

ПРАВИТЕЛЬСТВО САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 8 апреля 2015 г. N 160-П

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О РЕЗЕРВЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

В целях совершенствования регионального управления, формирования и эффективного использования резерва управленческих кадров области Правительство области постановляет:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#) о резерве управленческих кадров Саратовской области.
2. Установить, что уполномоченным органом по формированию резерва управленческих кадров области является управление кадровой политики и государственной службы Правительства области.
3. Признать утратившим силу [постановление](#) Правительства Саратовской области от 5 апреля 2013 г. N 174-П "Об утверждении Положения о порядке формирования и использования резерва управленческих кадров".
4. Министерству информации и печати области опубликовать настоящее постановление в течение десяти дней со дня его подписания.
5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор
Саратовской области
В.В.РАДАЕВ

Приложение
к постановлению
Правительства Саратовской области
от 8 апреля 2015 г. N 160-П

ПОЛОЖЕНИЕ О РЕЗЕРВЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Настоящее Положение о резерве управленческих кадров Саратовской области (далее - Положение) устанавливает правовые и организационные основы формирования резерва управленческих кадров Саратовской области.

2. Основные понятия, используемые в данном Положении:

резерв управленческих кадров Саратовской области - сформированная на конкурсной основе группа граждан Российской Федерации, отвечающих требованиям по руководящим должностям согласно законодательству Российской Федерации и Саратовской области, способных по своим деловым и личностным качествам осуществлять профессиональную деятельность по замещению вакантных руководящих должностей (далее - резерв управленческих кадров);

руководящие должности - должности, устанавливаемые [Уставом](#) (Основным Законом) Саратовской области и законами Саратовской области для непосредственного исполнения полномочий государственных и муниципальных органов, и должности руководителей предприятий, учреждений или организаций приоритетных сфер экономики Саратовской области,

для замещения которых создается резерв управленческих кадров;

учреждение, предприятие или организация приоритетных сфер экономики Саратовской области - областное государственное учреждение, областное унитарное предприятие, публичное акционерное общество, контрольный пакет акций которого находится в государственной собственности Саратовской области (далее - организация);

вовлеченность - это эмоциональное и интеллектуальное состояние, которое мотивирует на интенсивность усилий, прикладываемых кандидатом либо лицом, состоящим в резерве управленческих кадров, для достижения наилучшего результата;

выдвиженец - лицо, выдвинутое вице-губернатором Саратовской области, заместителем Председателя Правительства Саратовской области, руководителем государственного органа Саратовской области, руководителем иной организации кандидатом для участия в конкурсном отборе по формированию резерва управленческих кадров;

самовыдвиженец - лицо, выдвинувшее собственную кандидатуру для участия в конкурсном отборе по формированию резерва управленческих кадров;

уполномоченный орган - орган по формированию и развитию резерва управленческих кадров Саратовской области.

3. Резерв управленческих кадров формируется в целях:

обеспечения устойчивых конкурентных преимуществ лиц, включенных в резерв управленческих кадров;

формирования качественного управленческого состава по комплектованию руководящих должностей;

формирования оптимальной структуры государственного и муниципального управления, способной обеспечить достижение региональных стратегических целей.

4. Основными задачами организации работы с резервом управленческих кадров являются:

планирование резерва управленческих кадров (на основе анализа потребности в руководителях и перечня руководящих должностей, планируемых к замещению, определяется оптимальное количество лиц для их профессионального и управленческого развития к замещению указанных должностей);

совершенствование организации конкурса по отбору наиболее подготовленных, квалифицированных и перспективных граждан, формирование для них индивидуальных схем карьерного роста;

своевременное замещение руководящих должностей наиболее квалифицированными лицами, состоящими в резерве управленческих кадров.

5. Работа с резервом управленческих кадров строится на следующих принципах:

соблюдения законодательства Российской Федерации и Саратовской области;

добровольности включения в резерв управленческих кадров и назначения на руководящую должность;

оптимальности численности резерва управленческих кадров с учетом перспективной потребности в замещении руководящих должностей;

учета непрерывности руководства и риска возникновения вакансии по руководящей должности;

взаимосвязи карьерного роста кандидатов с результатами оценки их управленческого потенциала и соответствия квалификационным требованиям руководящих должностей;

объективности оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, претендующих на включение в резерв управленческих кадров, с учетом имеющегося у них опыта работы на руководящих должностях;

прозрачности процедуры отбора кандидатов, исключения коррупционной составляющей, в том числе протекционизма;

персональной ответственности руководителей за качество подбора выдвиженцев для участия в конкурсном отборе и создание условий для карьерного роста лиц, включенных в резерв управленческих кадров.

6. Резерв управленческих кадров формируется для замещения:

государственных должностей Саратовской области (за исключением выборных), установленных законодательством;

должностей глав администраций муниципальных районов (городских округов) Саратовской области;

должностей руководителей организаций, находящихся в ведении государственных органов Саратовской области;

иных должностей - по решению Губернатора Саратовской области.

