

Мотивация обмена опытом в рамках кураторства, наставничества и системы внутреннего обучения в целях формирования и профессионального развития кадрового состава

Цель кадровой практики: развитие практики обмена опытом и вовлечения служащих Минпромторга России в деятельность по формированию и профессиональному развитию кадрового состава.

Практика мотивации кураторства и наставничества применяется в рамках Стажерской программы при формировании Молодежного кадрового резерва. С сентября 2015 года кадровая практика расширена на внедряемую программу наставничества государственных гражданских служащих, поступивших на государственную гражданскую службу в Минпромторг России. К концу 2015 года планируется поощрение государственных гражданских служащих, участвующих в реализации практики обмена опытом в рамках семинаров внутреннего обучения.

Наставничество в рамках подготовки Молодежного кадрового резерва осуществляется в ходе Стажерской программы. За каждым стажером закрепляется куратор из числа сотрудников структурного подразделения, где стажер проходит программу. Задачи куратора – обеспечение адаптации стажера, освоение ключевых норм, правил и регламентов работы, профессиональное развитие, а также оценка деловых качеств и перспектив профессионального развития, которая является основой составления рейтинга участников и напрямую влияет на определение тех, кто будет зачислен в Молодежный кадровый резерв.

Работа кураторов оценивается как стажерами (дважды в течение программы), так и кадровой службой (оценивается выполнение возложенных задач посредством еженедельных отчетов участников, личных бесед с кураторами, а также дисциплина и качество предоставления обратной связи от куратора относительно курируемого им участника программы).

Лучшие кураторы (по итогам рейтинга кураторов набравшие наибольшее число баллов) поощряются либо ведомственной наградой, либо в виде премирования.

Результатом применения поощрения стала большая готовность и заинтересованность государственных гражданских служащих Министерства в наставничестве, повышение качества работы кураторов и более заметное профессиональное становление участников Стажерской программы, их готовность к выполнению задач уровня специалиста старшей группы должностей.

Практика в настоящее время внедряется в программу наставничества для впервые поступивших на государственную гражданскую службу в Минпромторг России. К задачам наставника относятся: содействие государственному гражданскому служащему в понимании положения дел, проблемных моментов в сфере ответственности и специфики вверенного участка работы, собственной роли в общем производственном процессе, а также ускорение процесса формирования и развития профессиональных знаний, навыков, необходимых для выполнения должностных обязанностей, включая освоение специализированных знаний и навыков, присущих Минпромторгу России.

Наставничество длится в течение испытательного срока государственного гражданского служащего. По итогам оценка работы наставника осуществляется как самим государственным гражданским служащим, так и начальником соответствующего отдела. По итогам оценки кураторы, получившие высшие баллы, будут поощряться.

Кроме того, по итогам 2015 года планируется поощрение практики обмена опытом в виде награждения государственных гражданских служащих Минпромторга России, участвующих в проведении семинаров внутреннего обучения, ведомственными наградами.

Система внутреннего обучения Министерства основана на практиках обмена опытом и используется как в рамках адаптации поступивших на государственную гражданскую службу в Министерство, так и в целях профессионального развития кадрового состава. Мероприятия внутреннего обучения направлены на освоение государственными гражданскими служащими норм, требований, а также профильных и специализированных знаний и навыков, используемых в Минпромторге России. Мероприятия в рамках системы внутреннего обучения проводятся государственными гражданскими служащими Минпромторга России.