

## АДМИНИСТРАЦИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 25 июля 2013 г. N 307а

#### О КОНКУРСНЫХ КОМИССИЯХ АДМИНИСТРАЦИИ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ КОНКУРСОВ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ В АДМИНИСТРАЦИИ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ И ВЫСШИХ ДОЛЖНОСТЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ В ИНЫХ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ, А ТАКЖЕ НА ВКЛЮЧЕНИЕ В КАДРОВЫЕ РЕЗЕРВЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ УКАЗАННЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Администрации Томской области от 11.10.2013 N 425а, от 31.01.2014 N 8а, от 18.08.2014 N 306а, от 22.12.2014 N 498а, от 07.08.2015 N 290а)

В соответствии с [частью 7 статьи 22](#), [частью 4 статьи 64](#) Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", [пунктом 16](#) Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 N 112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации", постановляю:

1. Образовать:

1) конкурсную комиссию Администрации Томской области по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей высшей и главной групп должностей государственной гражданской службы Томской области в Администрации Томской области и высшей группы должностей государственной гражданской службы Томской области в иных исполнительных органах государственной власти Томской области, а также на включение в кадровые резервы государственной гражданской службы Томской области для замещения указанных должностей в [составе](#) согласно приложению N 1 к настоящему постановлению;

2) конкурсную комиссию Администрации Томской области по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей ведущей и старшей групп должностей государственной гражданской службы Томской области в Администрации Томской области, а также на включение в кадровые резервы государственной гражданской службы Томской области для замещения указанных должностей в [составе](#) согласно приложению N 2 к настоящему постановлению.

2. Утвердить:

1) [Порядок](#) работы конкурсных комиссий Администрации Томской области по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Администрации Томской области и высшей группы должностей государственной гражданской службы Томской области в иных исполнительных органах государственной власти Томской области, а также на включение в кадровые резервы государственной гражданской службы Томской области для

замещения указанных должностей согласно приложению N 3 к настоящему постановлению;

2) **Методику** проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Администрации Томской области и высшей группы должностей государственной гражданской службы Томской области в иных исполнительных органах государственной власти Томской области, а также на включение в кадровые резервы государственной гражданской службы Томской области для замещения указанных должностей согласно приложению N 4 к настоящему постановлению.

3. Департаменту государственной гражданской службы Администрации Томской области (Зеленцов) в установленном действующим законодательством порядке обеспечить участие в составе конкурсных комиссий Администрации Томской области, указанных в **пункте 1** настоящего постановления, в качестве независимых экспертов по вопросам, связанным с государственной гражданской службой, представителей научных и образовательных учреждений, других организаций (по согласованию) в количестве не менее одной четверти от общего числа членов комиссий.

4. Финансово-хозяйственному управлению Администрации Томской области (Шатович), Департаменту государственной гражданской службы Администрации Томской области обеспечить финансирование расходов, связанных с проведением конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Администрации Томской области и высшей группы должностей государственной гражданской службы Томской области в иных исполнительных органах государственной власти Томской области, а также на включение в кадровые резервы государственной гражданской службы Томской области для замещения указанных должностей, в том числе расходов на оплату труда независимых экспертов, в пределах средств областного бюджета, предусмотренных на функционирование Администрации Томской области из расчета норматива, установленного **постановлением** Главы Администрации (Губернатора) Томской области от 07.02.2006 N 12 "О порядке оплаты труда независимых экспертов, включаемых в составы аттестационной и конкурсной комиссий, а также комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Томской области и урегулированию конфликта интересов, образуемых исполнительными органами государственной власти Томской области".

5. Рекомендовать иным исполнительным органам государственной власти Томской области при разработке правового акта о конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и включению в кадровый резерв исполнительного органа государственной власти Томской области руководствоваться настоящим постановлением.

