



Управление государственной
службы и кадров
Правительства Москвы



Московский городской
университет управления
Правительства Москвы

ЦЕНТР ОЦЕНКИ (АССЕССМЕНТ-ЦЕНТР)

ЦЕНТР КАДРОВОЙ ДИАГНОСТИКИ

- 1 Центр кадровой диагностики – внутреннее структурное подразделение университета
- 2 Основная технология – комплексный центр оценки
- 3 С 2011 года оценку прошло более **7000** руководителей



МЕТОДЫ ЦЕНТРА ОЦЕНКИ

- Компьютерные и бумажные тесты способностей (в том числе собственной разработки)
- Тесты профессиональных знаний и умений
- Поведенческие процедуры:
 - самопрезентация,
 - деловые игры,
 - решения кейсов,
 - мозговые штурмы
- Личностные опросники
- Комплексное индивидуальное интервью (биография, компетенции, миникейсы)

ЗАДАЧИ, РЕШАЕМЫЕ С ПОМОЩЬЮ ЦЕНТРА ОЦЕНКИ

КАК И КОГДА ЛУЧШЕ СДЕЛАТЬ РОКИРОВКУ?

- ▶ Предоставим информацию, необходимую для принятия кадровых решений в рамках горизонтальной и вертикальной ротации персонала

КАК СДЕЛАТЬ ЭФФЕКТИВНЫЙ ХОД КОНЁМ?

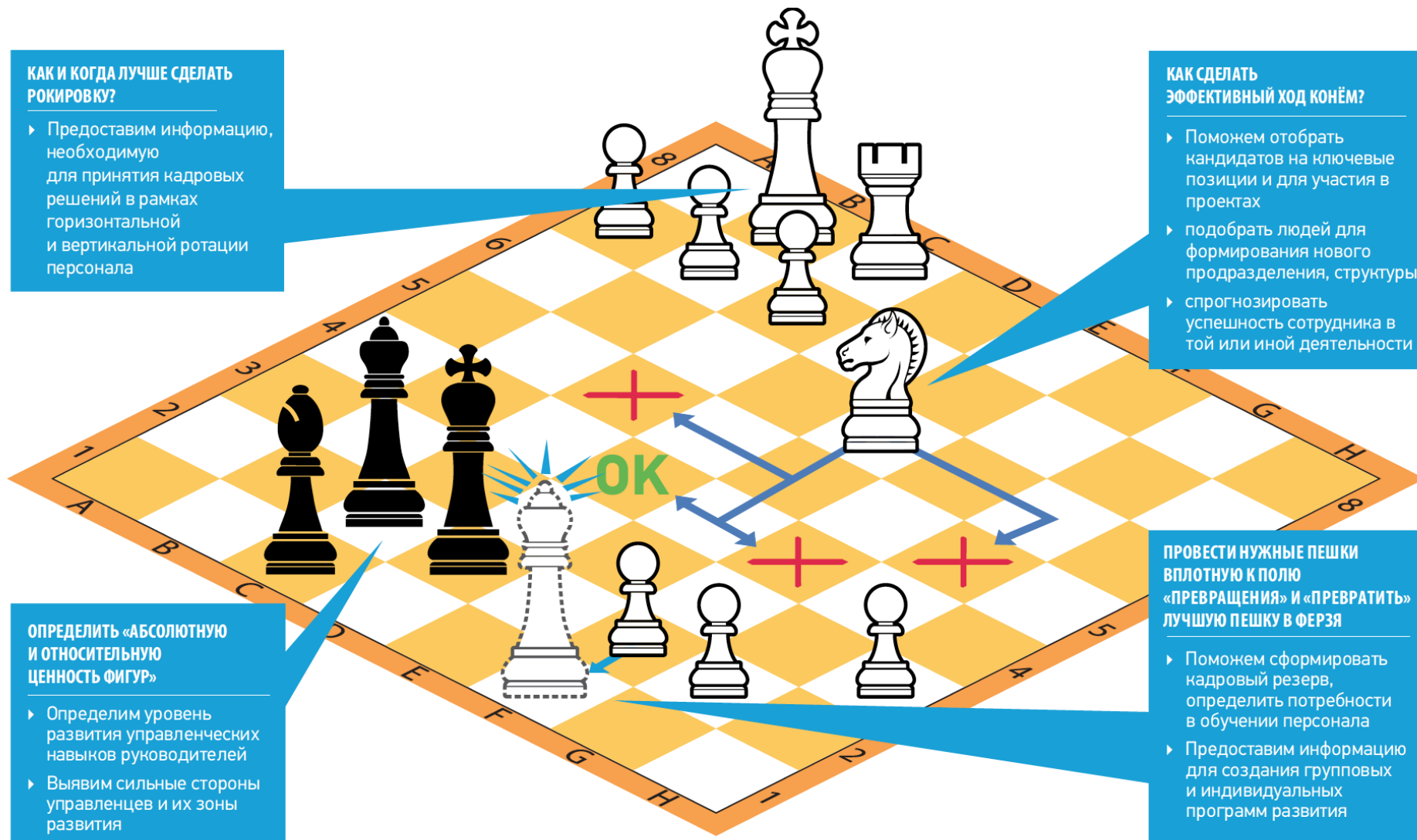
- ▶ Поможем отобрать кандидатов на ключевые позиции и для участия в проектах
- ▶ подобрать людей для формирования нового подразделения, структуры
- ▶ спрогнозировать успешность сотрудника в той или иной деятельности

ОПРЕДЕЛИТЬ «АБСОЛЮТНУЮ И ОТНОСИТЕЛЬНУЮ ЦЕННУЮ ФИГУР»

- ▶ Определим уровень развития управленческих навыков руководителей
- ▶ Выявим сильные стороны управленцев и их зоны развития

ПРОВЕСТИ НУЖНЫЕ ПЕШКИ ВПЛОТНУ К ПОЛЮ «ПРЕВРАЩЕНИЯ» И «ПРЕВРАТИТЬ» ЛУЧШУЮ ПЕШКУ В ФЕРЗЯ

- ▶ Поможем сформировать кадровый резерв, определить потребности в обучении персонала
- ▶ Предоставим информацию для создания групповых и индивидуальных программ развития



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

