



*Министерство труда и социального
развития Омской области*

**Профессиональная адаптация
и ориентация государственных
гражданских служащих
Министерства труда и
социального развития
Омской области**



Основные направления системы профессиональной адаптации и ориентации государственных гражданских служащих министерства труда и социального развития омской области

- ориентация и привлечение на государственную гражданскую службу в Министерство перспективных специалистов, обладающих высоким уровнем профессиональной компетентности*
- профессиональный подбор/отбор кадров на должности государственной гражданской службы*
- профессиональная адаптация на рабочем месте работников, принимаемых на государственную гражданскую службу*
- развитие профессиональной компетентности государственных гражданских служащих*



Министерство труда и социального развития Омской области

Ориентация и привлечение на государственную гражданскую службу в Министерство перспективных специалистов, обладающих высоким уровнем профессиональной компетентности



**Организация
практики
студентов**



**Организация
стажировки
специалистов
подведомственных
Министерству
государственных
учреждений**



Этапы практики студентов

Определение потребности в студентах и структурного подразделения Министерства, в которое направляется студент

Организация практики:

- определение руководителя;*
- формирование программы практики;*
- сопровождение мероприятий программы практики*

Оформление отзыва и рекомендаций на студентов, оценка профессиональных интересов и способностей, учет лиц прошедших практику



Этапы стажировки

Определение потребности, назначение руководителя стажировки

Формирование программы стажировки:

- формы и методы практического обучения;*
- задания по проектной деятельности;*
- оценка уровня профессионального развития*

Оформление отзыва и рекомендаций; учет лиц, прошедших стажировку



Профессиональный подбор кадров на должности государственной гражданской службы Омской области в Министерство





Этапы адаптации персонала

Разработка плана мероприятий по управлению адаптацией, назначение куратора (наставника)

Реализация плана мероприятий по управлению адаптацией

Подготовка заключения наставником об уровне адаптированности государственного гражданского служащего, оценка специалиста



Министерство труда и социального развития Омской области

Профессиональная адаптация на рабочем месте работников, принимаемых на государственную гражданскую службу в Министерство



- *Совместная проектная деятельность*
- *Ознакомительные поездки*
- *Семинары*
- *Консультации*
- *Обмен рабочими местами*

*Положение
об адаптации новых работников
Министерства*

*Памятка работнику Министерства
труда и социального развития
Омской области*

*Методические рекомендации об
организации наставничества*

*Семинары для лиц, поступивших на
государственную гражданскую
службу впервые*



Психологические семинары-практикумы

- *"Адаптация молодых специалистов
на рабочем месте"*
- *"Командообразование"*
- *"Искусство деловой коммуникации"*
- *"Конструктивное разрешение конфликтных ситуаций"
"Целеполагание и личностная эффективность в
профессиональной деятельности"*
- *"Стресс-менеджмент"*



Развитие профессиональной компетентности работников Министерства и его территориальных органов



Курсы повышения квалификации:

"Менеджмент"

"Психология управления"

*"Психотехнологии работы
с особыми клиентами"*

*"Актуальные вопросы в
работе государственного
служащего"*

Семинары по вопросам развития
социально-трудовой сферы