гражданах, желающих трудоустроиться, в том числе за пределами места постоянного проживания, высвобождаемых и находящихся в режимах неполного рабочего времени работниках; инвестиционных проектах; образовательных организациях; перспективах карьерного роста; реализации региональных программ повышения мобильности населения.</p>			II кв.	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	Блинова Т.В.

1	2	3	4	5	6	7	8
<p>Обеспечен доступ к: сервису, позволяющему проводить процедуры отбора и собеседование между гражданами и работодателями с использованием сети «Интернет»; автоматическому извещению о наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей); личному кабинету гражданина или работодателя; аналитическим сведениям о сравнительной оценке условий труда, квалификационных требований к работникам. (принято постановление Правительства Российской Федерации)</p>							
<p>Ключевое событие 1.2.5. и показатель Установлены основные требования к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности</p> <ul style="list-style-type: none"> ● количество оснащенных (оборудованных) рабочих мест для инвалидов увеличилось в 3 раза, (тыс. единиц, нарастающим итогом) <p><i>(Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», восьмой абзац подпункта «а» пункта 1, подпункт «в» пункта 2)</i></p>	<p>IV кв.¹⁵</p> <p>14,7</p>	<p>далее норма действует постоянно</p> <p>28,4 в том числе в 2014 году – 14,2 (по-квартально): I кв. – 0,1 II кв. – 0,8 III кв. – 5,3 IV кв. – 8,0</p>	<p>далее норма действует постоянно</p> <p>42,6</p>	<p>далее норма действует постоянно</p> <p>42,6</p>	<p>далее норма действует постоянно</p> <p>42,6</p>	<p>далее норма действует постоянно</p> <p>42,6</p>	<p>Блинова Т.В.</p> <p>Блинова Т.В.</p>
<p>Ключевое событие 1.2.6. Инвалиды получили возможность трудоустроиться на квотируемые рабочие места на средних и малых предприятиях</p>	<p>июль¹⁶</p>	<p>далее норма действует постоянно</p>	<p>далее норма действует постоянно</p>	<p>далее норма действует постоянно</p>	<p>далее норма действует постоянно</p>	<p>далее норма действует постоянно</p>	<p>Блинова Т.В.</p>

¹⁵ Издан приказ Минтруда России от 19 ноября 2013 года № 685н.

¹⁶ Принят Федеральный закон от 2 июля 2013 г. № 183-ФЗ.

1	2	3	4	5	6	7	8
Ключевое событие 1.2.7. Работодателям, оснащающим рабочие места для трудоустройства инвалидов и создающим дополнительную инфраструктуру, обеспечивающую беспрепятственный доступ инвалидов к специальным рабочим местам, оказывается государственная поддержка	январь ¹⁷	II кв.	I кв.	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	Блинова Т.В.
Ключевое событие 1.2.8. Создана система учета оборудованных (оснащенных) рабочих мест для инвалидов и мониторинга их трудоустройства на указанные рабочие места:							Блинова Т.В.
внедрена система мониторинга создания оборудованных (оснащенных) рабочих мест и трудоустройства на них незанятых инвалидов, а также закрепляемости на указанных рабочих местах		январь ¹⁸	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно			Блинова Т.В.
сформирован реестр оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов		январь ¹⁹	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно			Блинова Т.В.
Ключевое событие 1.2.9. Молодежь получила возможность выбора профессии, специальности, вида деятельности с учетом современных требований к квалификации работников (профессиональных стандартов)			II кв.	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	Блинова Т.В.
Ключевое событие 1.2.10. Безработные граждане, прошедшие военную службу по призыву, получили возможность в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение или получить дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости	июль ²⁰	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	Блинова Т.В.

¹⁷ Приняты постановления Правительства Российской Федерации от 15 декабря 2012 г. № 1307, от 20 декабря 2013 г. № 1198.

¹⁸ Изданы приказы Минтруда России от 30 января 2014 г. № 63.

¹⁹ Изданы приказы Минтруда России от 30 января 2014 г. № 63а.

²⁰ Принят Федеральный закон от 2 июля 2013 г. № 162-ФЗ.

1	2	3	4	5	6	7	8
Ключевое событие 1.2.11. Пенсионеры, стремящиеся возобновить трудовую деятельность, получили возможность бесплатно повысить квалификацию	июль ²¹	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	Блинова Т.В.
Ключевое событие 1.2.12. и показатель Утверждены федеральные государственные стандарты государственных услуг в области содействия занятости населения, определяющие максимальное время ожидания в очереди (изданы приказы Минтруда России) ● время ожидания предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения сокращено в 2 раза, (минуты)	30	III кв. 15	далее норма действует постоянно 15	далее норма действует постоянно 15	далее норма действует постоянно 15	далее норма действует постоянно 15	Блинова Т.В.
Ключевое событие 1.2.13. Усилены меры государственной поддержки трудоспособных граждан при трудоустройстве в другую местность, повышена мобильность трудовых ресурсов							
Мероприятия ключевого события 1.2.13. утвержден План мероприятий по повышению мобильности граждан трудоспособного возраста (принято распоряжение Правительства Российской Федерации)		II кв. ²²	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	Блинова Т.В.
законодательно урегулированы вопросы трудоустройства граждан за пределами места постоянного проживания		IV кв.	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	Блинова Т.В.
реализованы пилотные проекты в субъектах Российской Федерации по выработке эффективных механизмов привлечения работников для осуществления трудовой деятельности на территории приоритетного привлечения трудовых ресурсов ● количество регионов, единиц на конец года			I-IV кв. 4				Блинова Т.В.

