Приложение

к приказу Министерства труда

и социальной защиты

Российской Федерации

от 1 декабря 2015 г. № 932

##### План

##### Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по противодействию коррупции на 2016 – 2017 годы

| **№**  **п/п** | **Мероприятия** | **Ответственные исполнители** | **Срок исполнения** | **Ожидаемый результат** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными  государственными гражданскими служащими Минтруда России ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение** | | | | |
| 1 | Обеспечение действенного функционирования Комиссии Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению федеральных государственных гражданских служащих и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия) | Департамент управления делами | В течение  2016-2017 гг. | Обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Минтруда России и работниками организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Минтрудом России (далее соответственно - гражданские служащие, работники), ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции |
| 2 | Проведение мероприятий по выявлению случаев возникновения конфликта интересов либо возможности возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются граждане, претендующие на замещение должностей гражданской службы, граждане, претендующие на замещение должности руководителя организации, созданной для выполнения задач, поставленных перед Минтрудом России, гражданские служащие, руководители организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Минтрудом России, по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применению мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации | Департамент управления делами | В течение  2016-2017 гг. | Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений |
| 3 | Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими и руководителями организаций, находящихся в ведении Минтруда России (далее - руководителями организаций). Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений | Департамент управления делами | Ежегодно,  до 30 апреля | Обеспечение своевременного исполнения гражданскими служащими и руководителями организаций обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи |
| 4 | Подготовка к опубликованию сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальном сайте Минтруда России и размещение указанных сведений на официальном сайте Минтруда России | Департамент управления делами, Департамент комплексного анализа и прогнозирования | В течение  14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений | Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Минтруде России |
| 5 | Мониторинг соблюдения организациями, созданными для выполнения задач, поставленных перед Минтрудом России, обязанности по размещению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работников данных организаций, замещающих должности, предусмотренные приказом Минтруда России от 25 декабря 2015 г. № 1151н | Департамент управления делами | Ежегодно,  до 1 августа | Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Минтруде России |
| 6 | Анализ сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими и руководителями организаций | Департамент управления делами | Ежегодно,  до 1 октября | Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции гражданскими служащими и руководителями организаций. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений |
| 7 | Проведение в порядке, предусмотренном  нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения гражданскими служащими и руководителями организаций запретов, ограничений и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе проверок достоверности и полноты представляемых ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | Департамент управления делами | В течение  2016-2017 гг.  (при наличии оснований) | Выявление случаев несоблюдения гражданскими служащими и руководителями организаций законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям |
| 8 | Мониторинг исполнения установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации: | Департамент управления делами |  | Выявление случаев несоблюдения  гражданскими служащими и работниками установленного порядка сообщения о получении подарка |
| гражданскими служащими; | Ежеквартально |
| работниками | Ежегодно,  до 25 декабря |
| 9 | Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации | Департамент управления делами | В течение  2016-2017 гг.  (по мере необходимости) | Своевременное внесение изменений в приказы Минтруда России, подготовка новых приказов Минтруда России в связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство Российской Федерации |
| 10 | Анализ сообщений о нарушениях, допускаемых работниками подведомственных организаций медико-социальной экспертизы, поступающих в электронной форме по адресу электронной почты: i[nfo.mse@rosmintrud.ru](mailto:nfo.mse@rosmintrud.ru) | Департамент по делам инвалидов | Ежегодно,  до 20 января | Выявление признаков нарушений, случаев несоблюдения работниками подведомственных организаций медико-социальной экспертизы законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям.  Совершенствование деятельности подведомственных организаций медико-социальной экспертизы при предоставлении государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы |
| 11 | Внесение изменений в действующее законодательство Российской Федерации в сфере медико-социальной экспертизы в части формирования независимой системы оценки качества оказания государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы | Департамент по делам инвалидов | В течение 2017 г. | Профилактика коррупционных проявлений в деятельности подведомственных организациях медико-социальной экспертизы. Повышение качества предоставления государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы |
