

Система профессионального развития государственных гражданских служащих Минпромторга России

Цель кадровой практики: профессиональное развитие государственных гражданских служащих Минпромторга России в соответствии с функциями и задачами Министерства промышленности и торговли Российской Федерации.

Система профессионального развития государственных гражданских служащих Минпромторга России представляет собой систему возможностей для профессионального развития, которая учитывает лучший опыт и практики в системе образования, экспертной среде, а также в самом Министерстве, ведь в ряде вопросов экспертиза государственных гражданских служащих Министерства превосходит существующую внешнюю.

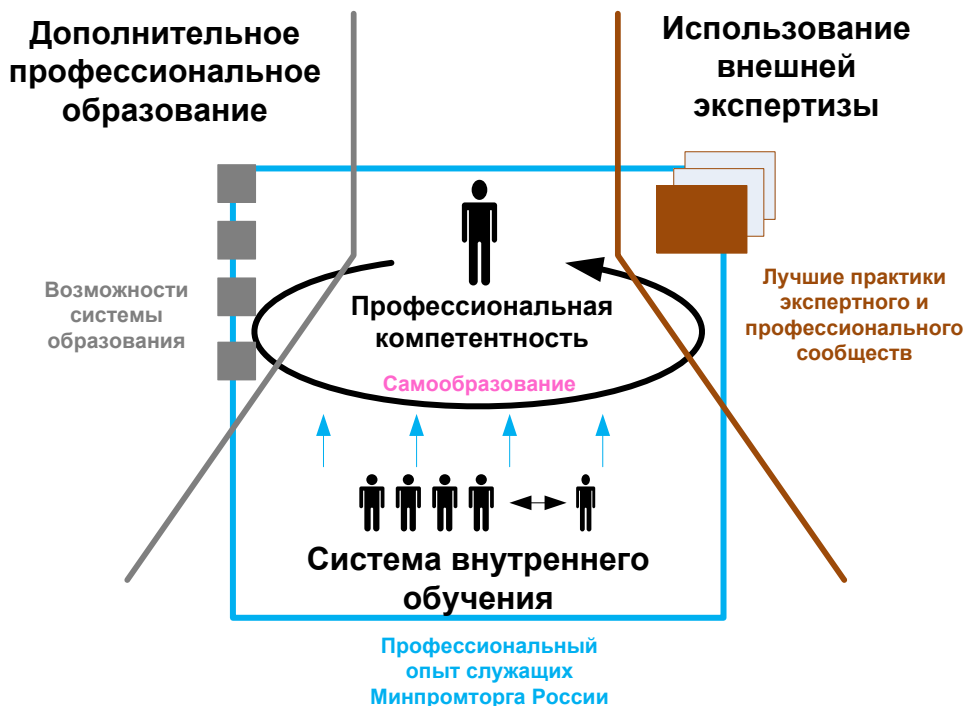


Схема 1. Структура системы профессионального развития Министерства промышленности и торговли Российской Федерации

Система профессионального развития включает три блока: дополнительное профессиональное образование, использование внешней экспертизы, систему внутреннего обучения, основанную на практиках обмена опытом.

Дополнительное профессиональное образование строится на основании госзаказа и учитывает планы индивидуального развития государственных гражданских служащих Министерства.

Экспертное сообщество активно привлекается в деятельность Министерства на разных уровнях и в решении различных задач. Совместная работа с экспертами и консультирование является дополнительным направлением профессионального развития кадрового состава Министерства. На самом высоком уровне действует Консультативный совет Минпромторга России, куда входят бывшие министры различных отраслей промышленности. Задача совета - способствовать формированию и реализации новых механизмов государственной политики для развития российской промышленности.

По направлениям деятельности и специализациям ведется работа с целым рядом профильных экспертов, которые также могут быть привлечены систему профессионального развития по профильным вопросам.

Кроме того, важным направлением использования внешней экспертизы является обсуждение лучших практик, методов и способов работы с профессиональным сообществом, а также в рамках межведомственных мероприятий в том числе международных.

Система внутреннего обучения Министерства основана на практиках обмена опытом и используется как в рамках адаптации поступивших на государственную гражданскую службу в Министерство, так и в целях профессионального развития кадрового состава по специальным и управленческим направлениям подготовки. Мероприятия внутреннего обучения направлены на освоение государственными гражданскими служащими норм, требований, а также профильных и специализированных знаний и навыков, используемых в Минпромторге России.



Схема 1. Структура и форма реализации мероприятий внутреннего обучения

Мероприятия в рамках системы внутреннего обучения проводятся государственными гражданскими служащими Минпромторга России.

Система профессионального развития включает три уровня подготовки: базовую подготовку, подготовку по направлениям и специализациям деятельности Министерства, управленческую подготовку. Базовая подготовка направлена на освоение знаний и навыков, необходимых государственным гражданским служащим Министерства независимо от направления и специализации их деятельности. Подготовка по направлениям и специализациям деятельности Министерства направлена на освоение профильных знаний и навыков. Управленческая подготовка предполагает освоение знаний и навыков, необходимых для реализации функций организации, руководства и управления.

Вся подготовка, за исключением программ, организованных Минтрудом России, осуществляется на территории Министерства с минимальным отрывом от работы.

Структура и формат системы подготовки, в целом, сформированы и в настоящее время ведется развитие целевых блоков подготовки (групп программ и мероприятий для

отдельных категорий государственных гражданских служащих Минпромторга России): адаптационной подготовки, подготовки молодых специалистов и подготовки руководителей среднего звена.

За 2015 год (по данным на 01.11.2015) в мероприятиях системы проф. развития приняли участие 547 государственных гражданских служащих Минпромторга России (незначительно больше 50% государственных гражданских служащих центрального аппарата Минпромторга России).

239 (20%) государственных гражданских служащих приняли участие в программах дополнительного профессионального образования. Более 30% из них получили повышение по должности. Из них 4 чел. перешли из категории "Специалисты" в категорию "Руководители".

В кадровый резерв зачислен 31 государственный гражданский служащий Минпромторга России (на 01.11.2015).

В рамках адаптационной программы 111 поступивших на государственную гражданскую службу в Минпромторг России приняли участие в специальных мероприятиях системы внутреннего обучения. 100% участников успешно прошли испытательный срок.

Средняя оценка эффективности программ и мероприятий системы профессионального развития - 4,9 баллов из 5 (по результатам оценки программ и мероприятий, данной участниками).