²¹ Принят Федеральный закон от 2 июля 2013 г. № 162-ФЗ.

²² Принято распоряжение Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2014 г. № 663-р

1	2	3	4	5	6	7	8
утверждены типовая структура региональной программы повышения трудовой мобильности граждан и методические рекомендации по разработке указанной типовой программы (изданы приказы Минтруда России)			I кв.				Блинова Т.В.
реализуются региональные программы содействия повышению мобильности трудовых ресурсов <ul style="list-style-type: none"> число работников, переехавших на работу в другую местность в рамках программы содействия повышению мобильности трудовых ресурсов, тыс. чел. на конец года, нарастающим итогом 			I-IV кв. 15	I-IV кв. 85	I-IV кв. 195	I-IV кв. 345	Блинова Т.В. Блинова Т.В.
Ключевое событие 1.2.14. Усовершенствован порядок трудоустройства в Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства (изданы приказы Минтруда России)		IV кв.	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	Блинова Т.В.
Направление 1.3. Обеспечено улучшение условий труда							Вельмайкин С.Ф.
Ключевое событие 1.3.1. Создан механизм улучшения условий труда работников:							Вельмайкин С.Ф.
сформирована законодательная база для оценки условий труда	де-кабрь ²³	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	Вельмайкин С.Ф.
определена методика проведения оценки условий труда, утверждены Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению		январь ²⁴					Вельмайкин С.Ф.
сформирован реестр независимых организаций, проводящих оценку условий труда, установлен порядок допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку		декабрь					Вельмайкин С.Ф.

²³ Принят Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ.

²⁴ Издан приказ Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н.

1	2	3	4	5	6	7	8
условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда (принято постановление Правительства Российской Федерации)							
определен порядок допуска экспертов к выполнению работ по оценке условий труда, включая порядок аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования (принято постановление Правительства Российской Федерации)		апрель ²⁵					Вельмайкин С.Ф.
утверждена форма сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда		январь ²⁶					Вельмайкин С.Ф.
утвержден порядок проведения аттестационного испытания с целью получения сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда (издан приказ Минтруда России)		июнь ²⁷					Вельмайкин С.Ф.
создан механизм оценки влияния безопасных и высокоэффективных средств индивидуальной защиты работников на условия их труда, утверждена методика снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на работах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защи-		декабрь					Вельмайкин С.Ф.

²⁵ Принято постановление Правительства Российской Федерации от 3 июля 2014 г. № 614.

²⁶ Издан приказ Минтруда России от 24 января 2014 г. № 32н.

²⁷ Принято постановление Правительства Российской Федерации от 3 июля 2014 г. № 614.

1	2	3	4	5	6	7	8
ТЫ (издан приказ Минтруда России)							
определен перечень видов экономической деятельности, в которых оценка условий труда проводится в особом порядке (принято постановление Правительства Российской Федерации)		апрель ²⁸					Вельмяйкин С.Ф.
установлены особенности проведения оценки условий труда в отдельных видах экономической деятельности (изданы приказы Минтруда России)		декабрь					Вельмяйкин С.Ф.
Ключевое событие 1.3.2. Упрощен порядок реализации работодателями мер по охране труда:							Вельмяйкин С.Ф.
снижена финансовая нагрузка на работодателей путем введения декларирования условий труда для предприятий малого и среднего бизнеса	де-кабрь ²⁹	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	Вельмяйкин С.Ф.
установлен порядок декларирования работодателями безопасных условий труда, утверждены форма и порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, порядок формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда		февраль ³⁰					Вельмяйкин С.Ф.
сняты административные барьеры при проведении работодателем мероприятий по охране труда за счет исключения обязательной сертификации организации работ по охране труда	де-кабрь ³¹	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	Вельмяйкин С.Ф.
даны рекомендации по управлению охраной труда на производстве, утверждено Типовое положение о системе управления охраной труда (издан приказ Минтруда России)		декабрь					Вельмяйкин С.Ф.

²⁸ Принято постановление Правительства Российской Федерации от 14 апреля 2014 г. № 290.

²⁹ Принят Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ

³⁰ Издан приказ Минтруда России от 7 февраля 2014 г. № 80н

³¹ Принят Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ

1	2	3	4	5	6	7	8
повышена ответственность работодателей за несоблюдение законодательства об охране труда	де-кабрь ³²	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	Вельмяйкин С.Ф.
Ключевое событие 1.3.3. Во всех субъектах Российской Федерации приняты и реализуются региональные целевые программы улучшения условий и охраны труда			I-IV кв.	I-IV кв.	I-IV кв.	I-IV кв.	Вельмяйкин С.Ф.
Показатели по направлению 1.3.							
● оценены условия труда в организациях с вредными и (или) опасными условиями труда, (тыс. рабочих мест)	-	500 в том числе: II кв. – 100 III кв. – 150 IV кв. – 250	1500	2600	3500	4500	Вельмяйкин С.Ф.
● улучшены условия труда работников, (тыс. рабочих мест)			400	700	1000	1300	Вельмяйкин С.Ф.
Направление 1.4. Трудовые права граждан защищены							Вуколов В.Л.
Ключевое событие 1.4.1. и показатель Каждому гражданину, оформившему трудовые отношения с работодателем, гарантирована защита трудовых прав ● доля устраненных нарушений трудовых прав граждан в выявленных нарушениях трудового законодательства, повышена к 2018 году на 12%, (%)	96	97	98	99	100	100	Вуколов В.Л.
Ключевое событие 1.4.2. и показатель Пострадавшие на производстве граждане через активную реабилитацию возвращаются к трудовой деятельности ● доля граждан, пострадавших на производстве, которые вернулись к труду, к общей численности	30	35	40	45	50	55	Кигим А.С.