6. Признать утратившими силу:

1) **постановление** Администрации Томской области от 27.01.2011 N 16а "О конкурсных комиссиях Администрации Томской области по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Администрации Томской области и высших должностей государственной гражданской службы Томской области категории "Руководители" в иных исполнительных органах государственной власти Томской области, а также на включение в кадровые резервы государственной гражданской службы Томской области для замещения указанных должностей и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 07.05.2010 N 89а" ("Собрание законодательства Томской области", N 1/2(66) от 31.01.2011);

2) **постановление** Администрации Томской области от 05.05.2012 N 172а "О внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.01.2011 N 16а" ("Собрание законодательства Томской области", N 5/2(82) от 31.05.2012);

3) [пункт 2](#) постановления Администрации Томской области от 24.09.2012 N 358а "О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томской области по вопросам прохождения государственной гражданской службы" ("Собрание законодательства Томской области", N 10/1(87) от 15.10.2012);

4) [пункт 2](#) постановления Администрации Томской области от 28.11.2012 N 478а "О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томской области" ("Собрание законодательства Томской области", N 12/1(89) от 17.12.2012).

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Томской области по внутренней политике и территориальному развитию Рожкова А.М.

(п. 7 в ред. [постановления](#) Администрации Томской области от 22.12.2014 N 498а)

Губернатор  
Томской области  
С.А.ЖВАЧКИН

Приложение N 1  
к постановлению  
Администрации Томской области  
от 25.07.2013 N 307а

**СОСТАВ  
КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ АДМИНИСТРАЦИИ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ ПО  
ПРОВЕДЕНИЮ КОНКУРСОВ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ  
ВЫСШЕЙ И ГЛАВНОЙ ГРУПП ДОЛЖНОСТЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ В АДМИНИСТРАЦИИ  
ТОМСКОЙ  
ОБЛАСТИ И ВЫСШЕЙ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ В ИНЫХ  
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ  
ОРГАНАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ, А ТАКЖЕ  
НА ВКЛЮЧЕНИЕ В КАДРОВЫЕ РЕЗЕРВЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
ГРАЖДАНСКОЙ  
СЛУЖБЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ УКАЗАННЫХ  
ДОЛЖНОСТЕЙ**

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Администрации Томской области  
от 11.10.2013 [N 425а](#), от 22.12.2014 [N 498а](#),  
от 07.08.2015 [N 290а](#))

- Жвачкин  
Сергей Анатольевич - Губернатор Томской области - председатель комиссии
- Рожков  
Анатолий Михайлович - заместитель Губернатора Томской области по внутренней политике и территориальному развитию - заместитель председателя комиссии;
- Гришина  
Антонина Петровна - заместитель председателя комитета кадровой работы Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области - секретарь комиссии
- Зеленцов  
Александр Викторович - начальник Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области
- Иванов  
Анатолий Александрович - управляющий делами Администрации Томской области
- Радзивил  
Ростислав Станиславович - председатель Комитета по государственно-правовым вопросам Администрации Томской области
- Селиванов  
Александр Федорович - советник Губернатора Томской области
- Чудинова  
Татьяна Анатольевна - начальник Департамента экономики Администрации Томской области
- Шестаков  
Александр Васильевич - заместитель Губернатора Томской области - начальник Контрольно-ревизионного управления Администрации Томской области,

а также заместитель Губернатора Томской области, курирующий структурное подразделение Администрации Томской области, либо исполнительный орган государственной власти Томской области, в штате которого находится должность государственной гражданской службы Томской области, на замещение которой либо на включение в кадровый резерв на замещение которой проводится конкурс;

руководитель структурного подразделения Администрации Томской области, в штате которого находится должность государственной гражданской службы Томской области, на замещение которой либо на включение в кадровый резерв на замещение которой проводится конкурс;

независимые эксперты-специалисты по вопросам, связанным с государственной гражданской службой, в количестве не менее одной четверти от общего числа членов комиссии (по согласованию).

В случае временного отсутствия председателя комиссии его функции осуществляет заместитель председателя комиссии.

В случае временного отсутствия заместителя председателя комиссии, секретаря комиссии, а также кого-либо из иных членов комиссии функции отсутствующего члена комиссии осуществляет лицо, исполняющее его должностные обязанности, которое на время исполнения указанных обязанностей входит в состав комиссии.

