



**МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Минпромторг России)**

ПРИКАЗ

18 февраля 2014 г.

№ 205

Москва

**Об организации работы
по формированию кадрового резерва федеральных государственных
гражданских служащих в центральном аппарате Министерства
промышленности и торговли Российской Федерации**

В целях организации и работы по формированию кадрового резерва
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый порядок организации работы по формированию кадрового резерва федеральных государственных гражданских служащих в центральном аппарате Министерства промышленности и торговли Российской Федерации.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на статс-секретаря – заместителя Министра И.Е. Караваева.

Министр



Д.В. Мантуров

УТВЕРЖДЕН
приказом Минпромторга России
от «18» февраля 2014 г. № 205

ПОРЯДОК
организации работы по формированию кадрового резерва федеральных
государственных гражданских служащих в центральном аппарате
Министерства промышленности и торговли
Российской Федерации

1. Настоящий порядок устанавливает организацию работы по формированию кадрового резерва федеральных государственных гражданских служащих в центральном аппарате Министерства промышленности и торговли Российской Федерации (далее – кадровый резерв).

2. Кадровый резерв представляет собой сформированную в порядке, установленном Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон), группу федеральных государственных гражданских служащих Министерства промышленности и торговли Российской Федерации (далее – гражданские служащие) и граждан Российской Федерации, не состоящих на федеральной государственной гражданской службе Российской Федерации (далее – граждане), соответствующих квалификационным требованиям и обладающих профессиональными и личностными качествами, необходимыми для их назначения на должности федеральной государственной гражданской службы (далее – должность гражданской службы).

3. Работа с кадровым резервом состоит в следующем:

- определение потребностей центрального аппарата Министерства промышленности и торговли Российской Федерации в кадрах;
- включение в кадровый резерв гражданских служащих и граждан;
- замещение вакантных должностей гражданской службы гражданскими служащими (гражданами), состоящими в кадровом резерве;

- пересмотр кадрового резерва и исключение гражданских служащих (граждан) из кадрового резерва.

4. Основными целями формирования кадрового резерва являются:

- обеспечение равного доступа граждан к гражданской службе;
- своевременное и качественное замещение должностей гражданской службы;
- содействие эффективному формированию кадрового состава центрального аппарата Министерства промышленности и торговли Российской Федерации;
- содействие должностному росту гражданских служащих;
- доступность сведений о гражданских служащих и гражданах, находящихся в кадровом резерве для Министра промышленности и торговли Российской Федерации и заместителей Министра промышленности и торговли Российской Федерации, реализующих полномочия представителя нанимателя (далее – представитель нанимателя).

5. Принципами формирования кадрового резерва являются:

- равный доступ граждан к гражданской службе;
- объективность в подборе и включении в кадровый резерв гражданских служащих и граждан в соответствии с квалификационными требованиями к должностям гражданской службы с учетом профессиональных и личностных качеств кандидатов;
- компетентность и профессионализм гражданских служащих и граждан, зачисляемых в кадровый резерв;
- обязательное получение личного согласия гражданского служащего и гражданина на зачисление в кадровый резерв.

6. Кадровый резерв формируется для замещения должностей гражданской службы в центральном аппарате Министерства промышленности и торговли Российской Федерации по группам должностей для различных категорий и групп должностей гражданской службы.

7. Источники формирования кадрового резерва:

- а) внутренний – гражданские служащие;
- б) внешний – граждане-самовыдвиженцы, выпускники вузов и т.д.

8. В кадровый резерв включаются:

а) гражданские служащие (граждане), не ставшие победителями конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но соответствующие квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы, с его согласия;

б) гражданские служащие, увольняемые с гражданской службы по основаниям, указанным в части 1 статьи 39 Федерального закона, с их согласия;

в) гражданские служащие по результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 48 Федерального закона.

9. Гражданский служащий (гражданин), соответствующий квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы, но не ставший победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, с его согласия может включаться в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы соответствующей группы на основании решения конкурсной комиссии центрального аппарата Министерства промышленности и торговли Российской Федерации.

10. Гражданский служащий, уволенный с гражданской службы по основаниям, указанным в части 1 статьи 39 Федерального закона, с его согласия включается без проведения конкурса в кадровый резерв на должности гражданской службы той же группы, к которой относится последняя замещаемая должность.

11. При включении в кадровый резерв гражданского служащего в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 48 Федерального закона конкурс не проводится, гражданский служащий включается в кадровый резерв на должность гражданской службы определенной группы должностей, рекомендуемой аттестационной комиссией центрального аппарата Министерства промышленности и торговли Российской Федерации.

12. Основаниями исключения гражданского служащего из кадрового резерва являются:

а) личное заявление;

б) назначение на должность гражданской службы;

в) увольнение с гражданской службы, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 2, 5, 7 и 9 части 1 статьи 33 и частью 1 статьи 39 Федерального закона;

г) приказ Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, изданный в соответствии с пунктом 3 части 16 статьи 48 Федерального закона;

д) совершение дисциплинарного проступка, за который к гражданскому служащему применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 3 части 1 статьи 57 Федерального закона;

е) смерть (гибель) гражданского служащего либо признание безвестно отсутствующим, или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

ж) наличие заболевания, препятствующего прохождению гражданской службы, подтвержденного заключением медицинского учреждения;

з) достижение предельного возраста нахождения на гражданской службе.

13. Основаниями для исключения гражданина из кадрового резерва являются:

а) личное заявление;

б) назначение на должность гражданской службы;

в) смерть (гибель) гражданина либо признание безвестно отсутствующим, или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

г) повторный отказ от предложения о замещении должности гражданской службы;

д) наличие заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу, подтвержденного заключением медицинского учреждения;

е) достижение предельного возраста нахождения на гражданской службе.

14. Решение о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв или об исключении из кадрового резерва принимается представителем нанимателя, оформляется приказом Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, о чем гражданский служащий (гражданин) извещается в 3-дневный срок со дня издания соответствующего приказа.

15. При наличии вакантной должности гражданской службы Административный департамент совместно с руководителем соответствующего структурного подразделения центрального аппарата Министерства промышленности и торговли Российской Федерации предварительно рассматривает кандидатуры из кадрового резерва по соответствующему направлению деятельности для возможного назначения на вакантную должность гражданской службы.

По результатам предварительного рассмотрения представителю нанимателя вносится предложение о замещении должности гражданской службы Российской Федерации из кадрового резерва либо о проведении конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы Российской Федерации, либо о замещении должности гражданской службы Российской Федерации в ином порядке, предусмотренном Федеральным законом.

16. Вакантная должность гражданской службы замещается гражданским служащим (гражданином), состоящим в кадровом резерве, по решению представителя нанимателя.

17. Административный департамент формирует и ведет электронную базу кадрового резерва на основе приказов Министерства промышленности и торговли Российской Федерации о включении гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв (об исключении из кадрового резерва).