³² Принят Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ

1	2	3	4	5	6	7	8
граждан, пострадавших на производстве, повышена к 2018 году до 55%.							
Ключевое событие 1.4.3. Утверждена Концепция совершенствования обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний		IV кв.					Пудов А.Н.
Ключевое событие 1.4.4. Устранены правовые пробелы в регулировании обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в части реализации прав пострадавших на производстве граждан и администрирования страховых взносов (принят Федеральный закон)		IV кв.					Пудов А.Н.
Ключевое событие 1.4.5. Трудящиеся мигранты получают социальные гарантии (принят Федеральный закон)		III кв.					Пудов А.Н.
Ключевое событие 1.4.6. Введено обязательное социальное страхование работников от утраты заработка вследствие банкротства работодателя (принят федеральный закон)			II кв.				Пудов А.Н.
Ключевое событие 1.4.7. Установлены условия и порядок предоставления плательщикам страховых взносов отсрочек (рассрочек) по страховым взносам, пеням и штрафам (принят Федеральный закон)		IV кв. ³³					Пудов А.Н.
Ключевое событие 1.4.8. Граждане получают информацию в персональном кабинете на сайте Фонда социального страхования Российской Федерации о положенных им выплатах, технических средствах реабилитации, санаторно-курортном лечении, и статусе обеспечения заявок на них			I-IV кв.	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	Кигим А.С.

³³ Принят Федеральный закон от 28 июня 2014 г. № 188-ФЗ.

1	2	3	4	5	6	7	8
<p>Ключевое событие 1.4.9. и показатель Внедрена технология электронного взаимодействия (поэтапная отмена бумажного листка нетрудоспособности и переход на электронный листок нетрудоспособности)</p> <ul style="list-style-type: none"> • степень наполненности единой базы данных о страховых случаях по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, (% от всех указанных случаев) 			5	10	15	20	Кигим А.С.
<p>Ключевое событие 1.4.10. Введен запрет на распространение информации о вакансиях, содержащей ограничения дискриминационного характера (по полу, возрасту, месту жительства и другим признакам). Установлена административная ответственность в виде административного штрафа за распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера. Должностные лица органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих полномочия в области содействия занятости населения, наделены правом составлять протоколы об административном правонарушении</p>	июль ³⁴	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	Блинова Т.В.
Цель 2. Достойная пенсия за продолжительный добросовестный труд							Пудов А.Н.
Показатель достижения цели							
Обеспечен рост трудовой пенсии по старости в соотношении с прожиточным минимумом пенсионера, (раз)	1,73	1,80 в том числе: I кв. – 1,77 II кв. – 1,80 III кв. – 1,80 IV кв. – 1,80	1,87	1,89	1,94	2,00	Пудов А.Н.
Дата достижения цели						IV кв.	

³⁴ Принят федеральный закон от 2 июля 2013 г. № 162-ФЗ.

1	2	3	4	5	6	7	8
Ключевое событие 2.1. Развитие распределительной составляющей пенсионной системы:							Пудов А.Н.
Ключевое событие 2.1.1. Обеспечена тесная взаимосвязь размера будущей пенсии от стажа работы и размера заработка работника (новые правила повышения пенсий – новой пенсионной формулы)	де-кабрь ³⁵						Пудов А.Н.
Ключевое событие 2.1.2. Обеспечена более простая и понятная система пенсионного обеспечения граждан: трудовая пенсия преобразуется в страховую и накопительную пенсии	де-кабрь ³⁶						Пудов А.Н.
Ключевое событие 2.1.3. Гражданам обеспечено право выбора варианта своего пенсионного обеспечения с возможностью самостоятельно определить: формировать свои пенсионные права исключительно в страховой или еще и в накопительной составляющей пенсионной системы	де-кабрь ³⁷						Пудов А.Н.
Ключевое событие 2.1.4. Определен механизм осуществления выбора гражданском варианте своего пенсионного обеспечения (принято постановление Правительства Российской Федерации)		I кв. ³⁸					
Ключевое событие 2.1.5. Самозанятым гражданам обеспечена возможность формирования своих пенсионных прав: в зависимости от их дохода и уплаченных с него страховых взносов (с учетом продолжительности уплаты взносов) либо по их выбору аналогично пенсионным правам наемных ра-		IV кв.					Пудов А.Н.

³⁵ Принят Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».

³⁶ Приняты Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», Федеральный закон от 28 декабря 2013г. № 424-ФЗ «О накопительной пенсии».