Приложение N 2  
к постановлению  
Администрации Томской области  
от 25.07.2013 N 307a

**СОСТАВ**  
**КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ АДМИНИСТРАЦИИ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ ПО**  
**ПРОВЕДЕНИЮ КОНКУРСОВ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ**  
**ВЕДУЩЕЙ И СТАРШЕЙ ГРУПП ДОЛЖНОСТЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ**  
**ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ В АДМИНИСТРАЦИИ**  
**ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ, А ТАКЖЕ НА ВКЛЮЧЕНИЕ В КАДРОВЫЕ РЕЗЕРВЫ**  
**ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ УКАЗАННЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ**

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Администрации Томской области  
от 11.10.2013 N 425a, от 18.08.2014 N 306a,  
от 22.12.2014 N 498a, от 07.08.2015 N 290a)

- Зеленцов Александр Викторович - начальник Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области - председатель комиссии
- Иванов Анатолий Александрович - управляющий делами Администрации Томской области - заместитель председателя комиссии
- Аксиненко Сергей Владимирович - председатель контрольного комитета - заместитель начальника Контрольно-ревизионного управления Администрации Томской области
- Гришина Антонина Петровна - заместитель председателя комитета кадровой работы Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области - секретарь комиссии
- Дигель Вячеслав Владимирович - заместитель председателя Комитета по государственно-правовым вопросам Администрации Томской области - начальник отдела по работе с правовыми актами муниципальных образований
- Дубровина Елена Сергеевна - заместитель начальника Департамента экономики Администрации Томской области
- Пушкаренко Алексей Борисович - начальник Департамента по высшему профессиональному образованию Администрации Томской области,

а также руководитель структурного подразделения Администрации Томской области, в штате которого находится должность государственной гражданской службы Томской области, на замещение которой либо на включение в кадровый резерв на замещение которой проводится конкурс;

независимые эксперты-специалисты по вопросам, связанным с государственной гражданской службой, в количестве не менее одной четверти от общего числа членов комиссии (по согласованию).

В случае временного отсутствия председателя комиссии его функции осуществляет заместитель председателя комиссии.

В случае временного отсутствия заместителя председателя комиссии, секретаря комиссии, а также кого-либо из иных членов комиссии функции отсутствующего члена комиссии осуществляет лицо, исполняющее его должностные обязанности, которое на время исполнения указанных обязанностей входит в состав комиссии.

Приложение N 3

Утвержден  
постановлением  
Администрации Томской области  
от 25.07.2013 N 307а

**ПОРЯДОК  
РАБОТЫ КОНКУРСНЫХ КОМИССИЙ АДМИНИСТРАЦИИ ТОМСКОЙ  
ОБЛАСТИ  
ПО ПРОВЕДЕНИЮ КОНКУРСОВ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНЫХ  
ДОЛЖНОСТЕЙ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ В  
АДМИНИСТРАЦИИ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ И ВЫСШЕЙ ГРУППЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ В  
ИНЫХ  
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ ТОМСКОЙ  
ОБЛАСТИ, А ТАКЖЕ НА ВКЛЮЧЕНИЕ В КАДРОВЫЕ РЕЗЕРВЫ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ  
ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ УКАЗАННЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ**

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Администрации Томской области  
от 31.01.2014 N 8а, от 07.08.2015 N 290а)

1. Настоящий Порядок определяет порядок и сроки работы конкурсных комиссий Администрации Томской области по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Администрации Томской области и высшей группы должностей государственной гражданской службы Томской области в иных исполнительных органах государственной власти Томской области, а также на включение в кадровые резервы государственной гражданской службы Томской области для замещения указанных должностей (далее - комиссия) на первом и втором этапах конкурса.

2. На первом этапе конкурса комиссия принимает решение:

о недопущении претендента к участию в конкурсе в случае наличия оснований, указанных в [пункте 10](#) Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 N 112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации" (далее - Положение);

о выборе конкурсных процедур, предусмотренных [Методикой](#) проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Администрации Томской области и высшей группы должностей государственной гражданской службы Томской области в иных исполнительных органах государственной власти Томской области, а также на включение в кадровые резервы государственной гражданской службы Томской области для замещения указанных должностей, об утверждении оценочных листов к ним, в которых определяются критерии оценки деловых и личностных качеств кандидатов при прохождении утвержденных конкурсных процедур.

