

УТВЕРЖДЕНА

Решением Комиссии при Губернаторе Иркутской области по формированию и подготовке резерва управленческих кадров от 17 ноября 2008 года

(в ред. решений Комиссий при Губернаторе Иркутской области по формированию и подготовке резерва управленческих кадров от 12.02.2009 № 6, от 22.09.2009 № 12)

МЕТОДИКА

отбора кандидатов для включения в резерв управленческих кадров Иркутской области

1. Общие положения

1. Комиссия рассматривает кандидатуру для включения в резерв управленческих кадров Иркутской области (далее – кандидат) при наличии следующих документов:

1) личное заявление о согласии на рассмотрение и включение своей кандидатуры в резерв управленческих кадров для замещения определенной должности (Приложение 1);

2) заполненная и подписанная анкета по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 года № 667-р, с приложением фотографии размером 3*4 см;

3) копия паспорта или заменяющего его документа (оригинал соответствующего документа предъявляется лично по прибытии на заседание Комиссии);

4) копии документов, подтверждающих необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы):

копия трудовой книжки (за исключением случаев, когда кандидатом ранее не осуществлялась служебная (трудовая) деятельность) или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина - о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, о достижении особых успехов кандидатом (дипломы, грамоты, публикации в средствах массовой информации о кандидате и о его деятельности);

5) рекомендация - характеристика (от лиц, замещающих государственные должности Иркутской области, руководителей органов государственной власти Иркутской области, руководящих органов политических партий, молодежных и иных общественных объединений (их региональных отделений), руководителей организаций приоритетных сфер экономики).

В случае, если рекомендация - характеристика дана руководителем политической партии, молодежного и иного общественного объединения (их

регионального отделения), кандидат также представляет заверенные в установленном порядке копию документа, подтверждающего факт государственной регистрации политической партии, ее регионального отделения, иного общественного объединения, его регионального отделения, а также копию устава политической партии, иного общественного объединения.

В случае, если рекомендация - характеристика дана руководителем организации приоритетной сферы экономики, кандидат также представляет заверенные в установленном порядке копию документа, подтверждающего факт внесения записи в Единый государственный реестр юридических лиц о данной организации, а также копию учредительных документов соответствующей организации.

Самовыдвиженцы вправе не представлять рекомендацию - характеристику;

б) заключение психофизиологического обследования кандидата.

Кандидат при подаче заявления, указанного в подпункте 1 пункта 1 настоящей Методики заполняет опросный лист (приложение 2). Сведения, представленные кандидатом в опросном листе будут способствовать более объективной оценке членами Комиссии профессиональных и личностных качеств кандидата при проведении индивидуального собеседования, получению более полной информации о личности кандидата; его самооценке; профессиональных знаниях и навыках; его профессиональных достижениях и мотивах участия в конкурсном отборе в резерв управленческих кадров.

2. Психофизиологическое обследование

2. Психофизиологическое обследование кандидата проводится с его согласия в соответствии с направлением на психофизиологическое обследование в Центре психофизиологической диагностики Федерального государственного учреждения здравоохранения «Медико – санитарная часть Главного управления внутренних дел по Иркутской области» (далее – Центр психофизиологической диагностики МСЧ ГУВД по Иркутской области) в установленном порядке с применением обязательных методик: стандартизированного многофакторного метода исследования личности (СМИЛ), краткого отборочного теста (КОТ), метода цветовых выборов Люшера, метода портретных выборов Сонди; дополнительных методик: прогрессивных матриц Равена, индивидуального типологического опросника, методики исследования уровня невротизации и психопатизации (при необходимости применение других методик); индивидуального собеседования с психологом.

3. При оценке кандидата Комиссия рассматривает заключение Центра психофизиологической диагностики МСЧ ГУВД по Иркутской области, оформленное Протоколом психофизиологического обследования (далее – Протокол).

Сведения, указанные в Протоколе, являются конфиденциальной информацией и разглашению не подлежат.

3. Методика проведения конкурсных процедур

4. При проведении отбора кандидатов Комиссия при Губернаторе Иркутской области по формированию и подготовке резерва управленческих кадров (далее - Комиссия) оценивает кандидатов на основании представленных ими документов, а

также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральному и областному законодательству методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидата, включая индивидуальное собеседование, проведение групповых дискуссий, написание концепции развития региона (соответствующего исполнительного органа государственной власти).

5. К кандидату применяются методы оценки по выбору Комиссии. Применение всех перечисленных методов оценки не является обязательным.

6. При оценке профессиональных и личностных качеств кандидата Комиссия может использовать бальную систему оценки.

Бальная система оценки может содержать следующие критерии:

Неудовлетворительно	от 0 до 45
Удовлетворительно	от 45,1 до 60
Хорошо	от 60,1 до 85
Отлично	от 85,1 до 100

Кандидаты, набравшие по результатам оценки профессиональных и личностных качеств среднее количество баллов не менее 75, рекомендуются в федеральный (окружной) резерв управленческих кадров.

