



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

Постановление ЦИК России от 10.12.2008 N
140/1031-5

(ред. от 14.07.2011)

"Об утверждении Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Аппарате Центральной избирательной комиссии Российской Федерации, Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Аппарате Центральной избирательной комиссии Российской Федерации, Временного положения о кадровом резерве Аппарата Центральной избирательной комиссии Российской Федерации"

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 29.11.2015

ЦЕНТРАЛЬНАЯ ИЗБИРАТЕЛЬНАЯ КОМИССИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 10 декабря 2008 г. N 140/1031-5

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ
О КОНКУРСЕ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНОЙ ДОЛЖНОСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ В АППАРАТЕ
ЦЕНТРАЛЬНОЙ ИЗБИРАТЕЛЬНОЙ КОМИССИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ,
МЕТОДИКИ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНОЙ
ДОЛЖНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ В АППАРАТЕ
ЦЕНТРАЛЬНОЙ ИЗБИРАТЕЛЬНОЙ КОМИССИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ,
ВРЕМЕННОГО ПОЛОЖЕНИЯ О КАДРОВОМ РЕЗЕРВЕ АППАРАТА
ЦЕНТРАЛЬНОЙ ИЗБИРАТЕЛЬНОЙ КОМИССИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Центризбиркома РФ
от 07.07.2010 N 209/1410-5, от 28.04.2011 N 8/57-6,
от 14.07.2011 N 20/218-6)

В целях обеспечения конституционного права граждан Российской Федерации на равный доступ к государственной гражданской службе и права государственных гражданских служащих на должностной рост на конкурсной основе в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года N 112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации" Центральная избирательная комиссия Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить:

[Положение](#) о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Аппарате Центральной избирательной комиссии Российской Федерации (приложение N 1);

[Методику](#) проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Аппарате Центральной избирательной комиссии Российской Федерации (приложение N 2);

[Временное положение](#) о кадровом резерве Аппарата Центральной избирательной комиссии Российской Федерации (приложение N 3).

2. Настоящее Постановление вступает в силу с 1 января 2009 года.

3. Опубликовать настоящее Постановление в журнале "Вестник Центральной избирательной комиссии Российской Федерации".

Председатель Центральной
избирательной комиссии
Российской Федерации
В.Е.ЧУРОВ

Секретарь Центральной
избирательной комиссии
Российской Федерации
Н.Е.КОНКИН

Приложение N 1

Утверждено
Постановлением Центральной
избирательной комиссии
Российской Федерации
от 10 декабря 2008 г. N 140/1031-5

ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНКУРСЕ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНОЙ ДОЛЖНОСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ В АППАРАТЕ ЦЕНТРАЛЬНОЙ
ИЗБИРАТЕЛЬНОЙ КОМИССИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Список изменяющих документов
(в ред. Постановления Центризбиркома РФ от 28.04.2011 N 8/57-6)

1. В соответствии со статьей 22 Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года N 112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации" настоящим Положением определяются порядок и условия проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Аппарате Центральной избирательной комиссии Российской Федерации (далее - вакантная должность гражданской службы). Конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы (далее - конкурс) обеспечивает конституционное право граждан Российской Федерации на равный доступ к государственной службе, а также право государственных гражданских служащих (далее - гражданские служащие) на должностной рост на конкурсной основе.

2. Конкурс не проводится:

а) при назначении на замещаемые на определенный срок полномочий должности государственной гражданской службы в Аппарате ЦИК России (далее - должности (должность) гражданской службы) категории "помощники (советники)";

б) при заключении срочного служебного контракта;

в) при назначении гражданского служащего на иную должность гражданской службы в случаях, предусмотренных частью 2 статьи 28, частями 1, 2, 3 статьи 31 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации";

г) при назначении на вакантную должность гражданской службы гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, сформированном на конкурсной основе;

д) при назначении на вакантные должности гражданской службы, относящиеся к группе младших должностей гражданской службы.

3. Конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы в Аппарате Центральной избирательной комиссии Российской Федерации объявляется по распоряжению Председателя ЦИК России, а в его отсутствие - заместителя Председателя ЦИК России.

4. В распоряжении указываются информация о конкурсе, уточнение состава состав конкурсной комиссии, могут быть указаны лица, на которых возлагаются полномочия представителя нанимателя по проведению конкурса.

(в ред. Постановления Центризбиркома РФ от 28.04.2011 N 8/57-6)

5. Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы.

6. Гражданский служащий Аппарата ЦИК России вправе участвовать в конкурсе по собственной инициативе на общих основаниях, подав заявление на имя Председателя ЦИК России.

(в ред. Постановления Центризбиркома РФ от 28.04.2011 N 8/57-6)

7. Объявление о конкурсе размещается на официальном сайте ЦИК России.

