



МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ГОСУДАРСТВЕННОЙ
РЕГИСТРАЦИИ, КАДАСТРА И КАРТОГРАФИИ
(РОСРЕЕСТР)

РАСПОРЯЖЕНИЕ

Москва

17 декабря 2014 г.

№ П/ 189

**О реализации Стратегии кадровой политики Федеральной службы
государственной регистрации, кадастра и картографии
на период до 2020 года**

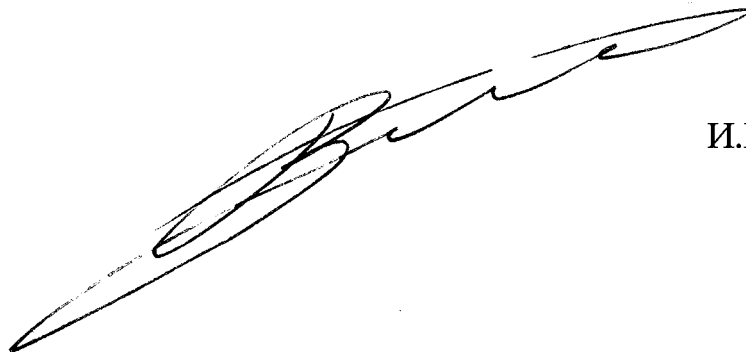
В целях организации в Федеральной службе государственной регистрации, кадастра и картографии, ее территориальных органах и подведомственных федеральных государственных учреждениях работы по реализации Стратегии кадровой политики Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии на период до 2020 года, утвержденной приказом Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии от 26 июня 2014 г. № П/296 (в редакции приказа Росреестра от 17 декабря 2014 г. № П/600):

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий по реализации Стратегии кадровой политики Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии на период до 2020 года (далее – План мероприятий).
2. Управлению государственной службы и кадровой политики (Плитко А.Г.) обеспечить выполнение Плана мероприятий.
3. Определить начальников структурных подразделений центрального аппарата Росреестра ответственными за организацию выполнения Плана мероприятий в рамках их компетенции.

4. Определить руководителей территориальных органов Росреестра ответственными за организацию выполнения Плана мероприятий в рамках их компетенции.

5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Руководитель

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the end, positioned diagonally across the page.

И.В. Васильев

УТВЕРЖДЕН
распоряжением Росреестра

от «17» декабря 2014 г. № Р/189

План мероприятий по реализации Стратегии кадровой политики Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии на период до 2020 года

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ожидаемые результаты	Исполнители
1. Создание механизма формирования кадрового состава				
1.1	Обеспечение единообразия процедур конкурсного отбора на всех уровнях системы Росреестра	IV кв. 2015 г.	Разработаны методические рекомендации по проведению конкурсного отбора на всех уровнях системы Росреестра	УГСКП ТО
1.2	Внедрение современных эффективных критериев всесторонней оценки лиц, включаемых в кадровый резерв	I кв. 2016 г.	Разработаны критерии всесторонней оценки лиц, включаемых в кадровый резерв и методические рекомендации по их применению	УГСКП ТО
1.3	Разработка типовой компетентностной модели гражданского служащего и работника	IV кв. 2016 г.	Утверждена типовая компетентностная модель гражданского служащего и работника	УГСКП ТО
1.4	Внедрение института наставничества	I кв. 2017 г.	Утвержден регламент об организации наставничества в системе Росреестра	УГСКП ТО
2. Совершенствование системы профессионального развития гражданских служащих				
2.1	Определение приоритетных программ дополнительного профессионального образования на следующий год	ежегодно, IV квартал	Разработана программа дополнительного профессионального образования на следующий год	УГСКП СПЦА ТО
2.2	Определение потребности в обучении гражданских служащих Росреестра на следующий год (с подачей заявки в Минтруд России)	ежегодно, I квартал	Заявка на обучение федеральных государственных гражданских служащих по образовательным программам дополнительного профессионального образования в Минтруд России	УГСКП СПЦА ТО