4. Индивидуальное собеседование

7. Собеседование заключается в устных ответах на вопросы, охватывающие основные, интересующие Комиссию темы, и позволяющие определить уровень необходимых профессиональных знаний кандидата, а также самооценку кандидатом его уровня профессиональных знаний и навыков, планах их совершенствования, мотивах служебной деятельности и т.д. Примерный перечень вопросов при индивидуальном собеседовании прилагается (Приложение 3).

Собеседование оценивается по 100 бальной системе.

5. Проведение групповых дискуссий

8. Тематика проведения групповой дискуссии определяется Комиссией. Проведение групповых дискуссий осуществляется в свободной форме среди кандидатов по вопросам должностного регламента, административного регламента и функциональных особенностей должности, для замещения которой кандидат дал согласие на рассмотрение и включение его кандидатуры в резерв управленческих кадров Иркутской области.

Данный метод оценки дает возможность выявить наиболее самостоятельных, активных, информированных, логично рассуждающих, обладающих необходимыми профессиональными и личностными качествами кандидатов.

Участие кандидата в проведении групповой дискуссии оценивается по 100 бальной системе.

6. Написание концепции развития региона

(соответствующего исполнительного органа государственной власти)

9. Разработка концепции развития региона (соответствующего исполнительного органа государственной власти) (далее – концепция) включает в себя написание обзорной работы по предложенной теме.

Требования к тексту:

- 1) объем текста от 3 до 10 страниц;
- 2) шрифт 14, Times New Roman через 1,5 интервала;
- 3) наличие стандартных ссылок на использованные источники литературы.

Концепция представляется кандидатом до установленного Комиссией срока.

10. На разработанную кандидатом концепцию даёт заключение по установленной форме (Приложение 4) лицо, определенное Комиссией (далее – эксперт).

При подготовке заключения используются основные критерии оценки по 100 бальной системе:

- 1) соответствие формальным требованиям (объем, сроки, оформление);
- 2) раскрытие темы, умение анализировать и давать оценку сложившейся ситуации по указанной теме;
- 3) обоснованность и практическая реализуемость предложений по совершенствованию данного вида деятельности;
- 4) логическая последовательность;
- 5) научность, широта знаний;
- 6) умение выделять главное, делать выводы;
- 7) видение сути проблемы;
- 8) видение альтернативных вариантов решения той или иной проблемы;
- 9) наличие ссылок на нормативные правовые акты, инструкции, положения.

Приложение 1
к Методике отбора кандидатов,
представленных для включения в резерв
управленческих кадров Иркутской области

Председателю Комиссии при
Губернаторе Иркутской области
по формированию и подготовке
резерва управленческих кадров
от гр. _____

(Ф.И.О.)

проживающего (ей) по адресу:

(Почтовый индекс, полный адрес,
контактные телефоны, в том числе сотовый)

Заявление

Я, _____
(Ф.И.О.)

даю согласие на рассмотрение и включение моей кандидатуры в резерв управленческих кадров Иркутской области на должность

(полное наименование должности)

С условиями и порядком рассмотрения моей кандидатуры ознакомлен (а) и согласен (на).

Также даю согласие на:

обработку в установленном порядке моих персональных данных, необходимых для формирования и ведения резерва управленческих кадров Иркутской области, в том числе с использованием средств автоматизации, передачу третьим лицам моих персональных данных;

размещение в общедоступных источниках, в том числе в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования (сети Интернет) моих персональных данных.

Данное согласие действительно на период моего нахождения в резерве управленческих кадров Иркутской области. Я вправе отозвать мое согласие на обработку и передачу третьим лицам моих персональных данных. В данном случае указанные персональные данные подлежат уничтожению в течение 1 месяца со дня рассмотрения моего заявления об отзыве согласия на обработку и передачу третьим лицам моих персональных данных и принятия по данному вопросу решения Комиссии.

Я уведомлен, что в случае отзыва моего согласия на обработку и передачу третьим лицам моих персональных данных буду досрочно исключен в установленном порядке из резерва управленческих кадров Иркутской области.

С условиями рассмотрения моей кандидатуры ознакомлен (а) и согласен (на).

(дата)

(подпись)

Приложение 2
к Методике отбора кандидатов,
представленных для включения в резерв
управленческих кадров Иркутской области

Уважаемый кандидат в резерв управленческих кадров Иркутской области!

*Просим Вас дать ответ по каждому из нижеперечисленных вопросов.
По каждому из предложенных вопросов выберите, пожалуйста, ответы, наиболее близкие
Вашей точке зрения, либо допишите свой вариант ответа.*

ОПРОСНЫЙ ЛИСТ
кандидата в резерв управленческих кадров
Иркутской области

Ф.И.О. кандидата _____

1. Почему Вы решили участвовать в конкурсном отборе в резерв управленческих кадров Иркутской области? _____

2. Существуют ли проекты, которые разработаны и реализованы Вами лично? Если да, то укажите какие:

3. В какой сфере деятельности Вы видите возможное развитие своей карьеры?