³⁷ Принят Федеральный закон от 4 декабря 2013 г. № 351-ФЗ , предусматривающий продление срока (до 31 декабря 2015 г.) права выбора застрахованными лицами варианта своего пенсионного обеспечения в части финансирования накопительной части трудовой пенсии, имея в виду при этом 0,0 или 6,0 процента индивидуальной части тарифа страхового взноса, а также направление в 2014 году страховых взносов на обязательное пенсионное страхование в распределительную систему в полном объеме.

³⁸ Принято постановление Правительства Российской Федерации от 17 марта 2014 г. № 194.

1	2	3	4	5	6	7	8
ботников – при уплате страховых взносов в соответствующем объеме (принят Федеральный закон)							
Ключевое событие 2.1.6. Установлен правовой механизм реализации новой пенсионной формулы, направленный на повышение уровня пенсионного обеспечения в распределительной составляющей пенсионной системы: (приняты нормативные правовые акты)							Пудов А.Н.
ежегодное увеличение страховой пенсии и фиксированной выплаты к ней		IV кв.					Пудов А.Н.
установление стоимости одного пенсионного коэффициента, определяющего размер страховой пенсии гражданина		IV кв.					Пудов А.Н.
Ключевое событие 2.1.7. Увеличен уровень пенсионного обеспечения работников сельского хозяйства (принято постановление Правительства Российской Федерации)			IV кв.				Пудов А.Н.
Ключевое событие 2.1.8. Внесены изменения в действующее законодательство с учетом новой пенсионной формулы, обеспечено соответствие положений действующих нормативных правовых актов законодательству по новой пенсионной формуле (приняты Федеральный закон, нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти)		IV кв.					Пудов А.Н.
Ключевое событие 2.2. Развитие накопительной составляющей обязательного пенсионного страхования							
Ключевое событие 2.2.1 Обеспечено регулирование формирования накопительной составляющей будущей пенсии отдельно от страхо-	де-кабрь ³⁹						Пудов А.Н.

³⁹ Принят Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 424-ФЗ «О накопительной пенсии»

1	2	3	4	5	6	7	8
ВОГО КОМПОНЕНТА							
Ключевое событие 2.2.2 Создан нормативно-правовой механизм и приняты подзаконные акты, направленные на реализацию Федерального закона «О накопительной пенсии» (приняты нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации)		IV кв.					Пудов А.Н.
Ключевое событие 2.2.3 Уточнен механизм выплаты правопреемникам умершего застрахованного средств пенсионных накоплений (приняты нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти)		II кв.					Пудов А.Н.
Ключевое событие 2.2.4. Создан механизм гарантирования сохранности средств пенсионных накоплений граждан, формирующих свои пенсионные накопления через Пенсионный фонд Российской Федерации (принято постановление Правительства Российской Федерации)		III кв.					Пудов А.Н.
Ключевое событие 2.2.5. Продлен срок вступления граждан в систему софинансирования государством пенсионных накоплений граждан в целях повышения в будущем уровня их пенсионного обеспечения за счет увеличения размера накопительной пенсии (принят Федеральный закон)		IV кв.					Пудов А.Н.
Ключевое событие 2.3. Развитие добровольного негосударственного пенсионного обеспечения, включая создание пенсионных систем для работников, занятых в особых условиях труда							Пудов А.Н.
Ключевое событие 2.3.1. Работникам вредных производств обеспечена возможность вступления в корпоративные (профессиональные) негосударственные пенсионные программы работода-	де-кабрь ⁴⁰		IV кв.				Пудов А.Н.

⁴⁰ Принят Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 410-ФЗ

1	2	3	4	5	6	7	8
лей с целью получения в будущем негосударственных пенсий за работу на рабочих местах с особыми условиями труда (приняты нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти)							
Ключевое событие 2.3.2. Упорядочено правовое регулирование деятельности негосударственных пенсионных фондов, включая деятельность по негосударственному пенсионному обеспечению	де-кабрь ⁴¹						Пудов А.Н.
Ключевое событие 2.3.3. Граждане, пожелавшие вступить в программы добровольного негосударственного пенсионного обеспечения (страхования) получают налоговые льготы (принят Федеральный закон)			IV кв.				Пудов А.Н.
Ключевое событие 2.3.4. Работодатели освобождены от уплаты страховых взносов по дополнительному тарифу за работников, занятых во вредных (опасных) условиях труда на работах, дающих право на досрочное назначение страховой пенсии, в случае формирования негосударственной пенсионной системы работодателя для указанных работников и уплаты за них соответствующих пенсионных взносов (принят Федеральный закон)			IV кв.				Пудов А.Н.
Ключевое событие 2.3.5. Создан нормативно-правовой механизм реализации и гарантирования права работников, занятых во вредных (опасных) условиях труда на работах, дающих право на досрочное назначение страховой пенсии, на получение досрочной негосударственной пенсии при вступлении в сформированную работодателем негосударственную пенсионную систему (приняты нормативные правовые акты, направленные на реализа-			IV кв.				Пудов А.Н.