(в ред. [постановления](#) Администрации Томской области от 31.01.2014 N 8а)

2-1. Второй этап конкурса проводится комиссией и заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Администрации Томской области и высшей группы должностей государственной гражданской службы Томской области в иных исполнительных органах государственной власти Томской области, а также на включение в кадровые резервы государственной гражданской службы Томской области для замещения указанных должностей, их соответствия квалификационным требованиям к этой должности.

(п. 2-1 введен [постановлением](#) Администрации Томской области от 31.01.2014 N 8а)

3. Решение комиссии, указанное в [пункте 2](#) настоящего Порядка, оформляется [протоколом](#) заочного голосования, составляемым секретарем комиссии, по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

4. В течение трех рабочих дней после окончания срока, указанного в [пункте 11](#) Положения, проект протокола, указанного в [пункте 3](#) настоящего Порядка, направляется секретарем комиссии всем членам комиссии исходя из последовательности голосования, определенной [пунктом 5](#) настоящего Порядка.

5. Каждый член комиссии в течение одного рабочего дня со дня получения проекта протокола, указанного в [пункте 3](#) настоящего Порядка, голосует по представленным в указанном проекте решениям посредством совершения в нем соответствующих отметок с заверением их своей подписью и проставлением даты, после чего возвращает его секретарю комиссии.

Голосование членами комиссии осуществляется в следующей последовательности:

секретарь комиссии;

руководитель структурного подразделения Администрации Томской области, в штате которого находится должность государственной гражданской службы Томской области, на замещение которой либо на включение в кадровый резерв на замещение которой проводится конкурс;

заместитель Губернатора Томской области, курирующий структурное подразделение Администрации Томской области, либо исполнительный орган государственной власти Томской области, в штате которого находится должность государственной гражданской службы Томской области, на замещение которой либо на включение в кадровый резерв на замещение которой проводится конкурс;

председатель комиссии;

заместитель председателя комиссии;

иные члены комиссии в любой последовательности.



Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство членов комиссии.

6. Секретарь комиссии:

готовит проект извещения о недопущении претендента к участию в конкурсе на основании [пункта 10](#) Положения, представляет его для подписания представителю нанимателя, после чего направляет извещение соответствующему претенденту;

определяет место и срок прохождения кандидатами конкурсных процедур из расчета, чтобы результаты прохождения указанных конкурсных процедур были представлены ему не позднее последнего дня перед днем, на который назначено заседание комиссии для определения победителя конкурса;

извещает кандидатов о характере, месте и сроке прохождения конкурсных процедур;

принимает результаты прохождения кандидатами конкурсных процедур от лиц, осуществляющих проведение данных конкурсных процедур;

готовит проект решения представителя нанимателя, указанного в [пункте 12](#) Положения;

в течение одного дня после принятия решения, указанного в [пункте 12](#) Положения, секретарь комиссии извещает о нем иных членов комиссии, а также кандидатов.

7. На заседании комиссии, проводимом на втором этапе конкурса, секретарь комиссии докладывает об итогах прохождения кандидатами конкурсных процедур.

8. Результаты прохождения кандидатами конкурсных процедур имеют для комиссии рекомендательное значение.

9. Комиссия принимает решение:

по кандидатам на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области - с соблюдением норм [пунктов 19 - 22](#) Положения;

по кандидатам на включение в кадровые резервы государственной гражданской службы Томской области - с соблюдением норм [Закона](#) Томской области от 12 февраля 2007 года N 71-ОЗ "Об утверждении Положения о кадровых резервах государственной гражданской службы Томской области".

10. Секретарь комиссии:

ведет протокол заседания комиссии, в котором указываются номер протокола, дата проведения и повестка заседания комиссии, состав комиссии, решение и результаты голосования по каждому пункту повестки заседания комиссии;

доводит решение комиссии в письменной форме до сведения кандидатов в срок, указанный в [пункте 24](#) Положения;

размещает информацию о результатах заседания комиссии на официальном интернет-портале Администрации Томской области в разделе "Кадровая политика/конкурсы на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и включение в кадровый резерв/итоги конкурсов" в течение 5 дней со дня заседания комиссии;

(в ред. [постановления](#) Администрации Томской области от 07.08.2015 N 290а)

формирует дела на всех участников конкурса для передачи их на хранение в архив.

11. Организационно-техническое, правовое обеспечение деятельности комиссии осуществляет Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области.

