

Наставничество как необходимый элемент государственной гражданской службы

30.01.15

В Аппарате Правительства Республики Калмыкия с сентября 2014г. внедряется механизм наставничества. Первые результаты этой работы подвел Руководитель Аппарата Правительства Республики Калмыкия Э.Н.Бакаев в своем выступлении на семинаре-тренинге «Наставничество как необходимый элемент государственной гражданской службы Российской Федерации» 30 января 2015г.

Возрождение наставничества является задачей, поставленной в «майских указах» Президента России Владимира Путина. В целях создания на государственной гражданской службе Российской Федерации эффективной системы наставничества Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации подготовлен методический инструментарий по применению наставничества на государственной гражданской службе.

Безусловно, не следует забывать опыт прошлых поколений, когда наставничество активно внедрялось и имело широкое распространение. Наставничество позволяет новичку влиться в систему органов исполнительной власти - как выпускнику ВУЗа, так и человеку, пришедшему из совершенно другой сферы. Система органов госвласти специфичная и сложная. И наставничество позволит производить оптимизацию процесса формирования и развития профессиональных знаний, навыков и умений гражданских служащих, ускорять адаптацию пришедших вновь людей.

Также положительными сторонами наставничества являются антикоррупционный аспект: реализация мер по ранней профилактике коррупционных правонарушений, самообучение наставника в процессе общения с наставляемым лицом. Важными условиями внедрения наставничества в Аппарате Правительства является наличие системы морального и материального стимулирования наставников, а также системы обучающих лекций, семинаров – тренингов для наставляемых лиц и их наставников.

Внедрению наставничества как технологии инвестирования в людей в Аппарате Правительства Республики Калмыкия посвятила свое выступление начальник отдела по вопросам государственной службы и кадровой работы Н.Ц.Авеева.

На сегодня в базе наставников Аппарата Правительства Республики Калмыкия находится 14 человек, которые уже работают с 17 гражданскими служащими, впервые назначенными на должности, включёнными в кадровый резерв.

Кадровой службой Аппарата Правительства Республики Калмыкия подготовлено методическое пособие «Первые шаги, или добро пожаловать в Аппарат Правительства Республики Калмыкия», предназначенное для лиц, в отношении которых осуществляется наставничество, и включает основную

информацию, которая может понадобиться новому сотруднику в первое время работы: необходимые для оформления документы, информация о структуре Аппарата Правительства Республики Калмыкия и его миссии, истории, ценностях и особенностях гражданской службы, традициях Аппарата Правительства Республики Калмыкия и т.д. Данное пособие позволяет собрать воедино всю необходимую на первоначальном этапе информацию и существенно сократить временные затраты наставника и других сотрудников на разъяснение основных аспектов и предоставление технической информации новому сотруднику. Для наставников также разработано пособие «Памятка наставнику».

Об итогах психологического тестирования, проведенного 16 января 2015г., и рекомендациями о приемах наставничества рассказали лейтенант внутренней службы, психолог-инспектор ГУ МЧС России по Республике Калмыкия Г.А.Санчирова, работник ОКВРиПО ФКУ «ЦУКС» ГУ МЧС России по Республике Калмыкия К.Б.Батырова.

Аппаратом Правительства Республики Калмыкия разрабатываются методические рекомендации для органов исполнительной власти Республики Калмыкия по внедрению механизма наставничества на гражданской службе.
(информация с сайта www.kalmregion.ru)