



**КАДРОВАЯ ПРАКТИКА  
«ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ»**

**ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ: ОТ СТРАТЕГИИ К ДЕЙСТВИЮ**





# ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ: ОТ СТРАТЕГИИ К ДЕЙСТВИЮ

## СТРУКТУРА ОБУЧЕНИЯ



**СНЯТИЕ ЗАПРОСА**



**ЗАЩИТА  
ПРОЕКТОВ**



**ДИАГНОСТИКА  
КОМПЕТЕНЦИЙ**



**РАЗРАБОТКА ПРОЕКТОВ**



**ОБУЧЕНИЕ**



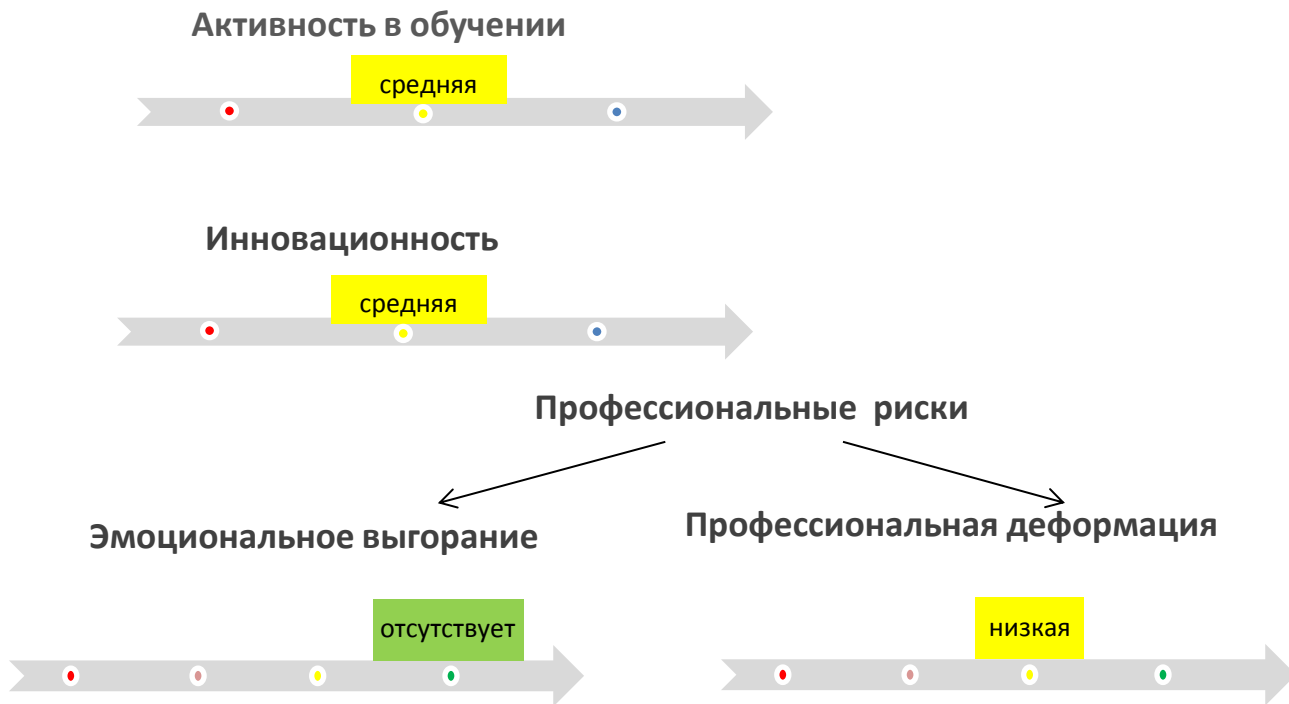
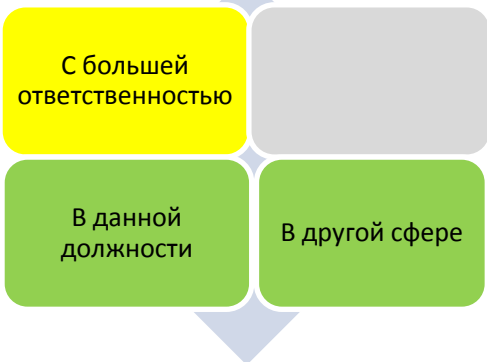
# ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ: ОТ СТРАТЕГИИ К ДЕЙСТВИЮ

## ХАРАКТЕРИСТИКИ УЧАСТНИКОВ

ФИО  
Заместитель министра...

В данной должности: ...  
Дата рождения: ...

### Мотивация



Личностные особенности:

Рекомендации по развитию:

Заключение	
Соответствует замещаемой должности государственной службы	Соответствует замещаемой должности государственной службы и рекомендуется к включению в кадровый резерв для замещения вакантной должности государственной службы в порядке должностного роста
Соответствует замещаемой должности государственной службы при условии успешного получения дополнительного профессионального образования	Не соответствует замещаемой должности государственной службы.



## ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ: ОТ СТРАТЕГИИ К ДЕЙСТВИЮ ФОРМЫ И МЕТОДЫ ОБУЧЕНИЯ

45%

ТРЕНИНГ

104 чел

- Индивидуальное собеседование
- Экспресс-диагностика
- Коррекция

20%

ЛЕКЦИИ

104 чел

- Тренинги
- Семинары
- Лекции
- Круглые столы
- Проектная деятельность

35%

ПРОЕКТНАЯ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



## ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ: ОТ СТРАТЕГИИ К ДЕЙСТВИЮ ПРОЕКТЫ К ЗАЩИТЕ



Татарстан – центр притяжения талантов



Обучающийся регион: новой экономике – новые профессии и навыки



Эко-зона «Волжско-Камский поток»



Иннополис – город высоких технологий и инноваций



Активное долголетие