Управление в сфере:

- Образования**
 Науки
 Экономики
 Финансов
 Культуры
 Здравоохранения
 Бизнеса
 Государственное и муниципальное управление
 Другое _____

Уровень управления:

- Муниципальный**
 Региональный
 Федеральный (с готовностью переезда в другой регион Российской Федерации)

4. Готовы ли Вы сменить:

- | | | |
|----------------------|--------------------------|--------------------------|
| | ДА | НЕТ |
| • Сферу деятельности | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| • Место жительства | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

5. Какие факторы для Вас наиболее важны при выборе работы. Расставьте Ваши приоритеты (на первом месте – 1, на втором месте – 2 и т.д.):

№	Мотивационные факторы	Рейтинг
1.	Близость места работы к дому	
2.	Статус и значимость государственных органов власти (органов местного самоуправления, организации приоритетной сферы экономики)	
3.	Продвижение по карьерной лестнице	
4.	Приобретение нового опыта и знаний	
5.	Возможность управлять	
6.	Стабильность, надежность	
7.	Высокий личный социальный статус	
8.	Гибкий график работы	
9.	Самореализация	
10.	Сложность поставленных задач, нестандартные решения, творческий подход	
11.	Хороший коллектив	
12.	Финансовое благополучие	
13.	Возможность проявлять инициативу	
14.	Нормированный рабочий день	
15.	Служение стране, служение делу	

6. Укажите Ваши достижения в профессиональной сфере:

7. Какие Ваши качества способствовали этим достижениям:

8. Укажите цели, к которым Вы стремитесь в профессиональной деятельности:

9. Какую информацию о себе Вы хотели бы добавить, которая характеризовала бы Вас как управленца:

(дата)

(подпись)

Приложение 3
к Методике отбора кандидатов,
представленных для включения в резерв
управленческих кадров Иркутской области

**ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ ПРИ ИНДИВИДУАЛЬНОМ
СОБЕСЕДОВАНИИ**

с кандидатами, представленными для включения в резерв управленческих кадров
Иркутской области

1. Достижение какой цели в развитии собственной карьеры Вы ставите перед собой, дав согласие на рассмотрение и включение Вашей кандидатуры в резерв управленческих кадров Иркутской области?
2. Как Вы думаете, какие профессиональные и личностные качества необходимы для исполнения должностных обязанностей по должности, для замещения которой Вы дали согласие на рассмотрение и включение Вашей кандидатуры в резерв управленческих кадров Иркутской области? Обладаете ли Вы сами всеми этими качествами?
3. Какими конкретными достижениями Вы гордитесь?
4. Какие у Вас сложились отношения с коллективом, вышестоящим руководством на сегодняшнем месте работе?
5. Как, по Вашему мнению, относятся к Вам окружающие?
6. Пользуетесь ли Вы авторитетом у своих коллег, если да, то, что по Вашему мнению больше всего нравится Вашим коллегам в общении с Вами?
7. Нравится ли Вам быть в центре внимания или Вы предпочитаете исполнять свои обязанности без публичного освещения?
8. Что для Вас проще: руководить или подчиняться?
9. В каких ситуациях Вы испытываете волнение?
10. Как Вы обычно поступаете в сложных для Вас ситуациях?
11. Что Вы предпочитаете:
 - 1) действовать быстро и решительно;
 - 2) тщательно обдумывать свои действия?
12. Как Вы поступите, если Ваши взгляды и взгляды Вашего руководителя будут полностью противоположны?
13. Какими чертами характера должны обладать люди, с которыми Вы предпочитаете работать?
14. Каковы, на Ваш взгляд, сильные стороны Вашего характера? Какие качества способствуют достижению цели?
15. Каковы, на Ваш взгляд, слабые стороны Вашего характера?
16. Как Вы предпочитаете проводить свое свободное время? Есть ли у Вас хобби, увлечения?
17. Ваше семейное положение, количество браков, детей?
18. В семье Вы единственный ребенок или есть братья, сестры?

Приложение 4
к Методике отбора кандидатов,
представленных для включения в резерв
управленческих кадров Иркутской области

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Мне, _____

_____,
(Ф.И.О., замещаемая должность (специальность), образование, специальность, стаж работы, ученая степень и (или)
ученое звание)

поручено дать заключение на разработанную концепцию развития региона
(соответствующего исполнительного органа государственной власти) кандидатом

_____,
(Ф.И.О.)

представленным для включения в резерв управленческих кадров Иркутской
области на должность _____.
(наименование должности)

I. Исследовательская часть

(указываются:

- соответствие формальным требованиям (объем, сроки, оформление);
- раскрытие темы, умение анализировать и давать оценку сложившейся ситуации по указанной теме;
- наличие предложений по совершенствованию данного вида деятельности;
- логическая последовательность;
- научность, широта знаний;
- умение выделять главное, делать выводы;
- видение сути проблемы;
- видение альтернативных вариантов решения той или иной проблемы)

II. Выводы

(указываются обоснованные выводы, оценка разработанной концепции по 100 бальной системе)

Дата

Ф.И.О. эксперта

Подпись