по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей  
государственной гражданской службы Томской области в  
Администрации Томской области и высшей группы должностей  
государственной гражданской службы Томской области в иных  
исполнительных органах государственной власти Томской  
области, а также на включение в кадровые резервы  
государственной гражданской службы Томской области  
для замещения указанных должностей

Список изменяющих документов

(в ред. [постановления](#) Администрации Томской области  
от 31.01.2014 N 8а)

Форма

Протокол  
заочного голосования комиссии

1. Не допустить к конкурсу на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Томской области (включение в кадровый резерв государственной гражданской службы Томской области) следующих претендентов:

№ пп	Ф.И.О. претендента	Основание недопущения претендента к конкурсу в соответствии с <b>пунктом 10</b> Положения	Согласен	Не согласен (указать основания)	Члены комиссии

2. Утвердить конкурсные процедуры для оценки деловых и личностных качеств кандидатов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Томской области (включение в кадровый резерв государственной гражданской службы Томской области) \_\_\_\_\_

(Указать должность либо группу должностей в случае проведения конкурса на включение в кадровый резерв)

Члены комиссии	Индивидуальное собеседование с соответствующим заместителем Губернатора	Индивидуальное собеседование с руководителем структурного	Индивидуальное собеседование с членами комиссии	Тестирование	Проведение групповой дискуссии	Подготовка реферата	Другие конкурсные процедуры, не противоречащие федеральным законам и иным нормативным правовым актам,
----------------	---	---	---	--------------	--------------------------------	---------------------	---

	Томской области	подразделения Администрации Томской области					содержание которых определяется комиссией во время проведения первого этапа конкурса

**МЕТОДИКА  
ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСОВ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ В  
АДМИНИСТРАЦИИ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ И ВЫСШЕЙ ГРУППЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ В  
ИНЫХ  
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ ТОМСКОЙ  
ОБЛАСТИ, А ТАКЖЕ НА ВКЛЮЧЕНИЕ В КАДРОВЫЕ РЕЗЕРВЫ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ  
ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ УКАЗАННЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ**

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Администрации Томской области  
от 31.01.2014 N 8a, от 07.08.2015 N 290a)

1. Решение о проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Администрации Томской области и высшей группы должностей государственной гражданской службы Томской области в иных исполнительных органах государственной власти Томской области, а также на включение в кадровые резервы государственной гражданской службы Томской области для замещения указанных должностей (далее - конкурс) принимается представителем нанимателя на основании мотивированного представления:

заместителя Губернатора Томской области, курирующего структурное подразделение Администрации Томской области либо исполнительный орган государственной власти Томской области, в штате которого находится должность высшей группы должностей государственной гражданской службы Томской области, на замещение которой проводится конкурс;

руководителя структурного подразделения Администрации Томской области, в штате которого находится должность государственной гражданской службы Томской области иной группы, на замещение которой проводится конкурс.

В мотивированном представлении должны содержаться:

полное наименование вакантной должности государственной гражданской службы Томской области в соответствии со штатным расписанием Администрации Томской области либо иного исполнительного органа государственной власти Томской области;

квалификационные требования к участникам конкурса в соответствии со [статьей 12](#) Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", [статьями 2, 4](#) Закона Томской области от 9 декабря 2005 года N 231-ОЗ "О государственной гражданской службе Томской области", должностными регламентами по соответствующим должностям;

предполагаемые конкурсные процедуры и критерии оценки деловых и личностных

качеств кандидатов в соответствии с [пунктами 2 - 8](#) настоящей Методики.

2. Для оценки деловых и личностных качеств кандидатов на втором этапе конкурса допускается использование следующих конкурсных процедур:

(в ред. [постановления](#) Администрации Томской области от 31.01.2014 N 8a)

1) индивидуального собеседования с соответствующим заместителем Губернатора Томской области - в случае проведения конкурса на замещение вакантной должности высшей группы должностей государственной гражданской службы Томской области в Администрации Томской области либо в ином исполнительном органе государственной власти Томской области, а также на включение в кадровые резервы государственной гражданской службы Томской области для замещения указанных должностей;

2) индивидуального собеседования с руководителем структурного подразделения Администрации Томской области - в случае проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Томской области, не указанной в [подпункте 1\)](#) настоящего пункта, а также на включение в кадровый резерв Администрации Томской области для замещения указанной должности;