| 12 | Обобщение опыта работы по предоставлению государственной услуги по аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда | Департамент условий и охраны труда | В течение  2016-2017 гг. | Выявление, предупреждение и урегулирование упущений при предоставлении государственной услуги |
| 13 | Осуществление контроля исполнения гражданскими служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы, возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении данной работы | Департамент управления делами | В течение  2016-2017 гг. | Выявление случаев неисполнения гражданскими служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы, возникновения конфликта интересов или возможности его возникновения при осуществлении гражданскими служащими иной оплачиваемой работы, рассмотрение данных фактов на Комиссии |
| 14 | Организация работы по рассмотрению уведомлений гражданских служащих и руководителей организаций о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | Департамент управления делами | В течение  2016-2017 гг. | Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений, формирование нетерпимого отношения гражданских служащих и руководителей организаций к совершению коррупционных правонарушений |
| 15 | Организация работы по доведению до граждан, поступающих на должности гражданской службы и руководителей подведомственных организаций, положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе: об ответственности за коррупционные правонарушения, о недопустимости возникновения конфликта интересов и путях его урегулирования, о соблюдении этических и нравственных норм при выполнении служебных (должностных) обязанностей, о недопущении получения и дачи взятки, о запретах, ограничениях и требованиях, установленных в целях противодействия коррупции | Департамент управления делами | В течение  2016-2017 гг. | Профилактика коррупционных и иных правонарушений. Формирование отрицательного отношения к коррупции |
| 16 | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению гражданскими служащими и работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции | Департамент управления делами | В течение  2016-2017 гг. | Своевременное доведение до гражданских служащих и работников положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации путем проведения совещаний, видеоконференций, размещения соответствующей информации на официальном сайте Минтруда России, на информационных стендах, а также направления информации в письменном виде для ознакомления. Подготовка методических рекомендаций, письменных разъяснений по отдельным вопросам применения антикоррупционного законодательства Российской Федерации |
| 17 | Подготовка и проведение в рамках ежегодных совещаний (семинаров) с руководителями подведомственных организаций медико-социальной экспертизы мероприятий (круглые столы, доклады, информационные материалы) по вопросам применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции | Департамент по делам инвалидов, Департамент управления делами,  Департамент государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы, противодействию коррупции | В течение  2016-2017 гг. | Информирование руководителей подведомственных организаций медико-социальной экспертизы о действующем законодательстве Российской Федерации о противодействии коррупции в целях исключения случаев его несоблюдения. Обобщение опыта работы учреждений по минимизации коррупционных рисков |
| 18 | Организация повышения уровня квалификации гражданских служащих, в должностные обязанности  которых входит участие в противодействии коррупции | Департамент управления делами, Департамент государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы, противодействия коррупции | В течение  2016-2017 гг. | Повышение уровня квалификации гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции |
| 19 | Рассмотрение на коллегии Минтруда России вопросов, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов гражданскими служащими и работниками | Департамент управления делами | В течение 2016 г. | Обсуждение вопроса о состоянии работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов гражданскими служащими и работниками и мерах по ее совершенствованию |
| **Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в  деятельности** **Минтруда России, мониторинг коррупционных рисков и их устранение** | | | | |
| 20 | Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации Минтрудом России своих функций | Департамент управления делами  и другие структурные подразделения  Минтруда России | В течение  2016-2017 гг. | Определение коррупционно опасных функций Минтруда России, а также корректировка перечня должностей гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками |
| 21 | Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Минтруда России, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов | Департамент правовой и международной деятельности | В течение  2016-2017 гг. | Выявление в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции и их исключение |
| 22 | Обеспечение участия независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Минтруда России, их проектов, иных документов | Департамент правовой и международной деятельности и другие структурные подразделения  Минтруда России | В течение  2016-2017 гг. | Недопущение принятия нормативных правовых актов, содержащих положения, способствующие формированию условий для проявления коррупции |
| 23 | Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в Минтруде России | Департамент управления делами | В течение  2016-2017 гг.  (по мере необходимости) | Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения |
| 24 | Обеспечение действенного функционирования:  межведомственного электронного взаимодействия в Минтруде России и электронного взаимодействия Минтруда России с гражданами и организациями; единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов | Департамент управления делами | В течение  2016-2017 гг. | Сокращение бумажного документооборота и обеспечение эффективного учета и контроля исполнения документов |