7. Резерв управленческих кадров формируется по результатам конкурса на основании рекомендации Комиссии при Губернаторе Саратовской области по формированию и подготовке резерва управленческих кадров (далее - комиссия).

8. Конкурсный отбор осуществляется по следующим основным направлениям:

конкурсный отбор граждан, изъявивших желание принять участие в конкурсе в порядке самовыдвижения;

конкурсный отбор граждан, выдвинутых и рекомендованных в установленном порядке государственными органами Саратовской области, органами местного самоуправления Саратовской области либо организациями.

Порядок выдвижения кандидатов определяется нормативным правовым актом Правительства Саратовской области.

9. Вице-губернатор Саратовской области и заместители Председателя Правительства Саратовской области осуществляют подбор и выдвижение кандидатов для участия в конкурсном отборе по формированию резерва управленческих кадров по замещаемым ими должностям.

Руководитель государственного органа Саратовской области по согласованию с вышестоящим руководителем осуществляет подбор и выдвижение кандидатов для участия в конкурсном отборе по формированию резерва управленческих кадров на должность руководителя возглавляемого ими органа.

Руководитель государственного органа Саратовской области по согласованию с вышестоящим руководителем осуществляет подбор и выдвижение кандидатов для участия в конкурсном отборе по формированию резерва управленческих кадров, на должности руководителей организаций, находящихся в ведении государственного органа по отраслевому направлению.

Орган исполнительной власти Саратовской области, осуществляющий взаимодействие с органами местного самоуправления, осуществляет подбор и выдвижение кандидатов для участия в конкурсном отборе по формированию резерва управленческих кадров, на должности руководителей администраций муниципальных районов (городских округов) Саратовской области.

Руководители иных организаций осуществляют подбор и выдвижение кандидатов с целью участия в конкурсном отборе на должности, для замещения которых формируется резерв управленческих кадров.

10. Порядок формирования и подготовки (развития) резерва управленческих кадров определяется нормативным правовым актом Правительства Саратовской области.

11. Информация о формировании резерва управленческих кадров и результатах работы с ним размещается с использованием федеральной государственной информационной системы "Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров" и официального портала Правительства Саратовской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Информационное взаимодействие по формированию информационного ресурса резерва управленческих кадров осуществляется в установленном порядке в соответствии с нормативным правовым актом Правительства Саратовской области.

12. Основным критерием формирования резерва управленческих кадров является обладание высоким управленческим потенциалом, который включает:

обучаемость;

личностная вовлеченность и способность вовлекать других;

нацеленность на достижения.

13. Включение в резерв управленческих кадров лиц, успешно прошедших конкурсный отбор и рекомендованных комиссией, оформляется правовым актом Губернатора Саратовской области с указанием уровня резерва и государственного органа Саратовской области, соответствующего

направлению деятельности, за которым закрепляется кандидат.

Закрепление кандидата осуществляется за государственным органом Саратовской области, выдвинувшим его для участия в конкурсном отборе для включения в резерв управленческих кадров по соответствующему направлению деятельности, согласно [приложению](#) к настоящему Положению. О принятом решении уполномоченный орган информирует государственный орган Саратовской области.

Список публикуется в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном портале Правительства Саратовской области.

14. Срок непрерывного пребывания в резерве управленческих кадров лица, включенного в него решением Губернатора Саратовской области, составляет три года.

15. Сведения о лицах, включенных в резерв управленческих кадров, являются сведениями конфиденциального характера. Уполномоченный орган в соответствии с законодательством обеспечивает их сохранность.

16. Включение в резерв управленческих кадров не гарантирует назначение на руководящую должность.

17. Лицо, включенное в резерв управленческих кадров, исключается из него по решению Губернатора Саратовской области на основании рекомендации комиссии.

18. Об исключении лиц из резерва управленческих кадров, в том числе по инициативе Губернатора Саратовской области, руководители государственных органов Саратовской области, за которыми закреплены в установленном порядке лица, включенные в резерв управленческих кадров, информируются уполномоченным органом в течение 7 рабочих дней со дня подписания соответствующего правового акта Губернатором Саратовской области.

Приложение
к Положению
о резерве управленческих кадров Саратовской области

**ПЕРЕЧЕНЬ
НАПРАВЛЕНИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

N п/п	Наименование направления деятельности
1.	Агропромышленный комплекс
2.	Высокие технологии, интеллектуальная собственность
3.	Государственная служба и управление персоналом
4.	Государственное имущество
5.	Государственное управление, региональное развитие и местное самоуправление
6.	Государственные закупки
7.	Документационное обеспечение управления и архивоведение, контроль
8.	Здравоохранение
9.	Информационные технологии и связь
10.	Культура
11.	Общественные связи и национальная политика
12.	Трудовая занятость и миграция
13.	Молодежная политика
14.	Наука и образование
15.	Оборона и безопасность

16.	Организационная деятельность
17.	Пресс-служба и коммуникации
18.	Природоохранная деятельность
19.	Промышленность и инфраструктура
20.	Социальная защита
21.	Спорт
22.	Строительство и жилищно-коммунальное хозяйство
23.	Туризм
24.	Экономика и финансы