⁴¹ Принят Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 410-ФЗ

1	2	3	4	5	6	7	8
Цель 3. Улучшение демографической ситуации. Семьи с детьми получают государственную поддержку							Вовченко А.В.
Показатели достижения цели							
● суммарный коэффициент рождаемости (Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 606 «О мерах по реализации демографической политики», подпункт «а» пункта 1)	1,707	1,7	1,712	1,725	1,741	1,753	Вовченко А.В.
● доля рождений третьих и последующих детей в общем числе рожденных детей, (%)	16,3	16,5	16,7	16,9	17,0	17,1	Вовченко А.В.
● ожидаемая продолжительность жизни, лет ⁴² (Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 606 «О мерах по реализации демографической политики», подпункт «б» пункта 1)	70,8	71,41	72,02	72,64	73,27	74,0	Вовченко А.В.
Дата достижения цели						IV кв.	
Ключевое событие 3.1. и показатель Семьи, имеющие право на материнский (семейный) капитал при рождении второго и последующего ребенка, используют средства на улучшение жилищных условий, образование детей, формирование накопительной части трудовой пенсии, (тыс. семей)	650	660 в том числе: I кв. – 156 II кв. – 160 III кв. – 170 IV кв. – 174	670	680	690	700	Вовченко А.В.
Ключевое событие 3.2. Граждане защищены от мошенничества при использовании средств материнского (семейного) капитала на погашение займов на улучшение жилищных условий	июль ⁴³	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	Вовченко А.В.
Ключевое событие 3.3. Приняты решения о дополнительных мерах поддержки семей при рождении детей с 2017 года (принят федеральный закон)			IV кв.	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	Вовченко А.В.
Ключевое событие 3.4. и показатель Семьи при рождении третьего и последующих детей в субъектах Российской Федерации с неблагоприятной	111	228 в том чис-	351	366	377	384	Вовченко А.В.

⁴² Межведомственный показатель.

⁴³ Принят Федеральный закон от 7 июня 2013 г. № 128-ФЗ

1	2	3	4	5	6	7	8
демографической ситуацией ежемесячно, до достижения ребенком возраста трех лет, получают выплату в размере прожиточного минимума ребенка, (тыс. семей, нарастающим итогом) <i>(Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации», пункты 1,2)</i>		ле: I кв. – 158 II кв. – 169 III кв. – 171 IV кв. – 228					
Ключевое событие 3.5. Граждане, не подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, получают государственные пособия в связи с рождением и воспитанием детей	ок-тябрь ⁴⁴	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	Вовченко А.В.
Ключевое событие 3.6. Утверждена Концепция государственной семейной политики (принят нормативный правовой акт)		III кв.					Вовченко А.В.
Ключевое событие 3.7. и показатель Женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, имеют возможность бесплатно пройти профессиональное обучение и переподготовку <i>(Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации», пункт 3)</i> ● численность женщин, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, возросла в 3 раза, (раз)	июль ⁴⁵ 1,0	далее норма действует постоянно 1,3	далее норма действует постоянно 1,5	далее норма действует постоянно 3,0	далее норма действует постоянно 3,0	далее норма действует постоянно 3,0	Блинова Т.В. Блинова Т.В.
Ключевое событие 3.8. Увеличен в полтора раза, до четырех с половиной лет, период, засчитываемый в страховой стаж в связи с уходом одного из родителей за ребенком до достижения им возраста полутора лет	де-кабрь ⁴⁶	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	Пудов А.Н.

⁴⁴ Принято постановление Правительства Российской Федерации от 8 октября 2013 г. № 893

⁴⁵ Принят Федеральный закон от 2 июля 2013 г. № 162-ФЗ

⁴⁶ Принят Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 427-ФЗ

1	2	3	4	5	6	7	8
Цель 4. Социальная защита приблизится к человеку, социальная поддержка станет адресной							Вовченко А.В.
Показатели достижения цели							
● удельный вес граждан, получающих социальную поддержку с учетом нуждаемости, в общей численности граждан, получающих социальную поддержку, (%)	20	35	45	55	75	90	Вовченко А.В.
● удельный вес учреждений социального обслуживания, основанных на иных формах собственности, от общего количества учреждений социального обслуживания всех форм собственности, (%)	1,8	2,6	4,4	6,6	8,8	10,0	Вовченко А.В.
● доля инвалидов, обеспеченных техническими средствами реабилитации (услугами) в соответствии с федеральным перечнем в рамках индивидуальной программы реабилитации, в общей численности инвалидов, (%)	95,0	96,0	98,0	98,0	98,0	98,0	Вовченко А.В.
Дата достижения цели						IV кв.	
Направление 4.1. Социальные услуги доступны для граждан, нуждающихся в социальном обслуживании							Вовченко А.В.
Ключевое событие 4.1.1. Граждане получают социальные услуги с учетом индивидуальной нуждаемости	де-кабрь ⁴⁷	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	Вовченко А.В.
Ключевое событие 4.1.2. Создан нормативно-правовой механизм и приняты подзаконные акты, направленные на реализацию Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», устанавливающие единые подходы к организации доступности предоставления социальных услуг:							Вовченко А.В.

⁴⁷ Принят Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 442-ФЗ.