3) индивидуального собеседования с членами конкурсной комиссии Администрации Томской области по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей высшей и главной групп должностей государственной гражданской службы Томской области в Администрации Томской области и высшей группы должностей государственной гражданской службы Томской области в иных исполнительных органах государственной власти Томской области, а также на включение в кадровые резервы государственной гражданской службы Томской области для замещения указанных должностей (далее - комиссия);

4) тестирования;

5) проведения групповой дискуссии;

6) подготовки реферата;

7) других конкурсных процедур, не противоречащих федеральным законам и иным нормативным правовым актам, содержание которых определяется комиссией во время проведения первого этапа конкурса.

(пп. 7 в ред. [постановления](#) Администрации Томской области от 31.01.2014 N 8a)

3. Индивидуальное собеседование, указанное в [подпункте 1\) пункта 2](#) настоящей Методики, проводится по критериям оценки деловых и личностных качеств кандидатов, утверждаемым комиссией во время проведения первого этапа конкурса, в количестве не менее трех, позволяющих оценить по пятибалльной шкале знания, умения и навыки кандидата. Итоги собеседования оформляются в виде списка кандидатов с оценкой по каждому критерию и общей суммой набранных баллов. Список может быть дополнен краткими отзывами на каждого кандидата, участвующего в собеседовании, по [форме](#) согласно приложению N 1 к настоящей Методике.

(в ред. [постановления](#) Администрации Томской области от 31.01.2014 N 8a)

4. Индивидуальное собеседование, указанное в [подпункте 2\) пункта 2](#) настоящей Методики, проводится по критериям оценки деловых и личностных качеств кандидатов, утверждаемым комиссией во время проведения первого этапа конкурса, в количестве не менее трех, позволяющих оценить по пятибалльной шкале знания, умения и навыки кандидата. Итоги собеседования оформляются в виде списка кандидатов с оценкой по каждому критерию и общей суммой набранных баллов по [форме](#) согласно приложению N 2 к настоящей Методике.

(в ред. [постановления](#) Администрации Томской области от 31.01.2014 N 8a)

5. Индивидуальное собеседование, указанное в [подпункте 3\) пункта 2](#) настоящей Методики, проводится в форме "вопрос - ответ", при этом члены комиссии оценивают каждого кандидата по пятибалльной шкале по следующему критерию:

соответствие кандидата должности (указывается наименование вакантной должности государственной гражданской службы Томской области, на которую проводится конкурс,

либо группа должностей в случае проведения конкурса на включение в кадровые резервы Томской области).

Итоги собеседования оформляются в виде списка кандидатов с оценкой по указанному критерию по [форме](#) согласно приложению N 3 к настоящей Методике.

6. Тестирование проводится с целью оценки уровня знаний законодательства Российской Федерации и Томской области о государственной гражданской службе, о противодействии коррупции на государственной гражданской службе, русского языка, навыков владения основами делопроизводства, информационно-коммуникационными технологиями, а также специальными знаниями и навыками в соответствии с профессиональной деятельностью кандидата на соответствующей должности государственной гражданской службы. Содержание тестов и критерии их оценки утверждаются комиссией во время проведения второго этапа конкурса. Итоги тестирования с подписями проводивших его специалистов оформляются в виде списка кандидатов с оценкой, утвержденной комиссией во время проведения второго этапа конкурса.

(п. 6 в ред. [постановления](#) Администрации Томской области от 07.08.2015 N 290а)

7. Групповая дискуссия проводится специалистами в данной сфере, привлеченными представителем нанимателя, с целью оценки деловых и личностных качеств кандидатов посредством наблюдения за их поведением в моделируемой ситуации, максимально приближенной к профессиональной деятельности на государственной гражданской службе. К проведению групповой дискуссии в качестве внешних экспертов привлекаются члены комиссии. В ходе групповой дискуссии кандидат оценивается по пятибалльной шкале по следующим примерным критериям:

уровень деловой активности;

умение брать на себя ответственность;

способность выстраивать соответствующую линию поведения в новой ситуации, адаптивность;

способность влиять на других людей;

организаторские способности;

лидерский потенциал.