2.3	Разработка плана развития системы дополнительного образования с использованием служебного информационно-образовательного портала для сотрудников системы учетно-регистрационного органа	I кв. 2015 г.	Утвержден план мероприятий по внедрению служебного информационно-образовательного портала для сотрудников системы учетно-регистрационного органа, в том числе интерактивных сервисов («вопрос-ответ»), ведомственных онлайн-форумов и ведомственной системы дистанционного дополнительного обучения в Федеральной службе государственной регистрации, кадастра и картографии	УГСКИ УИРЭУ ТО
2.4	Разработка предложений по повышению качества подготовки государственных гражданских служащих, а также резерва управленческих кадров с привлечением к реализации образовательных программ специалистов-практиков по профилю преподаваемых дисциплин и использованием современных инновационных технологий обучения	III кв. 2015 г.	Утверждена методика подготовки государственных гражданских служащих и резерва управленческих кадров	УГСКИ
2.5	Разработка методики контроля и оценки результатов обучения с использованием служебного информационно-образовательного портала	III кв. 2015 г.	Утверждена методика контроля и оценки результатов обучения	УГСКИ ТО
3. Совершенствование системы управления				
3.1	Разработка профессиональных стандартов в сфере кадастрового учета, геодезии и картографии	IV кв. 2015 г.	Утверждены профессиональные стандарты в сфере кадастрового учета, геодезии и картографии в системе Росреестра	УГСКИ
3.2	Внедрение системы нормирования труда в территориальных органах Росреестра	IV кв. 2015 г.	Утверждены системы нормирования труда в территориальных органах Росреестра	УОР УГСКИ ТО

4. Организация работы по сокращению штатной численности территориальных органов Росреestra			
4.1	Подведение итогов работы по сокращению штатной численности территориальных органов	II кв. 2015 г.	Доклад руководителю Росреestra о результатах работы по сокращению штатной численности территориальных органов Росреestra УГСКИП
5. Сохранение и развитие кадрового состава			
5.1	Проведение ежегодного мониторинга прохождения государственной службы в Росреестре для выявления ключевых проблем	ежегодно, IV квартал	Отчет руководителю Росреestra по итогам мониторинга прохождения службы в Росреестре УГСКИП ТО
5.2	Создание молодежного совета Росреestra	IV кв. 2015 г.	Утверждены состав молодежного совета Росреestra и Положение о его работе УГСКИП СПЩА ТО
5.3	Мониторинг эффективности реализации стратегии кадровой политики	ежегодно, IV квартал	Отчет руководителю Росреestra по итогам мониторинга эффективности реализации стратегии кадровой политики УГСКИП ТО
6. Мероприятия по усилению антикоррупционных мер			
6.1	Разработка порядка представления гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей в подведомственных Росреестру организациях, и работниками, замещающими эти должности, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	I кв. 2015 г.	Утвержден Порядок представления гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей в подведомственных Росреестру организациях, и работниками, замещающими эти должности, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера УГСКИП
6.2	Разработка Положения об осуществлении проверки в отношении граждан, претендующих на замещение отдельных должностей в подведомственных Росреестру организациях и работников, замещающих эти должности	I кв. 2015 г.	Утверждено Положение об осуществлении проверки в отношении граждан, претендующих на замещение отдельных должностей в подведомственных Росреестру организациях и работников, замещающих эти должности УГСКИП

6.3	Разработка Положения о служебных проверках в отношении гражданских служащих Росреестра	II кв. 2015 г.	Утверждено Положение о служебных проверках в отношении гражданских служащих Росреестра	УГСКИП
-----	--	----------------	--	--------

Список сокращений:

- УГСКИП – Управление государственной службы и кадровой политики
 УИРЭУ – Управление информатизации и развития электронных услуг
 УОР – Управление организационного развития
 СПЦА – Структурные подразделения центрального аппарата Росреестра
 ТО – Территориальные органы Росреестра