

Приложение 2  
 к Методике подбора кадров для замещения  
 должностей государственной гражданской  
 службы Ярославской области в Правительстве  
 области,  
 утвержденной распоряжением Губернатора  
 области  
 от 09.10.2014 № 479-р

**ФОРМЫ ДОКУМЕНТОВ  
 для оценки кандидатов**

**Анкетные данные кандидатов**

на замещение вакантной должности \_\_\_\_\_ / на включение в кадровый резерв на должность \_\_\_\_\_  
наименование должности наименование должности

\_\_\_\_\_ наименование органа государственной власти

№ п/п	Ф.И.О., дата рождения, образование	Место работы, должность	Соответствие квалификационным требованиям		Оценка анкетных данных (от -3 до +3)
			Образование	+ / -	
			Стаж государственной гражданской (муниципальной) службы, общий трудовой стаж	+ / -	
			Опыт работы в указанной сфере	+ / -	
			Повышение квалификации в указанной сфере		
			Знаки профессионального отличия		

Начальник управления государственной службы

подпись

И.О. Фамилия

## и кадровой политики Правительства области

### Примечание.

Список кандидатов в таблице формируется в алфавитном порядке.

В графе «Ф.И.О., дата рождения, образование» указываются: фамилия, имя, отчество кандидата полностью; дата рождения в формате ДД.ММ.ГГГГ; наименование образовательного учреждения (образовательных учреждений), наименование направления подготовки (специальности), год окончания.

В графе «Место работы, должность» в обратном хронологическом порядке указываются: временной интервал, наименование организации, занимаемая должность.

В графе «Соответствие квалификационным требованиям» указываются наиболее значимые квалификационные требования, предъявляемые к кандидатам, которые можно оценить на основе анализа документов, как правило, это требования к образованию (уровню, профилю), стажу государственной гражданской (муниципальной) службы, общему трудовому стажу. Соответствие кандидата установленным требованиям отмечается знаками +/-.

Возможно оценивать опыт работы в сфере деятельности, совпадающей со сферой деятельности по рассматриваемой должности; наличие повышения квалификации в сферах, связанных с должностными обязанностями, с указанием образовательной организации, программы подготовки, года; наличие знаков профессионального отличия с указанием их наименования и года присвоения; иной информации.

В графе «Оценка анкетных данных» ставится балл по шкале [-3;+3], в соответствии с оценкой анкетных данных кандидата.

**Рекомендуемые критерии оценки конкурсного задания независимыми экспертами и другими членами комиссии  
(на примере мотивационного эссе)**

Руководствуясь следующими критериями, оцените представленные работы по 3-балльной шкале (0 – минимальная оценка, 2 – максимальная оценка):

- доля личного (индивидуального) участия в описываемых достижениях, проектах;
- ориентация на результат, а не на процесс деятельности;
- наличие объективных критериев оценки своей деятельности;
- масштаб описываемых достижений, проектов;
- отражение перспектив своего профессионального пути;
- культура письменной речи (соблюдение логики рассуждения, норм и правил русского языка).

Предлагаемая экспертам форма оценки:

Шифр участника конкурса	Критерии оценки						Итого (суммарный балл)
	доля личного (индивидуального) участия в описываемых достижениях, проектах (от 0 до 2)	ориентация на результат, а не на процесс деятельности (от 0 до 2)	наличие объективных (внешних) критериев оценки своей деятельности (от 0 до 2)	масштаб описываемых достижений, проектов (от 0 до 2)	отражение перспектив своего профессионального пути (от 0 до 2)	культура письменной речи (соблюдение логики рассуждения, норм и правил русского языка) (от 0 до 2)	

Должность

подпись

И.О. Фамилия

### Рекомендуемая единая шкала оценки (шкала Z-оценок)

- 3 полностью не соответствует требованиям; задание не выполнено (не представлено)
- 2 не соответствует требованиям; задание выполнено не верно, при выполнении задания допущено значительное количество существенных ошибок
- 1 в основном не соответствует требованиям; задание выполнено не верно, при выполнении задания допущено значительное количество ошибок
- 0 частично соответствует требованиям; задание выполнено не полностью, имеются ошибки
- +1 в основном соответствует требованиям; большая часть задания выполнена верно, имеются недочеты (неточности)
- +2 соответствует требованиям; задание выполнено верно в полном объеме, имеются несущественные недочеты (неточности)
- +3 полностью соответствует требованиям; задание выполнено верно в полном объеме

### Оценка базовых компетенций кандидатов

на замещение вакантной должности \_\_\_\_\_ / на включение в кадровый резерв на должность \_\_\_\_\_  
наименование должности наименование должности

наименование органа государственной власти

№ п/п	Ф.И.О.	Оценка базовых компетенций				Средний балл (от -3 до +3)	Соответствие требованиям к государственным служащим [-3; 0] не соответствует [+1; +3] соответствует
		правовой минимум (от -3 до +3)	IT - минимум (от -3 до +3)	деловой русский язык (от -3 до +3)	основы менеджмента (от -3 до +3)		

Начальник отдела подбора и оценки кадров  
управления государственной службы  
и кадровой политики Правительства области

подпись

И.О. Фамилия

**Предварительная оценка результатов проведения конкурса**  
**на замещение вакантной должности \_\_\_\_\_ / на включение в кадровый резерв на должность \_\_\_\_\_**  
наименование должности наименование должности

\_\_\_\_\_ наименование органа государственной власти

№ п/п	Ф.И.О.	Оценка анкетных данных (от -3 до +3)	Оценка базовых компетенций: право, IT, деловой русский язык, менеджмент (средний балл) (от -3 до +3)	Оценка специальных профессиональных компетенций					Оценка личностн ых качеств	Общий балл
				тест		конкурсное задание				
				количество правильных ответов (max = ...)	балл (от -3 до +3)	Эксперт 1 (от -3 до +3)	Эксперт 2 (от -3 до +3)	Средний балл (от -3 до +3)		

Начальник отдела подбора и оценки кадров  
управления государственной службы  
и кадровой политики Правительства области

подпись

И.О. Фамилия

Примечание.

Список кандидатов в таблице формируется в порядке убывания значения общего балла, представляя собой рейтинг кандидатов после прохождения ими оценочных процедур.

В графе «Ф.И.О.» указываются: фамилия, имя, отчество кандидата полностью.

Во всех последующих графах указываются баллы, полученные в разных оценочных процедурах, в единой шкале [-3; +3]. В Графе «Оценка базовых компетенций» указывается средний балл, полученный кандидатом при оценке базовых компетенций. Базовые компетенции, подвергнутые оценке, подлежат указанию.

В графе «Оценка специальных профессиональных компетенций» указываются использованные методы оценки. В случае использования тестирования рекомендуется указать возможное максимальное количество правильных ответов, которое могли дать кандидаты, и количество правильных ответов, данных каждым из них. При оценке конкурсных заданий независимыми экспертами указываются баллы, выставленные каждым из экспертов, но для вычисления Общего балла используется средний балл выставленных экспертами оценок.

В графе «Общий балл» указывается сумма баллов, полученных кандидатом в ходе оценочных процедур, на основе которой составляется рейтинг кандидатов.