| 25 | Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции в деятельности Минтруда России по размещению государственных заказов, и устранение выявленных коррупционных рисков | Финансовый департамент | В течение  2016-2017 гг. | Обеспечение соблюдения требований действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд Минтруда России |
| 26 | Внедрение в практику деятельности подведомственных организациях медико-социальной экспертизы современных технологий (электронная очередь; проработка возможности организации аудионаблюдения, видеонаблюдения с учетом требований федерального законодательства о персональных данных и охраны здоровья граждан Российской Федерации) | Департамент по делам инвалидов | В течение  2016-2017 гг. | Недопущение коррупционных правонарушений. Повышение открытости и доступности информации о деятельности подведомственных организаций медико-социальной экспертизы |
| 27 | Обеспечение ежегодного увеличения показателя предоставления государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы в электронном виде | Департамент по делам инвалидов | В течение  2016-2017 гг. | Минимизация коррупционных рисков за счет исключения личного контакта заявителя при подаче заявления о предоставлении государственной услуги |
| 28 | Организация работы по предоставлению государственной услуги по аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, в электронной форме с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» | Департамент условий и охраны труда | В течение  2016-2017 гг. | Минимизация коррупционных рисков за счет исключения личного контакта заявителя с должностными лицами Министерства, оказывающими государственную услугу |
| **III. Взаимодействие Минтруда России с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Минтруда России** | | | | |
| 29 | Обеспечение размещения на официальном сайте Минтруда России актуальной информации об антикоррупционной деятельности | Департамент управления делами,  Департамент комплексного анализа и прогнозирования | В течение  2016-2017 гг. | Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности Минтруда России |
| 30 | Взаимодействие с Общественным советом при Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – Общественный совет) по вопросам противодействия коррупции: | Департамент управления делами |  | Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых Минтрудом России мер по вопросам противодействия коррупции |
| рассмотрение на заседаниях Общественного совета планов Минтруда России по противодействию коррупции, а также докладов и других документов о ходе и результатах его выполнения; | Ежегодно  в IV квартале года, следующего за отчетным |
| участие представителей Общественного совета в заседаниях Комиссии | В течение  2016-2017 гг. |
| 31 | Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Минтруде России или нарушениях гражданскими служащими и работниками требований к служебному (должностному) поведению посредством функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции, обеспечения приема электронных сообщений  на официальный сайт Минтруда России | Департамент управления делами | В течение  2016-2017 гг. | Своевременное получение информации о несоблюдении гражданскими служащими и работниками ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее |
| 32 | Обеспечение взаимодействия Минтруда России с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции | Департамент управления делами и другие структурные подразделения Минтруда России | В течение  2016-2017 гг. | Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых Минтрудом России мер по вопросам противодействия коррупции |
| 33 | Обеспечение взаимодействия Минтруда России со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Минтрудом России, и придании гласности фактов  коррупции в Минтруде России | Департамент комплексного анализа и прогнозирования,  Департамент управления делами | В течение  2016-2017 гг. | Обеспечение публичности и открытости деятельности Минтруда России в сфере противодействия коррупции |
| 34 | Мониторинг публикаций в  средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Минтруде России | Департамент комплексного анализа и прогнозирования | В течение  2016-2017 гг. | Сбор информации о фактах проявления коррупции в Минтруде России, опубликованных в средствах массовой информации |
| Департамент управления делами | Проверка информации о фактах проявления коррупции в Минтруде России, опубликованных в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушении |
| 35 | Организация мониторинга и анализ публикаций в средствах массовой информации на предмет наличия в них сведений о коррупционных проявлениях в подведомственных организациях медико-социальной экспертизы, в том числе по результатам которых правоохранительными органами проводились оперативные мероприятия | Департамент по делам инвалидов | В течение  2016-2017 гг. | Выявление и предупреждение коррупционных правонарушений в деятельности подведомственных организациях медико-социальной экспертизы в целях принятия управленческих решений.  Формирование нетерпимого отношения работников данных организаций к совершению коррупционных правонарушений |
| Департамент управления делами | Проверка информации о фактах проявления коррупции в подведомственных организациях медико-социальной экспертизы, опубликованной в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушении |
| 36 | Усиление взаимодействия подведомственных организаций медико-социальной экспертизы со средствами массовой информации по вопросам предоставления государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы | Департамент по делам инвалидов | В течение  2016-2017 гг. | Информирование граждан о государственной услуге в целях недопустимости коррупционных правонарушений» |