1	2	3	4	5	6	7	8
утвержден примерный перечень социальных услуг по видам социальных услуг (принято постановление Правительства Российской Федерации)		III кв.	норма вступает в силу и действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	Вовченко А.В.
установлен порядок расчета среднедушевого дохода для предоставления социальных услуг бесплатно (принято постановление Правительства Российской Федерации)		III кв.	норма вступает в силу и действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	Вовченко А.В.
установлены подушевые нормативы финансирования социальных услуг (принято постановление Правительства Российской Федерации)		III кв.	норма вступает в силу и действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	Вовченко А.В.
установлен механизм общественного контроля в сфере социального обслуживания – попечительские советы (издан приказ Минтруда России)		II кв. ⁴⁸	норма вступает в силу и действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	Вовченко А.В.
установлены единые нормативы обеспечения питанием и мягким инвентарем граждан в организациях социального обслуживания (издан приказ Минтруда России)		III кв.	норма вступает в силу и действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	Вовченко А.В.
определен порядок получения социальных услуг в различных типах учреждений социального обслуживания (изданы приказы Минтруда России)		III кв.	норма вступает в силу и действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	Вовченко А.В.
Ключевое событие 4.1.3. Информация об организациях, предоставляющих социальные услуги, доступна для граждан из реестров, сформированных в электронной форме в субъектах Российской Федерации:							Вовченко А.В.

⁴⁸ Издан приказ Минтруда России от 30 июня 2014 г. № 425н.

1	2	3	4	5	6	7	8
утверждены рекомендации по формированию реестров поставщиков социальных услуг (издан приказ Минтруда России)		II кв. ⁴⁹	норма вступает в силу и действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	Вовченко А.В.
утверждены рекомендации по формированию регистров получателей социальных услуг (издан приказ Минтруда России)		II кв. ⁵⁰	норма вступает в силу и действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	Вовченко А.В.
Показатели ключевого события 4.1.3.							
● максимальный период ожидания получения социальных услуг сокращен до 1 месяца, (месяцы)	6	5,5	4,0	2,0	1,0	1,0	Вовченко А.В.
● ликвидирована очередь на получение места в стационарное учреждение социального обслуживания, (очередь, тыс. человек)	18,0	15,3	12,2	7,4	3,2	0,0	Вовченко А.В.
Ключевое событие 4.1.4.							
Граждане могут самостоятельно выбирать организацию для получения социальных услуг:							Вовченко А.В.
граждане проинформированы о деятельности поставщиков социальных услуг в сфере социального обслуживания (принято постановление Правительства Российской Федерации)		III кв.	норма вступает в силу и действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	Вовченко А.В.
сформирована примерная номенклатура организаций социального обслуживания (издан приказ Минтруда России)		II кв. ⁵¹	норма вступает в силу и действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	Вовченко А.В.
определены правила организации деятельности организаций социального обслуживания (издан приказ Минтруда России)		II кв.	норма вступает в силу и действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	Вовченко А.В.

⁴⁹ Издан приказ Минтруда России от 25 июля 2014 г. № 484н.

⁵⁰ Издан приказ Минтруда России от 25 июля 2014 г. № 485н.

⁵¹ Издан приказ Минтруда России от 17 апреля 2014 г. № 258н.

1	2	3	4	5	6	7	8
Ключевое событие 4.1.5. Негосударственные организации социального обслуживания получают льготы и преференции (принят Федеральный закон)			IV кв.	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	Вовченко А.В.
Направление 4.2. Нуждающиеся граждане получают адресную социальную поддержку							Вовченко А.В.
Ключевое событие 4.2.1. и показатель Малоимущие граждане, получают государственную социальную помощь на основе социального контракта, предусматривающего исполнение индивидуальной программы социальной адаптации: • доля граждан, получающих социальную помощь на основе социального контракта, %	1,1	3	4,5	5	6,5	8	Вовченко А.В.
Ключевое событие 4.2.2. Ветераны Великой Отечественной войны получают дополнительные меры социальной поддержки в связи с 70-летием Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов			II кв.				Вовченко А.В.
Ключевое событие 4.2.3. Граждане получают социальную поддержку в субъектах Российской Федерации с учетом нуждаемости	де-кабрь ⁵²	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	Вовченко А.В.
Направление 4.3. Интеграция лиц с ограниченными возможностями в общество станет реальностью							Вовченко А.В.
Ключевое событие 4.3.1. Инвалиды получили действенные механизмы реализации и защиты своих прав в соответствии с положениями Конвенции ООН о правах инвалидов:							
внесены изменения в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов (принят Федеральный закон)		IV кв.					Вовченко А.В.

⁵² Принят Федеральный закон от 21 декабря 2013 г. № 371-ФЗ .

1	2	3	4	5	6	7	8
внесены изменения в нормативные акты Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов, вытекающие из Федерального закона (приняты нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти)			IV кв.				Вовченко А.В.
Ключевое событие 4.3.2. Утверждена Государственная программа Российской Федерации «Доступная среда» на 2016-2020 годы (принят нормативный правовой акт Правительства Российской Федерации)			IV кв.				Вовченко А.В.
Ключевое событие 4.3.3. и показатель В стране стало больше граждан, дружелюбно настроенных по отношению к инвалидам ● доля инвалидов, положительно оценивающих отношение населения к проблемам инвалидов, (%)	40,8	45,2	49,6	49,6	49,6	49,6	Вовченко А.В.
Ключевое событие 4.3.4. и показатель Приоритетные объекты социальной, транспортной, инженерной инфраструктуры стали более доступны для инвалидов и других маломобильных групп населения ● удельный вес приоритетных объектов социальной, транспортной, инженерной инфраструктуры, доступных для инвалидов и других маломобильных групп населения, (% от общего количества объектов инфраструктуры)	16,8	30,9	45,0	45,0	45,0	45,0	Вовченко А.В.
Направление 4.4. Объективное установление инвалидности							Вовченко А.В.
Ключевое событие 4.4.1. Процедура установления инвалидности стала понятной и прозрачной для граждан, повышено качество работы учреждений медико-социальной экспертизы:							Вовченко А.В.
решения в бюро МСЭ принимаются на основе объективных (измеряемых) и фиксируемых параметров, максимально исключая усмотрение экспертов			IV кв.	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	Вовченко А.В.