Итоги групповой дискуссии оформляются в виде списка кандидатов с суммой баллов по каждому критерию и общей суммой набранных баллов по [форме](#) согласно приложению N 4 к настоящей Методике.

8. Подготовка реферата осуществляется кандидатом самостоятельно в виде домашнего задания. Тема домашнего задания формулируется исходя из должностных обязанностей на соответствующей должности государственной гражданской службы и доводится до каждого кандидата. Для подготовки реферата всем кандидатам предоставляется одинаковое время. Объем домашнего задания не должен превышать пяти страниц машинописного текста, выполненного 14 шрифтом Times New Roman через 1,5 межстрочного интервала. Выполнение домашнего задания оценивается по десятибалльной шкале независимыми экспертами, входящими в состав комиссии, по следующим примерным критериям:

полнота раскрытия темы;

системность знаний;

логичность мышления;

творческий подход, креативность;

новизна взглядов;

общая грамотность;

оформление работы.

Каждый независимый эксперт оценивает реферат и оформляет [результат](#) оценки по форме согласно приложению N 5 к настоящей Методике. Общий итог выполнения реферата оценивается как средняя сумма баллов оценок всех независимых экспертов.

9. **Итоги** конкурсных процедур оформляются в виде списка кандидатов с баллами по каждой процедуре и общей суммой баллов и предоставляются на заседание комиссии по форме согласно приложению N 6 к настоящей Методике.

Сумма баллов в итоговой таблице зависит от утвержденного комиссией перечня конкурсных процедур и критериев оценки деловых и личностных качеств кандидатов, применяемых в каждой конкурсной процедуре.

9-1. При проведении конкурса применение всех конкурсных процедур, указанных в **пункте 2** настоящей Методики, не является обязательным. Необходимость, а также очередность использования конкурсных процедур определяется комиссией на первом этапе конкурса.

(п. 9-1 введен **постановлением** Администрации Томской области от 31.01.2014 N 8а)

10. Обязательным является использование конкурсных процедур:

1) предусмотренных **подпунктами 3), 4), 6) пункта 2** настоящей Методики - в случае проведения конкурса на замещение вакантной должности высшей и главной групп должностей государственной гражданской службы Томской области в Администрации Томской области и высшей группы должностей государственной гражданской службы Томской области в иных исполнительных органах государственной власти Томской области, а также на включение в кадровые резервы государственной гражданской службы Томской области для замещения указанных должностей;

(в ред. **постановления** Администрации Томской области от 07.08.2015 N 290а)

2) предусмотренных **подпунктами 2) и 4) пункта 2** настоящей Методики - в случае проведения конкурса на замещение вакантной должности ведущей и старшей групп должностей государственной гражданской службы Томской области в Администрации Томской области, а также на включение в кадровые резервы государственной гражданской службы Томской области для замещения указанных должностей.

11. При проведении конкурса кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с **Конституцией** Российской Федерации, федеральными законами, законодательством Томской области.

(п. 11 введен **постановлением** Администрации Томской области от 31.01.2014 N 8а)

Приложение N 1  
к Методике  
проведения конкурсов на замещение вакантных должностей  
государственной гражданской службы Томской области в  
Администрации Томской области и высшей группы должностей  
государственной гражданской службы Томской области в иных  
исполнительных органах государственной власти Томской  
области, а также на включение в кадровые резервы  
государственной гражданской службы Томской области  
для замещения указанных должностей

Форма

Результаты  
индивидуального собеседования кандидатов с заместителем  
Губернатора Томской области



N пп	Ф.И.О. кандидата	Критерий оценки деловых и личностных качеств кандидата	Критерий оценки деловых и личностных качеств кандидата	Критерий оценки деловых и личностных качеств кандидата	Сумма баллов	Краткая характеристика кандидата
		Максимальная оценка по каждому критерию - 5 баллов			Максимум - 15 баллов	

Приложение N 2  
к Методике  
проведения конкурсов на замещение вакантных должностей  
государственной гражданской службы Томской области в  
Администрации Томской области и высшей группы должностей  
государственной гражданской службы Томской области в иных  
исполнительных органах государственной власти Томской  
области, а также на включение в кадровые резервы  
государственной гражданской службы Томской области  
для замещения указанных должностей

