



Управление государственной  
службы и кадров  
Правительства Москвы



Московский городской  
университет управления  
Правительства Москвы

# КАДРОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В ПРАВИТЕЛЬСТВЕ МОСКВЫ

# КАДРОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ:

- массовое **обучение** по противодействию коррупции,
- **оценка кандидатов** при назначении на управленческие должности,
- оценка (**полиграф + центр оценки**) членов **конкурсных/аукционных комиссий** и сотрудников **контрактных служб**,
- **ротация** руководителей территориальных органов власти.

# Кадровое обеспечение в закупках

## Отбор

- Формирование реестра руководителей и специалистов
- Проведение опроса с применением полиграфа
- Проведение комплексной оценки методом центр оценки

## Обучение

- Базовые программы (менее 3-х лет опыта в закупках)
- Расширенные программы (более 3-х лет опыта в закупках)
- Специальные программы (для руководителей контрактной службы)

## Ротация

- Ротация осуществляется по результатам полиграфа и оценки

## Оценка эффективности

- Построение рейтинга органов власти
- Премирование сотрудников

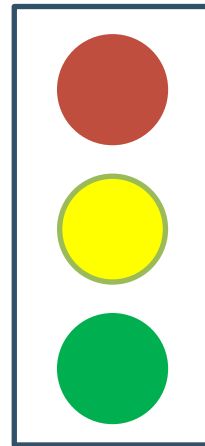
# Система отбора ГГС, занимающихся закупочной деятельностью

Центр оценки  
(около 2 000 чел.)

Полиграф  
(около 3 500 проверок)

Критерии оценки:

- Правосознание
- Профессионализм
- Мотивация  
заниматься  
закупочной  
деятельностью
- Ориентация на  
результат
- Эффективность  
коммуникации
- Управление людьми



Основные факторы риска:

- Незаконное получение  
крупных вознаграждений
- Связь с криминалом
- Участие в  
фальсификации  
документов при закупках  
и сговор с участниками  
торгов
- Личная корыстная  
заинтересованность в  
размещении заказов

# Оценка эффективности государственных закупок

## Оценка эффективности ГРБС

- Экономия при формировании начальной и итоговой цены
- Доля закупок у «единственного поставщика»
- Доля процедур с выявленными нарушениями и т.д.

## Оценка эффективного вклада сотрудника

- Количество нарушений требований законодательства
- Интенсивность участия в торгах (количество рассмотренных заявок, начальная стоимость торгов)

# Общий подход к оценке эффективности членов конкурсных комиссий

Эффективность членов конкурсных (аукционных) комиссий зависит от двух показателей:

- **интенсивности** участия в разных видах торгов
- **качества** принимаемых решений

На основании оценки показателей в баллах каждый член конкурсной комиссии ежеквартально получает **оценку эффективности**:

- Отлично
- Хорошо
- Удовлетворительно
- Неудовлетворительно

В соответствии с общей оценкой эффективности производится **материальная мотивация** членов конкурсных (аукционных) комиссий.

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**