В объявлении о конкурсе указываются:

наименование вакантной должности гражданской службы;

требования, предъявляемые к претенденту на замещение этой должности;

условия прохождения гражданской службы;

место и время приема документов, подлежащих представлению для участия в конкурсе;

срок, до истечения которого принимаются документы;

предполагаемая дата проведения конкурса, место и порядок его проведения;

сведения об источнике подробной информации о конкурсе (телефон и ФИО гражданского служащего Управления государственной службы и кадров Аппарата ЦИК России, консультирующего по организационным вопросам проведения конкурса).

(п. 7 в ред. Постановления Центризбиркома РФ от 28.04.2011 N 8/57-6)

8. Гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе, в течение 21 календарного дня со дня размещения объявления о проведении конкурса на сайте ЦИК России

представляет в Управление государственной службы и кадров Аппарата ЦИК России:
(в ред. Постановления Центризбиркома РФ от 28.04.2011 N 8/57-6)

а) личное заявление;

б) собственноручно заполненную и подписанную анкету, форма которой утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 года N 667-р, с приложением фотографии, а также копии документов, подтверждающих сведения, указанные в анкете;

в) копию паспорта или заменяющего его документа (оригиналы документов предъявляются лично по прибытии на конкурс);

г) копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);

д) справку из медицинского учреждения об отсутствии у гражданина заболеваний, препятствующих поступлению на гражданскую службу;

е) копии иных документов, подтверждающих данные, представленные в анкете.

(пп. "е" в ред. Постановления Центризбиркома РФ от 28.04.2011 N 8/57-6)

9. Необходимые для участия в конкурсе копии документов гражданских служащих Аппарата ЦИК России - участников конкурса представляются в конкурсную комиссию Управлением государственной службы и кадров Аппарата ЦИК России из личного дела гражданского служащего.

(п. 9 в ред. Постановления Центризбиркома РФ от 28.04.2011 N 8/57-6)

10. Конкурс проводится в два этапа.

11. Первый этап конкурса - конкурс документов - заключается в установлении соответствия сведений о претенденте, содержащихся в предусмотренных [пунктом 8](#) настоящего Положения документах, указанным в объявлении о конкурсе квалификационным требованиям по вакантной должности гражданской службы.

12. Достоверность сведений, представленных гражданским служащим (гражданином), подлежит проверке в порядке, установленном [пунктом 9](#) Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года N 112.

13. Гражданский служащий (гражданин) не допускается ко второму этапу конкурса в случаях установления в ходе проверки обстоятельств, препятствующих поступлению гражданина на гражданскую службу, несоответствия квалификационным требованиям по вакантной должности гражданской службы, на которую он претендует, а также выявления распространяющихся на него ограничений для поступления на гражданскую службу и ее прохождения, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе, о чем не позднее чем за 10 дней до начала второго этапа конкурса он информируется в письменной форме Управлением государственной службы и кадров.

14. Решения о допуске ко второму этапу конкурса и об отказе в участии в конкурсе, в случае несвоевременного представления документов, представления их не в полном объеме или с нарушением правил оформления, принимаются конкурсной комиссией, если представителем нанимателя не установлено иное.

15. При несвоевременном представлении гражданином документов, представлении их не в полном объеме или с нарушением правил оформления конкурсная комиссия вправе предложить представителю нанимателя скорректировать сроки приема документов.

16. Ко второму этапу конкурса - конкурсным испытаниям - допускаются претенденты, выдержавшие конкурс документов.

17. Информация о сроках, месте и времени проведения второго этапа конкурса, содержания и форме конкурсных испытаний размещается на сайте ЦИК России и сообщается претендентам, допущенным ко второму этапу конкурса, не позднее чем за 15 дней до его начала.

18. Для проведения конкурсов образуется конкурсная комиссия, в которую могут входить члены ЦИК России, Руководитель Аппарата ЦИК России, его заместители, руководители управлений Аппарата ЦИК России, их заместители.

19. В состав конкурсной комиссии, с учетом квалификационных требований по вакантной должности, включаются:

представители Управления государственной службы и кадров и Правового управления Аппарата ЦИК России;

представители научных и образовательных учреждений, других организаций, приглашаемые федеральным государственным органом по управлению государственной службой по запросу представителя нанимателя в качестве независимых экспертов - специалистов по вопросам, связанным с гражданской службой, без указания персональных данных экспертов (до создания такого органа