1	2	3	4	5	6	7	8
исключена необходимость повторного личного обращения инвалидов в различные инстанции при обеспечении техническими средствами реабилитации и получении реабилитационных услуг			IV кв.	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	Вовченко А.В.
назначение технических средств реабилитации осуществляется с учетом индивидуальных потребностей инвалидов (на основании медицинских показаний и с учетом противопоказаний)	февраль ⁵³	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	Вовченко А.В.
Направление 4.5. Увеличение производительности труда, создание и модернизация высокопроизводительных рабочих мест на протезно-ортопедических предприятиях							Вовченко А.В.
Ключевое событие 4.5.1. Созданы условия для увеличения производительности труда, создания и модернизации высокопроизводительных рабочих мест на протезно-ортопедических предприятиях <i>(Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике», подпункты «а» и «г» пункта 1)</i>							
Показатели ключевого события 4.5.1. ● производительность труда на федеральных государственных унитарных протезно-ортопедических и специализированных предприятиях увеличилась (в % к 2011 году)	1,27	1,32	1,36	1,41	1,45	1,50	Вовченко А.В.
● количество высокопроизводительных рабочих мест на федеральных государственных унитарных протезно-ортопедических и специализированных предприятиях, единиц	4487	4584	4708	4718	4727	4738	Вовченко А.В.
● протезно-ортопедические предприятия приватизируются, единиц ⁵⁴	0	0	0	72	0	0	Вовченко А.В.

⁵³ Принят приказ Минтруда России от 18 февраля 2013г. № 65н

⁵⁴ После снятия ограничений на приватизацию

1	2	3	4	5	6	7	8
Цель 5. Государственная гражданская служба – открыта и профессиональна							Блинова Т.В.
<i>Дата достижения цели</i>						IV кв.	
<i>Показатели достижения цели</i>							
Доля федеральных государственных органов, активно использующих в кадровой работе современные инструменты привлечения и отбора кадров, разработанные Минтрудом России (включая возможности информирования граждан о вакантных должностях и взаимодействия граждан с кадровыми службами государственных органов, осуществляемые с использованием средств Федерального портала государственной службы и управленческих кадров)	60	62	65	70	75	80	Блинова Т.В.
Направление 5.1. Открытость – условие эффективного взаимодействия с обществом							Блинова Т.В.
<i>Ключевое событие 5.1.1.</i> Обеспечена обратная связь с обществом по решению вопросов социально-трудовой сферы на основе стандарта открытости деятельности Минтруда России:							Блинова Т.В.
гражданам предоставляется транспарентная информация о перспективных направлениях и результатах деятельности Минтруда России в формате открытых данных	сентябрь ⁵⁵	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	Блинова Т.В.
гражданам предоставлена возможность участия в процессах принятия решений и нормотворчества посредством открытого общественного обсуждения разрабатываемых Минтрудом России проектов нормативных правовых актов	сентябрь ⁵⁶	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	Блинова Т.В.
<i>Ключевое событие 5.1.2.</i> Экспертным группам и представителям профессиональных сообществ предоставлена возможность публичного	декабрь ⁵⁷	далее действует постоянно	далее действует постоянно	далее действует постоянно	далее действует постоянно	далее действует постоянно	Блинова Т.В.

⁵⁵ Издан приказ Минтруда России от 2 августа 2013 г. № 342

⁵⁶ Изданы приказы Минтруда России от 12 октября 2013 г. № 534 и от 13 ноября 2013 г. № 668

⁵⁷ Изданы приказы Минтруда России от 2 августа 2013 г. № 342, от 12 октября 2013 г. № 534 и от 13 ноября 2013 г. № 668.

1	2	3	4	5	6	7	8
обсуждения хода реализации плана деятельности Минтруда России на 2013-2018 гг.							
Ключевое событие 5.1.3. Гражданам предоставляется объективная информация по вопросам противодействия коррупции в государственных органах и иных государственных организациях	октябрь ⁵⁸	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	Блинова Т.В.
Направление 5.2. Государственная гражданская служба отвечает потребностям общества							Блинова Т.В.
Ключевое событие 5.2.1. и показатель Представители гражданского общества участвуют в конкурсах по отбору и аттестациях государственных гражданских служащих <i>(Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», подпункт «о» пункта 2)</i> ● доля государственных органов, постоянно включающих представителей общественных советов в составы конкурсной и аттестационной комиссий, %	март ⁵⁹	далее норма действует постоянно 30	далее норма действует постоянно 50	далее норма действует постоянно 60	далее норма действует постоянно 70	далее норма действует постоянно 75	Блинова Т.В. Блинова Т.В.
Ключевое событие 5.2.2. Граждане получили доступ к единой базе вакансий государственной гражданской службы в сети Интернет и выбор вариантов трудоустройства на государственную гражданскую службу по всей стране <i>(Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», подпункт «р» пункта 2)</i>	февраль ⁶⁰	IV кв.	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	Блинова Т.В.
Ключевое событие 5.2.3. Создан единый механизм эффективного управления кадровым составом государственных органов с использованием информационно-коммуникационных техноло-	декабрь ⁶¹	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	Блинова Т.В.