Форма

Результаты  
индивидуального собеседования кандидатов с руководителем  
структурного подразделения Администрации Томской области

N пп	Ф.И.О. кандидата	Критерий оценки деловых и личностных качеств кандидата	Критерий оценки деловых и личностных качеств кандидата	Критерий оценки деловых и личностных качеств кандидата	Сумма баллов
		Максимальная оценка по каждому критерию - 5 баллов			Максимум - 15 баллов

Приложение N 3  
к Методике  
проведения конкурсов на замещение вакантных должностей  
государственной гражданской службы Томской области в  
Администрации Томской области и высшей группы должностей  
государственной гражданской службы Томской области в иных  
исполнительных органах государственной власти Томской  
области, а также на включение в кадровые резервы  
государственной гражданской службы Томской области  
для замещения указанных должностей

Форма

Результаты  
индивидуального собеседования кандидатов  
с членами комиссии

N пп	Ф.И.О. кандидата	Соответствие кандидата должности (указывается наименование вакантной должности государственной гражданской службы Томской области, на которую проводится конкурс, либо группа должностей в случае проведения конкурса на включение в кадровые резервы Томской области)
		Максимальная оценка - 5 баллов

Приложение N 4  
к Методике  
проведения конкурсов на замещение вакантных должностей  
государственной гражданской службы Томской области в  
Администрации Томской области и высшей группы должностей  
государственной гражданской службы Томской области в иных  
исполнительных органах государственной власти Томской  
области, а также на включение в кадровые резервы  
государственной гражданской службы Томской области  
для замещения указанных должностей

Форма

Результаты  
проведения с кандидатами групповой дискуссии

N пп	Ф.И.О. кандидата	Уровень деловой	Умение брать на	Способность выстраивать	Способност ь влиять на	Организато рские	Лидерский потенциал	Сумма баллов
---------	---------------------	--------------------	--------------------	----------------------------	---------------------------	---------------------	------------------------	--------------

		активности	себя ответствен ность	соответствующую линию поведения в новой ситуации, адаптивность	других людей	способност и		
		Оценка каждого критерия максимально - 5 баллов						Максимум - 30 баллов

Приложение N 5  
к Методике  
проведения конкурсов на замещение вакантных должностей  
государственной гражданской службы Томской области в  
Администрации Томской области и высшей группы должностей  
государственной гражданской службы Томской области в иных  
исполнительных органах государственной власти Томской  
области, а также на включение в кадровые резервы  
государственной гражданской службы Томской области  
для замещения указанных должностей

Форма

Результаты  
оценки рефератов, выполненных кандидатами

N пп	Ф.И.О. кандидата	Полнота раскрытия	Системно сть	Логичнос ть	Творчески й подход,	Новизна взглядов	Общая грамотно	Оформление работы	Сумма баллов
---------	---------------------	----------------------	-----------------	----------------	------------------------	---------------------	-------------------	----------------------	-----------------

		темы	знаний	мышлени я	креативнос ть		сть		
		Оценка каждого критерия максимально - 10 баллов							Максимум - 70 баллов

Приложение N 6  
к Методике  
проведения конкурсов на замещение вакантных должностей  
государственной гражданской службы Томской области в  
Администрации Томской области и высшей группы должностей  
государственной гражданской службы Томской области в иных  
исполнительных органах государственной власти Томской  
области, а также на включение в кадровые резервы  
государственной гражданской службы Томской области  
для замещения указанных должностей

Форма

Итоги  
оценки кандидатов на замещение вакантной должности  
государственной гражданской службы и (или) включение в  
кадровые резервы государственной гражданской службы  
Томской области

N	Ф.И.О.	Индивидуальное	Индивидуальное	Индивидуально	Тестирова	Групповая	Реферат	Сумма
---	--------	----------------	----------------	---------------	-----------	-----------	---------	-------

пп	кандидата	собеседование с соответствующим заместителем Губернатора Томской области	собеседование с руководителем структурного подразделения Администрации Томской области	е собеседование с членами комиссии	ние	дискуссия		баллов
		15 баллов	15 баллов	5 баллов	X баллов	30 баллов	70 баллов	135 + X баллов

---