- независимые эксперты приглашаются непосредственно представителем нанимателя);
руководитель управления и руководитель отдела, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы.
20. Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.
21. Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.
22. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Решения конкурсной комиссии принимаются в отсутствие претендентов открытым голосованием по каждой кандидатуре простым большинством голосов от общего числа членов комиссии, присутствующих на заседании.
23. При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.
24. Решение конкурсной комиссии оформляется выпиской из протокола.
25. Решение конкурсной комиссии о признании претендента победителем конкурса является основанием для подготовки распоряжения Председателя ЦИК России о его назначении на вакантную должность гражданской службы.
26. Решением конкурсной комиссии участники второго этапа зачисляются в кадровый резерв на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Аппарате ЦИК России.
27. Если в результате конкурса не были выявлены претенденты, отвечающие установленным квалификационным требованиям по вакантной должности, на замещение которой был объявлен конкурс, представитель нанимателя вправе принять решение о признании конкурса несостоявшимся и о проведении повторного конкурса.
28. Сообщения о результатах конкурса направляются в письменной форме кандидатам в 7-дневный срок со дня его завершения. Информация о результатах конкурса размещается в указанный срок на официальном сайте ЦИК России.
(п. 28 в ред. Постановления Центризбиркома РФ от 28.04.2011 N 8/57-6)
29. Документы претендентов, не допущенных к участию в конкурсе или участвовавших в конкурсе, но не признанных победителями, хранятся в ЦИК России в течение трех лет.
30. Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются претендентами за счет собственных средств и возмещению не подлежат.
31. Претендент вправе обжаловать решения конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение N 2

Утверждена
Постановлением Центральной
избирательной комиссии
Российской Федерации
от 10 декабря 2008 г. N 140/1031-5

**МЕТОДИКА
ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНОЙ ДОЛЖНОСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ В АППАРАТЕ ЦЕНТРАЛЬНОЙ
ИЗБИРАТЕЛЬНОЙ КОМИССИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Центризбиркома РФ
от 07.07.2010 N 209/1410-5, от 28.04.2011 N 8/57-6)

1. Методика проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской

службы в Аппарате Центральной избирательной комиссии Российской Федерации разработана в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", Положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года N 112, и Положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Аппарате Центральной избирательной комиссии Российской Федерации.

2. Методика проведения конкурса определяет процедуру проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Аппарате ЦИК России.

3. Первый этап конкурса - конкурс документов - проводится Управлением государственной службы и кадров Аппарата ЦИК России.

4. Обобщенные результаты конкурса документов представляются конкурсной комиссии для принятия решения о допуске ко второму этапу конкурса.

5. Второй этап конкурса - конкурсные испытания - заключается в оценке профессиональных умений и навыков претендентов.

6. Конкурсные испытания проводятся в формах:

анкетирования;

тестирования;

выполнения индивидуального задания;

индивидуального собеседования с руководителем структурного подразделения, где имеется вакантная должность, на замещение которой объявлен конкурс;

в других формах, не противоречащих федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации.

7. Формы конкурсных испытаний, их объем и уровень сложности устанавливаются распоряжением Председателя ЦИК России.

(п. 7 в ред. Постановления Центризбиркома РФ от 28.04.2011 N 8/57-6)

8. На заседании конкурсной комиссии по определению победителя конкурса после заслушивания информации о результатах индивидуального собеседования претендентов с руководителем структурного подразделения каждый член конкурсной комиссии выдвигает от двух до пяти кандидатур для голосования.

9. Решение о победителе конкурса принимается в отсутствие претендентов открытым голосованием по каждой кандидатуре простым большинством голосов от общего числа членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании.

10. На заседаниях конкурсной комиссии ведется протокол, в котором фиксируются принятые решения и результаты голосования по определению победителя конкурса. Протокол заседания конкурсной комиссии подписывают председатель, заместитель председателя, секретарь и члены конкурсной комиссии, присутствующие на заседании.

Приложение N 3

Утверждено
Постановлением Центральной
избирательной комиссии
Российской Федерации
от 10 декабря 2008 г. N 140/1031-5

**ВРЕМЕННОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
О КАДРОВОМ РЕЗЕРВЕ АППАРАТА ЦЕНТРАЛЬНОЙ ИЗБИРАТЕЛЬНОЙ
КОМИССИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Центризбиркома РФ
от 07.07.2010 N 209/1410-5, от 14.07.2011 N 20/218-6)

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 64 Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и применяется до утверждения Президентом Российской Федерации положения о кадровом резерве на федеральной государственной гражданской службе.

2. Кадровый резерв - это состав федеральных государственных гражданских служащих Apparата ЦИК России (далее - гражданские служащие) и граждан Российской Федерации, признанных созданной распоряжением Председателя ЦИК России конкурсной комиссией отвечающими установленным квалификационным требованиям для замещения освобождающихся или вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Apparате ЦИК России (далее - должности гражданской службы).