⁵⁸ Принят приказ Минтруда России от 7 октября 2013 г. № 530н.

⁵⁹ Принят Указ Президента Российской Федерации от 19 марта 2013 г. № 208.

⁶⁰ Принято постановление Правительства Российской Федерации от 9 февраля 2013 г. № 107.

⁶¹ Приняты Федеральный закон от 21 декабря 2013 г. № 208-ФЗ и постановление Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2013 г. № 1293.

1	2	3	4	5	6	7	8
гий автоматизации кадровых процессов:							
проведена апробация в пилотном режиме единой информационной системы управления кадровым составом государственной гражданской службы (ЕИС УКС)		IV кв.					Блинова Т.В.
принято распоряжение Правительства Российской Федерации о введении ЕИС УКС в эксплуатацию			IV кв.	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	Блинова Т.В.
Ключевое событие 5.2.4. Гражданам гарантирована объективная и прозрачная процедура отбора кандидатов на государственную гражданскую службу <i>(Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», подпункт «р» пункта 2)</i> (Приняты Федеральный закон, изданы приказы Минтруда России)		IV кв.	IV кв.	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	Блинова Т.В.
Ключевое событие 5.2.5. Граждане, соответствующие квалификационным требованиям к государственным гражданским служащим, включаются в кадровый резерв для формирования государственной гражданской службы <i>(Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», подпункт «р» пункта 2)</i> (Принят Указ Президента Российской Федерации)	июнь ⁶²	IV кв.	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	Блинова Т.В.
Ключевое событие 5.2.6. Государственные гражданские служащие, предоставляющие государственные услуги, при поступлении на государственную гражданскую службу проходят обязательное испытание и профессиональную адаптацию <i>(Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», подпункт «р» пункта 2)</i> (Принят федеральный закон)		IV кв.	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	Блинова Т.В.

⁶² Принят Федеральный закон от 7 июня 2013 г. № 116-ФЗ.

1	2	3	4	5	6	7	8
<p>Ключевое событие 5.2.7. Общественное мнение учитывается в результатах комплексной оценки деятельности государственных гражданских служащих (Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», подпункт «р» пункта 2) (Принят Указ Президента Российской Федерации)</p>			III кв.	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	Блинова Т.В.
<p>Ключевое событие 5.2.8. Повышена юридическая защищенность лиц, сообщающих о фактах коррупции представителю нанимателя, в средствах массовой информации, государственные органы и организации (Принят Федеральный закон)</p>		IV кв.	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	Блинова Т.В.
<p>Ключевое событие 5.2.9. Государственные гражданские служащие включены в систему непрерывного профессионального развития, ориентированную на актуальные потребности граждан и приоритеты общества (Принят Федеральный закон)</p>		IV кв.	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	Блинова Т.В.
<p>Ключевое событие 5.2.10. и показатель Государственные гражданские служащие соблюдают стандарт открытости деятельности (издан приказ Минтруда России)</p> <ul style="list-style-type: none"> доля федеральных государственных органов, осуществляющих деятельность на основе принципов «государственно-служебной культуры», разработавших и утвердивших соответствующие стандарты, (%) 	декабрь	IV кв.	далее норма действует постоянно 10	далее норма действует постоянно 30	далее норма действует постоянно 50	далее норма действует постоянно 80	Блинова Т.В. Блинова Т.В.
Направление 5.3. Обеспечение качества оказания государственных услуг							Блинова Т.В.
<p>Ключевое событие 5.3.1. и показатель Гражданам обеспечен доступ к получению государственных услуг в социально-трудовой сфере по принципу «одного окна»</p>							Вуколов В.Л. Дроздов А.В. Кигим А.С.

1	2	3	4	5	6	7	8
<p><i>(Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», подпункт «б» пункта 1)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> доля граждан, получающих государственные услуги в социально-трудовой сфере по принципу «одного окна», (%) 	50	60	90	100	100	100	
<p>Ключевое событие 5.3.2. и показатель</p> <p>Гражданам обеспечена возможность получения всех государственных услуг в социально-трудовой сфере в электронном виде</p> <p><i>(Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», подпункт «в» пункта 1)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> доля граждан, получающих государственные услуги в социально-трудовой сфере в электронном виде, (%) 	30	35	40	50	60	70	Вуколов В.Л. Дроздов А.В. Кигим А.С.
<p>Ключевое событие 5.3.3.</p> <p>Гражданам предоставлена возможность влиять на качество государственных услуг в социально-трудовой сфере в рамках мониторинга качества предоставления социально-значимых государственных услуг в системе Минтруда России</p> <p>(издан приказ Минтруда России)</p>		II кв. ⁶³	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	далее норма действует постоянно	Блинова Т.В. Вуколов В.Л. Дроздов А.В. Кигим А.С.

⁶³ Издан приказ Минтруда России от 11 июля 2014 г. № 459.