3. С согласия гражданского служащего он может быть включен в кадровый резерв в случаях, предусмотренных частью 1 статьи 39 и пунктом 1 части 16 статьи 48 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

4. Работа с кадровым резервом включает:

1) определение потребностей Apparата ЦИК России в кадрах на среднесрочную перспективу (до 3 лет);

2) включение в кадровый резерв Apparата ЦИК России кандидатов на должности государственной гражданской службы в порядке, предусмотренном Положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Apparате ЦИК России;

3) пересмотр кадрового резерва и исключение кандидатов из кадрового резерва.

5. Состав кадрового резерва не реже одного раза в год пересматривается.

6. Для пересмотра кадрового резерва Управление государственной службы и кадров Apparата ЦИК России представляет Руководителю Apparата ЦИК России данные о перемещениях и увольнениях гражданских служащих Apparата ЦИК России и прогноз в потребностях Apparата ЦИК России в кадрах на краткосрочную и среднесрочную перспективу.

7. По предложению Управления государственной службы и кадров Apparата ЦИК России Руководитель Apparата ЦИК России утверждает количественный состав кадрового резерва по каждому направлению деятельности и соответствующей группе должностей гражданской службы.

8. Включение кандидата в кадровый резерв по соответствующей группе должностей гражданской службы и направлению деятельности оформляется на основании решения конкурсной комиссии распоряжением Председателя ЦИК России и приобщается к личному делу кандидата, которое хранится в Управлении государственной службы и кадров Apparата ЦИК России.

9. Гражданский служащий (гражданин) исключается из кадрового резерва в случаях:

а) исключен. - Постановление Центризбиркома РФ от 07.07.2010 N 209/1410-5;

а) назначения на должность гражданской службы в Apparате ЦИК России, за исключением случаев назначения на должность на условиях заключения срочного служебного контракта; (пп. "а" введен Постановлением Центризбиркома РФ от 14.07.2011 N 20/218-6)

б) повторного отказа от предложенной ему должности гражданской службы;

в) по личному заявлению об исключении из кадрового резерва;

г) выявления несоответствия действительности сведений, представленных гражданином при включении в кадровый резерв Apparата ЦИК России, нарушения запретов, связанных с гражданской службой, предусмотренных статьей 17 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации";

д) заболевания, препятствующего поступлению на федеральную государственную гражданскую службу или ее прохождению, подтвержденного заключением медицинского учреждения;

е) нахождения в кадровом резерве Apparата ЦИК России более трех лет.

10. Решение об исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва оформляется распоряжением Председателя ЦИК России на основании решения конкурсной комиссии.

11. Управление государственной службы и кадров Apparата ЦИК России в течение трех рабочих дней направляет кандидату решение об исключении его из кадрового резерва по адресу, указанному им при включении в кадровый резерв.

12. Управление государственной службы и кадров Apparата ЦИК России ведет учет кандидатов, включенных в кадровый резерв, в электронном виде по [форме](#), данной в приложении.

II. Порядок назначения гражданского служащего
(гражданина), включенного в кадровый резерв, на вакантную

должность гражданской службы

1. Назначения на вакантные должности в Аппарате ЦИК России из кадрового резерва Аппарата ЦИК России осуществляются в случаях, предусмотренных законодательством о государственной гражданской службе.

2. При наличии вакантной должности Управление государственной службы и кадров Аппарата ЦИК России совместно с руководителем соответствующего управления Аппарата ЦИК России предварительно рассматривают кандидатуры из кадрового резерва по соответствующему направлению деятельности для возможного назначения их на вакантную должность гражданской службы.

3. Назначение гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва на вакантную должность гражданской службы осуществляется после успешного прохождения им собеседования с соответствующим руководителем управления Аппарата ЦИК России, а при назначении на вакантную должность, предусматривающую непосредственное обеспечение деятельности члена ЦИК России, - после собеседования с членом ЦИК России.

Абзац исключен. - Постановление Центризбиркома РФ от 14.07.2011 N 20/218-6.

Назначение на должность категории "специалисты" гражданского служащего, состоящего в кадровом резерве в категории "обеспечивающие специалисты", осуществляется в порядке, предусмотренном статьей 22 Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

(абзац введен Постановлением Центризбиркома РФ от 07.07.2010 N 209/1410-5)

4. При отказе кандидатов, состоящих в кадровом резерве, от предложенной должности гражданской службы в Аппарате ЦИК России или при отсутствии необходимого специалиста в кадровом резерве Аппарата ЦИК России вакантная должность замещается по конкурсу.

Приложение
к Временному положению о кадровом
резерве Аппарата Центральной
избирательной комиссии
Российской Федерации



КАРТОЧКА УЧЕТА КАДРОВОГО РЕЗЕРВА
в Аппарате ЦИК России

(фамилии, имя, отчество кандидата)

(специальность по диплому)

(направление предполагаемой работы)

Дата	События	Примечания

